



MUNICÍPIO DA COVILHÃ

ATA NÚMERO DOIS

Procedimento de recrutamento e seleção para contratação de 1 estagiário profissional no âmbito do programa PEPAL – 2.ª fase da 6.ª Edição, na área de Relações Internacionais.

Aos 03 dias do mês de maio de 2021, pelas 14 horas, reuniu, no edifício dos Paços do Concelho, o júri nomeado para o procedimento de recrutamento e seleção de 1 estagiário profissional, aberto pelo aviso n.º 4/2021 na plataforma da direcção geral das autarquias locais, **estando presentes:** -----

Presidente: Júlio Manuel de Sousa Costa – Diretor de Departamento; -----

1.º Vogal efetivo: Luís Filipe Ascensão Rodrigues – Técnico Superior; -----

2.º Vogal efetivo: Catarina Isabel Valentim Morais – Técnica Superior. -----

Esta reunião teve como objetivo proceder à avaliação da entrevista individual, realizada no dia 30 de abril, nos termos dos artigos 5.º e 9.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, a seguir designada por Portaria, aplicada subsidiariamente por falta de norma adequada, e com as devidas adaptações aos estágios PEPAL, e aplicação dos critérios constantes no Aviso n.º 4/2021. -----

Ordem de trabalhos: -----

1. Candidatos admitidos; -----
2. Resultados da entrevista individual; -----
3. Preenchimento dos requisitos legais; -----
4. Proposta lista de ordenação final; -----
5. Audiência de interessados. -----

1. – Candidatos admitidos: -----

O Júri começou por apurar o total de candidatos admitidos à fase de entrevista individual, num total de 8 candidatos. Os candidatos foram notificados através de ofício enviado por email. -----

1.1 Relações Internacionais (1 estagiário) -----

N.º Ordem	Nome:
1	Diogo Filipe Alexandre Coimbra
2	Fábio Sousa
3	Inês Filipa Isaías Faísca
4	João Vasco Gonçalves Baptista
5	Lyandra Victoria França de Almeida
6	Ricardo Miguel Rodrigues Silva
7	Rodrigo dos Santos Capelo
8	Rogério Filipe Pereira Rodrigues

2. - Resultados da entrevista individual. -----

Seguidamente o júri, concretizou as diligências administrativas de apuramento da classificação da entrevista individual aplicando os critérios definidos no aviso n.º 4 da oferta de estágios. -----

Relativamente aos candidatos que realizaram este método de seleção, foi elaborada ficha individual da entrevista, onde as questões apresentadas foram classificadas de acordo com o previsto no n.º 5 do citado artigo 9.º, segundo os critérios gerais definidos e pela avaliação individual de cada membro do júri face aos parâmetros a avaliar e respostas dadas pelos candidatos. A classificação foi justificada em quadro anexo elaborado para o efeito, documentos que acompanham a presente ata, com os números de 1 a 6, tendo ainda elaborado a lista classificativa intercalar deste método de seleção, conforme documento anexo: -----

2.1 Relações Internacionais (1 estagiário). Documento n.º 1 a 6 -----

N.º Ordem	Nome:	Nota da entrevista
1	Diogo Filipe Alexandre Coimbra	11
2	Fábio Sousa	15
3	Inês Filipa Isaías Faísca	14
4	João Vasco Gonçalves Baptista	10
5	Lyandra Victoria França de Almeida	10
6	Rodrigo dos Santos Capelo	12

Os candidatos Ricardo Miguel Rodrigues Silva e Rogério Filipe Pereira Rodrigues não compareceram no dia, hora e local marcado para a realização do último método de seleção – Entrevista Individual, o que corresponde à desistência do procedimento concursal. -----

3.-Preenchimento dos requisitos legais. -----

Foi solicitado ao IEFEP através do endereço eletrónico emoc@iefp.pt, a confirmação da inscrição como desempregado, bem como da frequência de estágios profissionais pela mesma entidade dos candidatos selecionados, que se anexa como documento 7.

