



MUNICÍPIO DA COVILHÃ

ATA NÚMERO DOIS

Homolog.
18/03/2021

Presidente
Vitor Pereira

Procedimento de recrutamento e seleção para contratação de 1 estagiário profissional no âmbito do programa PEPAL – 2.ª fase da 6.ª Edição, na área de Recursos Humanos.

Aos 12 dias do mês de março de 2021, pelas 10 horas, reuniu, no edifício dos Paços do Concelho, o júri nomeado para o procedimento de recrutamento e seleção de 1 estagiário profissional, aberto pelo aviso n.º 3/2020 na plataforma da direcção geral das autarquias locais, **estando presentes:** -----

- Presidente:** Graça Isabel Pires Henry Robbins – Diretora de Departamento; -----
- 1.º Vogal efetivo:** Sandra Cristina Pires Praça – Chefe de Divisão; -----
- 2.º Vogal efetivo:** Catarina Isabel Valentim Morais – Técnica Superior. -----

Esta reunião teve como objetivo proceder à avaliação da entrevista individual, realizada no dia 1 de março, nos termos dos artigos 5.º e 9.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, a seguir designada por Portaria, aplicada subsidiariamente por falta de norma adequada, e com as devidas adaptações aos estágios PEPAL, e aplicação dos critérios constantes no Aviso n.º 3/2020. -----

Ordem de trabalhos: -----

1. **Candidatos admitidos;** -----
2. **Resultados da entrevista individual;** -----
3. **Preenchimento dos requisitos legais;** -----
4. **Proposta lista de ordenação final;** -----
5. **Audiência de interessados.** -----

1. – **Candidatos admitidos:** -----

O júri começou por apurar o total de candidatos admitidos à fase de entrevista individual, num total de 1 candidata. A candidata foi notificada através de ofício. ----

1.1 **Recursos Humanos (1 estagiário)** -----

N.º Ordem	Nome:
1	Leonor Baptista Moreira

2. - Resultados da entrevista individual.

Seguidamente o júri, concretizou as diligências administrativas de apuramento da classificação da entrevista individual aplicando os critérios definidos no aviso n.º 3 da oferta de estágios.

Relativamente à candidata que realizou este método de selecção, foi elaborada ficha individual da entrevista, onde as questões apresentadas foram classificadas de acordo com o previsto no n.º 5 do citado artigo 9.º, segundo os critérios gerais definidos e pela avaliação individual de cada membro do júri face aos parâmetros a avaliar e respostas dadas pela candidata. A classificação foi justificada em quadro anexo elaborado para o efeito, documento que é anexado à presente ata, com o número 1, tendo ainda elaborado a lista classificativa intercalar deste método de selecção, conforme documento anexo:

2.1 Recursos Humanos (1 estagiário) Documento n.º 1

N.º Ordem	Nome:	Nota da entrevista
1	Leonor Baptista Moreira	12

3.-Preenchimento dos requisitos legais.

Foi solicitado ao IEFP através do endereço eletrónico emoc@iefp.pt, a confirmação da inscrição como desempregada, bem como da frequência de estágios profissionais pela mesma entidade da candidata seleccionada. Após receção da informação, que se anexa como documento 2, foi confirmada a inscrição da candidata Leonor Baptista Moreira, cumprindo os requisitos para aprovação no procedimento.

4.-Proposta lista de ordenação final.

De acordo com os critérios definidos no aviso de abertura e através da aplicação da fórmula estabelecida, apurou-se os resultados das valorações obtidas pela candidata nos métodos de selecção realizados.

Ana Margarida Matos Vaz de Sousa

Avaliação curricular (AC)	13
Entrevista individual (EI)	12
Ordenação final = 40%AC + 60%EI	12,40

Após apuramento dos resultados, o júri elaborou a proposta de lista de ordenação final da candidata aprovada, para efeito de publicitação.



