



Bomlogo  
13/12/2019

MUNICÍPIO DA COVILHÃ

## ATA NÚMERO TRÊS DO JÚRI

**Procedimento de recrutamento e selecção para contratação de 1 estagiário profissional no âmbito do programa PEPAL – 2.ª Fase da 6.ª Edição, na área de Engenharia Alimentar.**

Aos 27 dias do mês de novembro de 2019, pelas 10.00 horas, reuniu, no edifício dos Paços do Concelho, o júri nomeado para o procedimento de recrutamento e seleção de 1 estagiário profissional, aberto pelo aviso n.º 1/2019 na plataforma da direcção geral das autarquias locais, **estando presentes:** -----

**Presidente:** Sónia da Silva Cunha Reis – Técnica Superior-----

**1.º Vogal efetivo:** Sandra Cristina Pires Praça – Chefe Divisão de Recursos Humanos e da Formação-----

**2.º Vogal efetivo:** Catarina Isabel Valentim Morais – Técnica Superior.-----

Esta reunião teve como objetivo proceder à avaliação da entrevista individual, realizada no dia 27 de novembro, nos termos dos artigos 5.º e 9.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, a seguir designada por Portaria, aplicada subsidiariamente por falta de norma adequada, e com as devidas adaptações aos estágios PEPAL, e aplicação dos critérios constantes no Aviso n.º 1/2019.-----

**Ordem de trabalhos:**-----

1. Candidatos admitidos;-----
2. Resultados da entrevista individual;-----
3. Preenchimento dos requisitos legais;-----
4. Proposta lista de ordenação final;-----
5. Audiência de interessados.-----

**1. – Candidatos admitidos:**-----

O Júri começou por apurar o total de candidatos admitidos à fase de entrevista individual, num total de 1 candidato. O candidato foi notificado por email, conforme documento anexo à presente ata, para o endereço fornecido no documento da candidatura.-----

16/03/2020  
Sílvia  
Borges  
dos Reis

## 1.1 Engenharia Alimentar (1 estagiário).

| N.º Ordem | Nome:                  |
|-----------|------------------------|
| 1         | Sílvia Borges dos Reis |

## 2. - Resultados da entrevista individual.

Seguidamente o júri, concretizou as diligências administrativas de apuramento da classificação da entrevista individual aplicando os critérios definidos no aviso de oferta dos estágios.

Relativamente ao candidato que realizou este método de selecção, foi elaborada ficha individual da entrevista, onde as questões apresentadas foram classificadas de acordo com o previsto no n.º 5 do citado artigo 9.º, segundo os critérios gerais definidos e pela avaliação individual de cada membro do júri face aos parâmetros a avaliar e respostas dadas pelos candidatos. A classificação foi justificada em quadro anexo elaborado para o efeito, documentos que acompanham a presente ata, com os números 1 e 2, tendo ainda elaborado a lista classificativa intercalar deste método de selecção, conforme documento anexo:

### 2.1 Engenharia Alimentar (1 estagiário). Documento n.º 1 e 2.

| N.º Ordem | Nome:                  | Nota da entrevista |
|-----------|------------------------|--------------------|
| 1         | Sílvia Borges dos Reis | 17                 |

## 3.-Preenchimento dos requisitos legais.

Foi solicitado ao IEFP através do endereço eletrónico [emoc@iefp.pt](mailto:emoc@iefp.pt), a confirmação da inscrição como desempregado, que se anexa como documento 3, bem como da frequência de estágios profissionais pela mesma entidade dos candidatos selecionados.

Após receção da informação foi confirmada a inscrição da candidata Sílvia Borges dos Reis, cumprindo os requisitos para aprovação no procedimento.

## 4.- Proposta lista de ordenação final.

De acordo com os critérios definidos no aviso de abertura e através da aplicação da fórmula estabelecida, apurou-se os resultados das valorações obtidas pelos candidatos nos métodos de selecção realizados.

