



MUNICÍPIO DA COVILHÃ

ATA NÚMERO TRÊS

Procedimento de recrutamento e seleção para contratação de 1 estagiário profissional no âmbito do programa PEPAL – 2.ª fase da 6.ª Edição, na área de Gestão Turística, Cultural e Patrimonial.

Aos 2 dias do mês de agosto de 2021, pelas 14:00 horas, reuniu, no edifício dos Paços do Concelho, o júri nomeado para o procedimento de recrutamento e seleção de 1 estagiário profissional, aberto pelo aviso n.º 5/2021 na plataforma da direcção geral das autarquias locais, **estando presentes:** -----

Presidente: Patrícia Isabel de Matos Pinto – Chefe de Divisão; -----

1.º Vogal efetivo: Sandra Isabel Neves Ferreira – Técnica Superior; -----

2.º Vogal efetivo: Catarina Isabel Valentim Morais – Técnica Superior. -----

Esta reunião teve como objetivo proceder à avaliação da entrevista individual, realizadas no dia 29 de julho, nos termos dos artigos 5.º e 9.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, a seguir designada por Portaria, aplicada subsidiariamente por falta de norma adequada, e com as devidas adaptações aos estágios PEPAL, e aplicação dos critérios constantes no Aviso n.º 5/2021. -----

Ordem de trabalhos: -----

1. Candidatos admitidos; -----
2. Resultados da entrevista individual; -----
3. Preenchimento dos requisitos legais; -----
4. Proposta lista de ordenação final; -----
5. Audiência de Interessados. -----

1. – Candidatos admitidos: -----

O Júri começou por apurar o total de candidatos admitidos à fase de entrevista individual, num total de 1 candidata. A candidata foi notificada por email. -----

1.1 Gestão Turística, Cultural e Patrimonial (1 estagiário).

N.º Ordem	Nome:
1	Cláudia Sofia Horta Monteiro

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

2. – Resultado da entrevista individual. -----

Seguidamente o júri concretizou as diligências administrativas de apuramento da classificação da entrevista individual aplicando os critérios definidos no aviso de oferta dos estágios. -----

Relativamente às candidatas que realizaram este método de selecção, foi elaborada ficha individual da entrevista, onde as questões apresentadas foram classificadas de acordo com o previsto no n.º 5 do citado artigo 9.º, segundo os critérios gerais definidos e pela avaliação individual de cada membro do júri face aos parâmetros a avaliar e respostas dadas pelos candidatos. A classificação foi justificada em quadro anexo elaborado para o efeito, documento que acompanha a presente ata, com o número 1, tendo ainda elaborado a lista classificativa intercalar deste método de selecção, conforme documento n.º 2 anexo à presente ata: -----

2.1 Comunicação Social (1 estagiário). Documento n.º 2. -----

N.º Ordem	Nome:	Nota da entrevista
1	Cláudia Sofia Horta Monteiro	12,00

3.-Preenchimento dos requisitos legais. -----

Foi solicitado ao IIEFP através do endereço eletrónico emoc@iefp.pt, a confirmação da inscrição como desempregado, bem como da frequência de estágios profissionais pela mesma entidade da candidata selecionada. -----

Após receção da informação, que se anexa como documento 3, foi confirmada a inscrição da candidata, cumprindo os requisitos para aprovação no procedimento. --

4.-Proposta lista de ordenação final. -----

De acordo com os critérios definidos no aviso de abertura e através da aplicação da fórmula estabelecida, apurou-se os resultados das valorações obtidas pelos candidatos nos métodos de selecção realizados. -----

Cláudia Sofia Horta Henriques

Avaliação curricular (AC)	13,25
Entrevista individual (EI)	12,00
Ordenação final = 40%AC + 60%EI	12,50

Após apuramento dos resultados, o júri elaborou a proposta de lista de ordenação final das candidatas aprovadas, em documento anexo com o número 5, para efeito de publicitação e comunicação às candidatas. -----

5.- Audiência de Interessados. -----

[Handwritten signatures and initials]