Após receção da informação, foram excluídas do procedimento as candidatas Inês Filipa Isaiás Faísca e Lyandra Victoria França de Almeida, por não se encontrarem inscritas no IEFP, sendo este um requisito de candidatura, de acordo com o n.º 2 do art.º 6.º da portaria 114/2019, de 15 de abril, em conjugação com a portaria n.º 142/2019 de 14 de maio e o n.º 11 do Aviso n.º 4/2021 – Estágios PEPAL – 6.ª edição 2.ª fase. -----

4.-Proposta lista de ordenação final. -----

De acordo com os critérios definidos no aviso de abertura e através da aplicação da fórmula estabelecida, apurou-se os resultados das valorações obtidas pelos candidatos nos métodos de seleção realizados. -----

Diogo Filipe Alexandre Coimbra

Avaliação curricular (AC)	13,25
Entrevista individual (EI)	11,00
Ordenação final = 40%AC + 60%EI	11,90

Fábio Sousa

Avaliação curricular (AC)	13,00
Entrevista individual (EI)	15,00
Ordenação final = 40%AC + 60%EI	14,20

Inês Filipa Isaiás Faísca a)

Avaliação curricular (AC)	14,00
Entrevista individual (EI)	14,00
Ordenação final = 40%AC + 60%EI	14,00

a) Excluída do procedimento por não cumprir os requisitos de candidatura

João Vasco Gonçalves Baptista

Avaliação curricular (AC)	12,00
Entrevista individual (EI)	10,00
Ordenação final = 40%AC + 60%EI	10,80

Lyandra Victoria França de Almeida a)

Avaliação curricular (AC)	12,50
Entrevista individual (EI)	10,00
Ordenação final = 40%AC + 60%EI	11,00

a) Excluída do procedimento por não cumprir os requisitos de candidatura

Rodrigo dos Santos Capelo

Avaliação curricular (AC)	15,00
Entrevista individual (EI)	12,00
Ordenação final = 40%AC + 60%EI	13,20

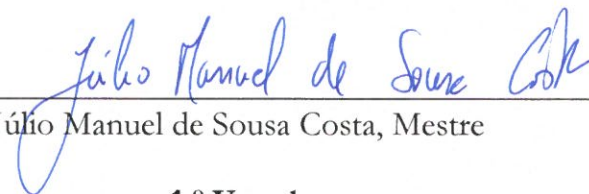
Após apuramento dos resultados, o júri elaborou a proposta de lista de ordenação final dos candidatos aprovados, em documento anexo com o número 8, para efeito de publicitação e comunicação aos candidatos. -----

5.- Audiência de Interessados. -----

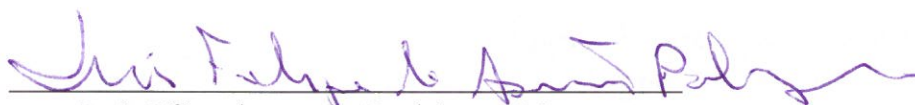
O júri deliberou efetuar a audiência dos interessados aos candidatos excluídos do procedimento, nos termos do artigo 121.º do CPA (Código do Procedimento Administrativo) – aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015 de 7 de janeiro. -----

Nada mais havendo a deliberar, foi encerrada a reunião às 16h, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser lida e votada, foi assinada por unanimidade e vai ser assinada pelos membros do júri presentes. -----

Presidente,


Júlio Manuel de Sousa Costa, Mestre

1.º Vogal,


Luís Filipe Ascensão Rodrigues, Mestre

2.º Vogal,


Catarina Isabel Valentim Moraes, Lic.^a

ENTREVISTA INDIVIDUAL

Recrutamento e seleção de 1 Estagiário ao abrigo do programa PEPAL – 2.ª fase da 6ª Edição
– Área de Relações Internacionais