### Sílvia Borges dos Reis

|                                 |       |
|---------------------------------|-------|
| Avaliação curricular (AC)       | 17    |
| Entrevista individual (EI)      | 17    |
| Ordenação final = 40%AC + 60%EI | 17,00 |

Após apuramento dos resultados, o júri elaborou a proposta de lista de ordenação final dos candidatos aprovados, para efeito de publicitação e comunicação á candidata.-----

|   | Nome                   | Ordenação final (valores) |
|---|------------------------|---------------------------|
| 1 | Sílvia Borges dos Reis | 17                        |

#### 4.- Audiência de interessados.-----

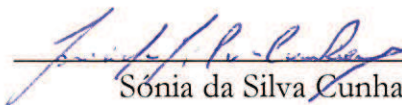
O júri decidiu aplicar o artigo 124.º do CPA (Código do Procedimento Administrativo) – aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015 de 7 de janeiro.-----

Decidiu ainda enviar ao dirigente máximo do serviço proposta de Lista de Ordenação Final dos candidatos aprovados, anexo como documento 4, acompanhada das restantes deliberações do júri, incluindo as relativas à admissão e exclusão de candidatos.-----

Nada mais havendo a deliberar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser lida e assinada pelos membros do júri.-----

As deliberações do júri foram tomadas por unanimidade por votação nominal.-----

**Presidente,**

  
Sónia da Silva Cunha Reis, Lic.<sup>a</sup>

**1.º Vogal,**

  
Sandra Cristina Pires Praça, Lic.<sup>a</sup>

**2.º Vogal,**

  
Catarina Isabel Valentim Morais, Lic.<sup>a</sup>

## ENTREVISTA INDIVIDUAL

Recrutamento e seleção de 1 Estagiário ao abrigo do programa PEPAL – 2.ª fase da 6.ª Edição – Área de Engenharia Alimentar.

Ficha Individual de: **Sílvia Borges dos Reis**

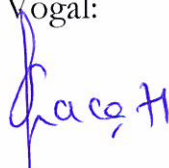
Data: 27/11/2019

| Perguntas                                                                                                                             | Respostas/Cotação                                                                                                                                    | Valores |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| 1- Refira alguns fatores de motivação pessoal e profissional na realização do estágio a que candidatou.                               | Elevado - 5 Valores. -----<br>Bom - 4 Valores. -----<br>Suficiente - 3 Valores. -----<br>Reduzido - 2 Valores. -----<br>Insuficiente - 1 Valor ----- | 4       |
| 2- Comente a utilidade para a Câmara Municipal no âmbito das suas atribuições admitir um estagiário na área da engenharia Alimentar.  | Elevado - 5 Valores. -----<br>Bom - 4 Valores. -----<br>Suficiente - 3 Valores. -----<br>Reduzido - 2 Valores. -----<br>Insuficiente - 1 Valor ----- | 5       |
| 3- Do que conhece relativamente às funções a exercer pelo técnico superior numa Autarquia, destaque as que considera de maior relevo. | Elevado - 5 Valores. -----<br>Bom - 4 Valores. -----<br>Suficiente - 3 Valores. -----<br>Reduzido - 2 Valores. -----<br>Insuficiente - 1 Valor ----- | 4       |
| 4- De que forma a realização destes estágios podem evidenciar o sentido de responsabilidade e da capacidade técnica?                  | Elevado - 5 Valores. -----<br>Bom - 4 Valores. -----<br>Suficiente - 3 Valores. -----<br>Reduzido - 2 Valores. -----<br>Insuficiente - 1 Valor ----- | 4       |
| Total (Valores)                                                                                                                       |                                                                                                                                                      | (a) 17  |

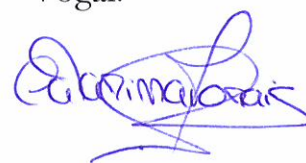
Presidente:



Vogal:



Vogal:



(a) – Conforme mapa justificativo anexo.