O júri deliberou efetuar a audiência dos interessados aos candidatos excluídos do procedimento, nos termos do artigo 121.º do CPA (Código do Procedimento Administrativo) – aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015 de 7 de janeiro. -----
Nada mais havendo a deliberar, foi encerrada a reunião às 15:00, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser lida e votada, foi assinada por unanimidade e vai ser assinada pelos membros do júri presentes. -----

Presidente,

Patrícia Isabel de Matos Pinto
Patrícia Isabel de Matos Pinto, Lic.^a

1.º Vogal,

Sandra Isabel Neves Ferreira
Sandra Isabel Neves Ferreira, Lic.^a

2.º Vogal,

Catarina Isabel Valentim Morais
Catarina Isabel Valentim Morais, Lic.^a

ENTREVISTA INDIVIDUAL

Recrutamento e seleção de 1 Estagiário ao abrigo do programa PEPAL – 2.ª fase da 6ª Edição
– Área de Gestão Turística, Cultural e Patrimonial

Ficha Individual de: **Cláudia Sofia Horta Monteiro**

Data: 29/07/2021

Perguntas	Respostas/Cotação	Valores
1- Refira alguns fatores de motivação pessoal e profissional na realização do estágio a que se candidatou.	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor -----	3
2- Comente a utilidade para a Câmara Municipal, no âmbito das suas atribuições, admitir um estagiário na área de Gestão Turística, Cultural e Patrimonial.	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor -----	3
3- Do que conhece relativamente às funções a exercer pelo técnico superior numa autarquia, destaque as que considera de maior relevo.	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor -----	3
4- De que forma a realização deste estágio pode evidenciar o sentido de responsabilidade e da capacidade técnica?	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor -----	3
Total (Valores)		(a) 12

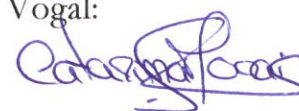
Presidente:



Vogal:



Vogal:



(a) – Conforme mapa justificativo anexo.

Recrutamento e Seleção de 1 Estagiário ao abrigo do Programa PEPal - 2.ª fase da 6ª Edição Área de Gestão Turística, Cultural e Patrimonial

Nome: Cláudia Sofia Horta Henriques

1	Capacidade de Comunicação	Valores		Perfil para a função	Valores		Conhecimento da Função e Atribuições do Município	Valores		Motivação e Interesse	Valores	
		5	4		5	4		5	4		5	4
	Elevada Capacidade			Elevado Perfil			Elevados Conhecimentos			Elevada motivação e interesse		
	Boa Capacidade			Bom Perfil			Bons Conhecimentos			Boa motivação e interesse		
	Capacidade Satisfatória	3	X	Satisfatório Perfil	3	X	Satisfatórios Conhecimentos	3	X	Satisfatória motivação e interesse	3	X
	Reduzida Capacidade	2		Reduzido Perfil	2		Reduzidos Conhecimentos	2		Reduzida motivação e interesse	2	
	Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Insuficientes Conhecimentos	1		Insuficiente motivação e interesse	1	
2	Capacidade de Comunicação	Valores		Perfil para a função	Valores		Conhecimento da Função e Atribuições do Município	Valores		Motivação e Interesse	Valores	
		5	4		5	4		5	4		5	4
	Elevada Capacidade			Elevado Perfil			Elevados Conhecimentos			Elevada motivação e interesse		
	Boa Capacidade			Bom Perfil			Bons Conhecimentos			Boa motivação e interesse		
	Capacidade Satisfatória	3	X	Satisfatório Perfil	3	X	Satisfatórios Conhecimentos	3	X	Satisfatória motivação e interesse	3	X
	Reduzida Capacidade	2		Reduzido Perfil	2		Reduzidos Conhecimentos	2		Reduzida motivação e interesse	2	
	Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Insuficientes Conhecimentos	1		Insuficiente motivação e interesse	1	
3	Capacidade de Comunicação	Valores		Perfil para a função	Valores		Conhecimento da Função e Atribuições do Município	Valores		Motivação e Interesse	Valores	
		5	4		5	4		5	4		5	4
	Elevada Capacidade			Elevado Perfil			Elevados Conhecimentos			Elevada motivação e interesse		
	Boa Capacidade			Bom Perfil			Bons Conhecimentos			Boa motivação e interesse		
	Capacidade Satisfatória	3	X	Satisfatório Perfil	3	X	Satisfatórios Conhecimentos	3	X	Satisfatória motivação e interesse	3	X
	Reduzida Capacidade	2		Reduzido Perfil	2		Reduzidos Conhecimentos	2		Reduzida motivação e interesse	2	
	Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Insuficientes Conhecimentos	1		Insuficiente motivação e interesse	1	
4	Capacidade de Comunicação	Valores		Perfil para a função	Valores		Conhecimento da Função e Atribuições do Município	Valores		Motivação e Interesse	Valores	
		5	4		5	4		5	4		5	4
	Elevada Capacidade			Elevado Perfil			Elevados Conhecimentos			Elevada motivação e interesse		
	Boa Capacidade			Bom Perfil			Bons Conhecimentos			Boa motivação e interesse		
	Capacidade Satisfatória	3	X	Satisfatório Perfil	3	X	Satisfatórios Conhecimentos	3	X	Satisfatória motivação e interesse	3	X
	Reduzida Capacidade	2		Reduzido Perfil	2		Reduzidos Conhecimentos	2		Reduzida motivação e interesse	2	
	Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Insuficientes Conhecimentos	1		Insuficiente motivação e interesse	1	