	Nome	Ordenação final (valores)
1	Ana Margarida Matos Vaz de Sousa	12

5.- Audiência de Interessados. -----

O júri decidiu aplicar o artigo 124.º do CPA (Código do Procedimento Administrativo) – aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015 de 7 de janeiro. -----
Decidiu ainda enviar ao dirigente máximo do serviço proposta de Lista de Ordenação Final dos candidatos aprovados, que se anexa como documento 3, acompanhada das restantes deliberações do júri, incluindo as relativas à admissão e exclusão de candidatos. -----

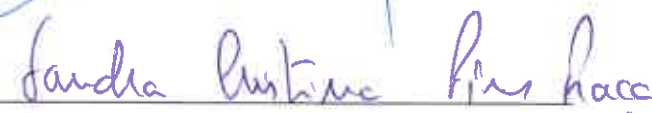
Nada mais havendo a deliberar, foi encerrada a reunião às 12:00, da qual foi lavrada a presente ata, que depois de lida e votada, foi aprovada por unanimidade e vai ser assinada pelos membros do júri presentes. -----

Presidente,



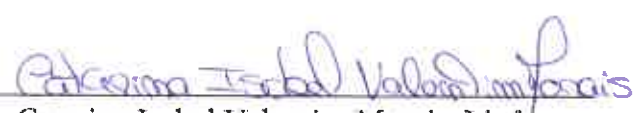
Graça Isabel Pires Henry Robbins, Lic.ª

1.º Vogal,



Sandra Cristina Pires Praça, Lic.ª

2.º Vogal,



Catarina Isabel Valentim Morais, Lic.ª



MUNICÍPIO
DA COVILHÃ
Câmara Municipal



Documento nº 1

Co-financiado por:



ENTREVISTA INDIVIDUAL

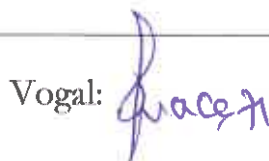
Recrutamento e seleção de 1 Estagiário ao abrigo do programa PEPAL – 2.ª fase da 6ª Edição
– Área de Recursos Humanos

Ficha Individual de: **Leonor Baptista Moreira**

Data: 01/03/2021

Perguntas	Respostas/Cotação	Valores
1- Refira alguns fatores de motivação pessoal e profissional na realização do estágio a que se candidatou.	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor-----	3
2- Comente a utilidade para a Câmara Municipal, no âmbito das suas atribuições, admitir um estagiário na área de Recursos Humanos.	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor-----	3
3- Do que conhece relativamente às funções a exercer pelo técnico superior numa autarquia, destaque as que considera de maior relevo.	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor-----	3
4- De que forma a realização deste estágio pode evidenciar o sentido de responsabilidade e da capacidade técnica?	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor-----	3
Total (Valores)		(a) 12

Presidente: 

Vogal: 

Vogal: 

(a) – Conforme mapa justificativo anexo.