Recrutamento e Seleção de 1 Estagiário ao abrigo do Programa PEPAL - 2.ª fase da 6ª Edição Área de Engenharia Alimentar

Nome: **Sílvia Borges dos Reis**

Doc. N.º 2

| Capacidade de Comunicação                   | Valores |   | Perfil para a função                        | Valores |   | Conhecimento da Função e Atribuições do Município | Valores |   | Motivação e Interesse              | Valores |   |
|---------------------------------------------|---------|---|---------------------------------------------|---------|---|---------------------------------------------------|---------|---|------------------------------------|---------|---|
|                                             | 5       | 4 |                                             | 5       | 4 |                                                   | 5       | 4 |                                    | 5       | 4 |
| 1 Elevada Capacidade                        |         |   | Elevado Perfil                              | X       |   | Elevados Conhecimentos                            |         |   | Elevada motivação e interesse      |         | 5 |
| Boa Capacidade                              | 4       | X | Bom Perfil                                  |         | 4 | Bons Conhecimentos                                |         |   | Boa motivação e interesse          | X       | 4 |
| Capacidade Satisfatória                     | 3       |   | Satisfatório Perfil                         |         | 3 | Satisfatórios Conhecimentos                       |         |   | Satisfatória motivação e interesse |         | 3 |
| Reduzida Capacidade                         | 2       |   | Reduzido Perfil                             |         | 2 | Reduzidos Conhecimentos                           |         |   | Reduzida motivação e interesse     |         | 2 |
| Não demonstrou possuir perfil para a função | 1       |   | Não demonstrou possuir perfil para a função |         | 1 | Insuficientes Conhecimentos                       |         |   | Insuficiente motivação e interesse |         | 1 |
| Capacidade de Comunicação                   | Valores |   | Perfil para a função                        | Valores |   | Conhecimento da Função e Atribuições do Município | Valores |   | Motivação e Interesse              | Valores |   |
|                                             | 5       | 4 |                                             | 5       | 4 |                                                   | 5       | 4 |                                    | 5       | 4 |
| 2 Elevada Capacidade                        |         |   | Elevado Perfil                              | X       |   | Elevados Conhecimentos                            |         |   | Elevada motivação e interesse      |         | 5 |
| Boa Capacidade                              | 4       | X | Bom Perfil                                  |         | 4 | Bons Conhecimentos                                |         | X | Boa motivação e interesse          |         | 4 |
| Capacidade Satisfatória                     | 3       |   | Satisfatório Perfil                         |         | 3 | Satisfatórios Conhecimentos                       |         |   | Satisfatória motivação e interesse |         | 3 |
| Reduzida Capacidade                         | 2       |   | Reduzido Perfil                             |         | 2 | Reduzidos Conhecimentos                           |         |   | Reduzida motivação e interesse     |         | 2 |
| Não demonstrou possuir perfil para a função | 1       |   | Não demonstrou possuir perfil para a função |         | 1 | Insuficientes Conhecimentos                       |         |   | Insuficiente motivação e interesse |         | 1 |
| Capacidade de Comunicação                   | Valores |   | Perfil para a função                        | Valores |   | Conhecimento da Função e Atribuições do Município | Valores |   | Motivação e Interesse              | Valores |   |
|                                             | 5       | 4 |                                             | 5       | 4 |                                                   | 5       | 4 |                                    | 5       | 4 |
| 3 Elevada Capacidade                        |         |   | Elevado Perfil                              | X       |   | Elevados Conhecimentos                            |         |   | Elevada motivação e interesse      |         | 5 |
| Boa Capacidade                              | 4       | X | Bom Perfil                                  |         | 4 | Bons Conhecimentos                                |         | X | Boa motivação e interesse          |         | 4 |
| Capacidade Satisfatória                     | 3       |   | Satisfatório Perfil                         |         | 3 | Satisfatórios Conhecimentos                       |         |   | Satisfatória motivação e interesse |         | 3 |
| Reduzida Capacidade                         | 2       |   | Reduzido Perfil                             |         | 2 | Reduzidos Conhecimentos                           |         |   | Reduzida motivação e interesse     |         | 2 |
| Não demonstrou possuir perfil para a função | 1       |   | Não demonstrou possuir perfil para a função |         | 1 | Insuficientes Conhecimentos                       |         |   | Insuficiente motivação e interesse |         | 1 |
| Capacidade de Comunicação                   | Valores |   | Perfil para a função                        | Valores |   | Conhecimento da Função e Atribuições do Município | Valores |   | Motivação e Interesse              | Valores |   |
|                                             | 5       | 4 |                                             | 5       | 4 |                                                   | 5       | 4 |                                    | 5       | 4 |
| 4 Elevada Capacidade                        |         |   | Elevado Perfil                              | X       |   | Elevados Conhecimentos                            |         |   | Elevada motivação e interesse      |         | 5 |
| Boa Capacidade                              | 4       | X | Bom Perfil                                  |         | 4 | Bons Conhecimentos                                |         | X | Boa motivação e interesse          |         | 4 |
| Capacidade Satisfatória                     | 3       |   | Satisfatório Perfil                         |         | 3 | Satisfatórios Conhecimentos                       |         |   | Satisfatória motivação e interesse |         | 3 |
| Reduzida Capacidade                         | 2       |   | Reduzido Perfil                             |         | 2 | Reduzidos Conhecimentos                           |         |   | Reduzida motivação e interesse     |         | 2 |
| Não demonstrou possuir perfil para a função | 1       |   | Não demonstrou possuir perfil para a função |         | 1 | Insuficientes Conhecimentos                       |         |   | Insuficiente motivação e interesse |         | 1 |