Procedimento de recrutamento e seleção para contratação de 1 estagiário profissional no âmbito do programa PEPAL – 2.ª fase da 6.ª Edição, na área de Gestão Turística, Cultural e Patrimonial.

Lista Classificação Entrevista Individual

Nome:	Avaliação
Cláudia Sofia Horta Monteiro	12,00

[Handwritten signature]

Catarina Morais

De: DIR. SERV.ORIENT. COLOCAÇÃO <emoc@iefp.pt>
Enviado: 30 de julho de 2021 13:58
Para: catarina.morais@cm-covilha.pt
Cc: sandra.praca@cm-covilha.pt
Assunto: RE: Verificação Inscrição - Estágios PEPAL

Exmas., boa tarde

Acusamos a receção do e-mail infra, o qual mereceu a nossa melhor atenção e sobre o assunto mencionado em epígrafe, remetemos a informação constante no quadro infra.

NOME	NIF	Situação face ao Emprego-(re) inscrição	Frequência de Estágios IEFP, IP
Cláudia Sofia Horta Henriques	240068718	Desde 09 de dezembro de 2020 - Desempregado Novo Emprego	

Com os melhores cumprimentos,

Leonor Cavaco

Direção de Serviços de Orientação e Colocação
 Departamento de Emprego
 Rua de Xabregas, 52 - 1949-003 Lisboa - Portugal
 IEFP - Instituto do Emprego e Formação Profissional, I.P.
<http://www.iefp.pt>



De: Catarina Morais <catarina.morais@cm-covilha.pt>
Enviada: 29 de julho de 2021 15:30
Para: DIR. SERV.ORIENT. COLOCAÇÃO <emoc@iefp.pt>
Cc: 'Sandra Praça' <sandra.praca@cm-covilha.pt>
Assunto: Verificação Inscrição - Estágios PEPAL
Importância: Alta

Boa tarde,

Solicita-se a verificação da inscrição como desempregados dos candidatos selecionados para a realização de estágio PEPAL, bem como a frequência de estágios financiados.

Nome	Cartão Cidadão	N.º extra CC	NIF	NISS	Insc. IEFP	Freq. Estágios

Cláudia Sofia Horta Henriques	15736298	1 ZX9	240068718	12030246825		
-------------------------------	----------	-------	-----------	-------------	--	--

Com os melhores cumprimentos,



Catarina Morais
Recursos Humanos

Câmara Municipal da Covilhã
Praça do Município | 6200-151 Covilhã
T (00351) 275 330 600
www.cm-covilha.pt

[Handwritten signature]



Documento n.º 4

Procedimento de recrutamento e seleção para contratação de 1 estagiário profissional no âmbito do programa PEPAL – 2.ª fase da 6.ª Edição, na área de Gestão Turística, Cultural e Patrimonial.

Proposta de Lista final

	Nome	Ordenação final (valores)
1	Cláudia Sofia Horta Monteiro	12,50