Capacidade de Comunicação	Valores		Perfil para a função	Valores		Conhecimento da Função e Atribuições do Município	Valores		Motivação e Interesse	Valores	
	5	4		3	2		1	5		4	3
1	Elevada Capacidade		Elevado Perfil		5	Elevados Conhecimentos		5	Elevada motivação e interesse		5
	Boa Capacidade	4	Bom Perfil		4	Bons Conhecimentos		4	Boa motivação e interesse		4
	Capacidade Satisfatória	3	Satisfatório Perfil	X	3	Satisfatórios Conhecimentos	X	3	Satisfatória motivação e interesse	X	3
	Reduzida Capacidade	2	Reduzido Perfil		2	Reduzidos Conhecimentos		2	Reduzida motivação e interesse		2
	Não demonstrou possuir perfil para a função	1	Não demonstrou possuir perfil para a função		1	Insuficientes Conhecimentos		1	Insuficiente motivação e interesse		1
2	Capacidade de Comunicação		Perfil para a função			Conhecimento da Função e Atribuições do Município			Motivação e Interesse		
	Elevada Capacidade	5	Elevado Perfil		5	Elevados Conhecimentos		5	Elevada motivação e interesse		5
	Boa Capacidade	4	Bom Perfil		4	Bons Conhecimentos		4	Boa motivação e interesse		4
	Capacidade Satisfatória	3	Satisfatório Perfil	X	3	Satisfatórios Conhecimentos	X	3	Satisfatória motivação e interesse	X	3
	Reduzida Capacidade	2	Reduzido Perfil		2	Reduzidos Conhecimentos		2	Reduzida motivação e interesse		2
	Não demonstrou possuir perfil para a função	1	Não demonstrou possuir perfil para a função		1	Insuficientes Conhecimentos		1	Insuficiente motivação e interesse		1
3	Capacidade de Comunicação		Perfil para a função			Conhecimento da Função e Atribuições do Município			Motivação e Interesse		
	Elevada Capacidade	5	Elevado Perfil		5	Elevados Conhecimentos		5	Elevada motivação e interesse		5
	Boa Capacidade	4	Bom Perfil		4	Bons Conhecimentos		4	Boa motivação e interesse		4
	Capacidade Satisfatória	3	Satisfatório Perfil	X	3	Satisfatórios Conhecimentos	X	3	Satisfatória motivação e interesse	X	3
	Reduzida Capacidade	2	Reduzido Perfil		2	Reduzidos Conhecimentos		2	Reduzida motivação e interesse		2
	Não demonstrou possuir perfil para a função	1	Não demonstrou possuir perfil para a função		1	Insuficientes Conhecimentos		1	Insuficiente motivação e interesse		1
4	Capacidade de Comunicação		Perfil para a função			Conhecimento da Função e Atribuições do Município			Motivação e Interesse		
	Elevada Capacidade	5	Elevado Perfil		5	Elevados Conhecimentos		5	Elevada motivação e interesse		5
	Boa Capacidade	4	Bom Perfil		4	Bons Conhecimentos		4	Boa motivação e interesse		4
	Capacidade Satisfatória	3	Satisfatório Perfil	X	3	Satisfatórios Conhecimentos	X	3	Satisfatória motivação e interesse	X	3
	Reduzida Capacidade	2	Reduzido Perfil		2	Reduzidos Conhecimentos		2	Reduzida motivação e interesse		2
	Não demonstrou possuir perfil para a função	1	Não demonstrou possuir perfil para a função		1	Insuficientes Conhecimentos		1	Insuficiente motivação e interesse		1

Catarina Morais

De: DIR. SERV.ORIENT. COLOCAÇÃO <emoc@iefp.pt>
Enviado: 10 de março de 2021 14:47
Para: Catarina Morais
Assunto: RE: Verificação Inscrição - Estágios PEPAL

Boa tarde

Exmo.(a). Sr.(a).

Em resposta ao email infra, informa-se que a Sra. LEONOR BAPTISTA MOREIRA, com o NIF 274672731, está inscrita como desempregada, na situação de procura de 1º emprego, nos serviços do Instituto de Emprego e Formação Profissional, I. P. (IEFP), desde 2020.10.13, não constando informação referente à frequência de programa de estágios profissionais financiados por fundos públicos.

Com os melhores cumprimentos.

Isabel Silva

Direção de Serviços de Orientação e Colocação
 Departamento de Emprego

Rua de Xabregas, 52 - 1949-003 Lisboa - PORTUGAL
 Tel: +351 215 803 000
 Fax: +351 215 803 604
 IEFP - Instituto do Emprego e Formação Profissional, I.P.
<http://www.iefp.pt>



De: Catarina Morais <catarina.morais@cm-covilha.pt>
Enviada: 2 de março de 2021 10:07
Para: DIR. SERV.ORIENT. COLOCAÇÃO <emoc@iefp.pt>
Cc: 'Sandra Praça' <sandra.praça@cm-covilha.pt>
Assunto: Verificação Inscrição - Estágios PEPAL
Importância: Alta

Bom dia,

Solicita-se a verificação da inscrição como desempregada da candidata selecionada para a realização de estágio PEPAL, bem como a frequência de estágios financiados.

Nome	Cartão Cidadão	N.º extra CC	NIF	NISS	Insc. IEFP	Freq. Estágios
Leonor Baptista Moreira	15331506	7 ZY2	274672731	12053222761		

Com os melhores cumprimentos,

Documento n.º 3



Procedimento de recrutamento e seleção para contratação de 1 estagiário profissional no âmbito do programa PEPAL – 2.ª fase da 6.ª Edição, na área de Recursos Humanos.

Proposta de Lista final

	Nome	Ordenação final (valores)
1	Leonor Baptista Moreira	12