O Juri:

Presidente

1.º Vogal

2.º Vogal

*[Handwritten signatures]*


**Catarina Morais**

**De:** Teresa de Jesus Santos <teresa.santos@iefp.pt>  
**Enviado:** segunda-feira, 2 de dezembro de 2019 16:07  
**Para:** 'catarina.morais@cm-covilha.pt'  
**Assunto:** RE: Verificação Inscrição - Estágios PEPAL

Exmos., boa tarde.

Acusamos a receção do e-mail infra, o qual mereceu a nossa melhor atenção e sobre o assunto mencionado em epígrafe, remetemos a informação constante no quadro infra.

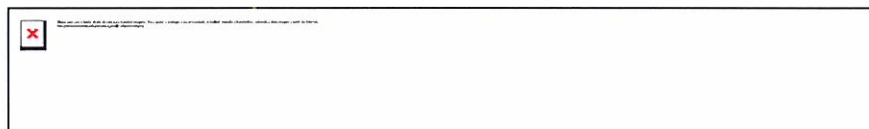
| NOME               | NIF       | Situação face ao Emprego-(re) inscrição | Frequência de Estágios IEFP, IP |
|--------------------|-----------|-----------------------------------------|---------------------------------|
| Silvia Borges Reis | 200503472 | Desempregado-Reinscrição - 2019/11/22   | Não                             |

Cumprimentos.

**Teresa de Jesus Santos**  
 Direção de Serviços de Orientação e Colocação  
 Departamento de Emprego

Rua de Xabregas, 52 - 1949-003 Lisboa - Portugal

IEFP - Instituto do Emprego e Formação Profissional, I.P.  
<http://www.iefp.pt>



**De:** Catarina Morais <[catarina.morais@cm-covilha.pt](mailto:catarina.morais@cm-covilha.pt)>  
**Enviada:** 27 de novembro de 2019 11:26  
**Para:** DIR. SERV.ORIENT. COLOCAÇÃO <[emoc@iefp.pt](mailto:emoc@iefp.pt)>  
**Cc:** Sandra Praça <[sandra.praça@cm-covilha.pt](mailto:sandra.praça@cm-covilha.pt)>  
**Assunto:** Verificação Inscrição - Estágios PEPAL  
**Importância:** Alta

Bom dia,

Solicita-se a verificação da inscrição como desempregada da candidata seleccionada para a realização do estágio PEPAL – Referência G, bem como a frequência de estágios financiados.

Com os melhores cumprimentos,



Catarina Morais  
 Recursos Humanos

Câmara Municipal da Covilhã  
 Praça do Município | 6200-151 Covilhã



## MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Procedimento de recrutamento e seleção para a contratação de 1 estagiário  
no âmbito do Programa PEPAL 6.<sup>a</sup> Edição 2.<sup>a</sup> Fase

### LISTA DE ORDENAÇÃO FINAL DOS CANDIDATOS APROVADOS

#### Engenharia Alimentar (1 estagiário)

| Nome |                        | Ordenação Final |
|------|------------------------|-----------------|
| 1    | Sílvia Borges dos Reis | 17              |

Presidente,

1.º Vogal,

2.º Vogal,