Ficha Individual de: **Diogo Filipe Alexandre Coimbra**

Data: 30/04/2021

Perguntas	Respostas/Cotação	Valores
1- Refira alguns fatores de motivação pessoal e profissional na realização do estágio a que se candidatou.	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor-----	3
2- Comente a utilidade para a Câmara Municipal, no âmbito das suas atribuições, admitir um estagiário na área das Relações Internacionais.	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor-----	3
3- Do que conhece relativamente às funções a exercer pelo técnico superior numa autarquia, destaque as que considera de maior relevo.	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor-----	2
4- De que forma a realização deste estágio pode evidenciar o sentido de responsabilidade e da capacidade técnica?	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor-----	3
Total (Valores)		a) 11

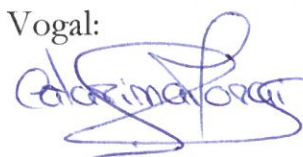
Presidente:



Vogal:



Vogal:



(a) – Conforme mapa justificativo anexo.

Ficha de Entrevista Individual

Recrutamento e Seleção de 1 Estagiário ao abrigo do Programa PEPal - 2.ª fase da 6ª Edição Área de Relações Internacionais

Nome: **Diogo Filipe Alexandre Coimbra**

	Capacidade de Comunicação	Valores		Perfil para a função	Valores		Conhecimento da Função e Atribuições do Município	Valores		Motivação e Interesse	Valores	
		5	4		5	4		5	4		5	4
1	Elevada Capacidade			Elevado Perfil			Elevados Conhecimentos			Elevada motivação e interesse		
	Boa Capacidade			Bom Perfil			Bons Conhecimentos			Boa motivação e interesse		
	Capacidade Satisfatória	3	X	Satisfatório Perfil	3	X	Satisfatórios Conhecimentos	3	X	Satisfatória motivação e interesse	3	X
	Reduzida Capacidade	2		Reduzido Perfil	2		Reduzidos Conhecimentos	2		Reduzida motivação e interesse	2	
	Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Insuficientes Conhecimentos	1		Insuficiente motivação e interesse	1	
	Capacidade de Comunicação	Valores		Perfil para a função	Valores		Conhecimento da Função e Atribuições do Município	Valores		Motivação e Interesse	Valores	
		5	4		5	4		5	4		5	4
2	Elevada Capacidade			Elevado Perfil			Elevados Conhecimentos			Elevada motivação e interesse		
	Boa Capacidade			Bom Perfil			Bons Conhecimentos			Boa motivação e interesse		
	Capacidade Satisfatória	3	X	Satisfatório Perfil	3	X	Satisfatórios Conhecimentos	3	X	Satisfatória motivação e interesse	3	X
	Reduzida Capacidade	2		Reduzido Perfil	2		Reduzidos Conhecimentos	2		Reduzida motivação e interesse	2	
	Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Insuficientes Conhecimentos	1		Insuficiente motivação e interesse	1	
	Capacidade de Comunicação	Valores		Perfil para a função	Valores		Conhecimento da Função e Atribuições do Município	Valores		Motivação e Interesse	Valores	
		5	4		5	4		5	4		5	4
3	Elevada Capacidade			Elevado Perfil			Elevados Conhecimentos			Elevada motivação e interesse		
	Boa Capacidade			Bom Perfil			Bons Conhecimentos			Boa motivação e interesse		
	Capacidade Satisfatória	3		Satisfatório Perfil	3		Satisfatórios Conhecimentos	3		Satisfatória motivação e interesse	3	
	Reduzida Capacidade	2	X	Reduzido Perfil	2	X	Reduzidos Conhecimentos	2	X	Reduzida motivação e interesse	2	X
	Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Insuficientes Conhecimentos	1		Insuficiente motivação e interesse	1	
	Capacidade de Comunicação	Valores		Perfil para a função	Valores		Conhecimento da Função e Atribuições do Município	Valores		Motivação e Interesse	Valores	
		5	4		5	4		5	4		5	4
4	Elevada Capacidade			Elevado Perfil			Elevados Conhecimentos			Elevada motivação e interesse		
	Boa Capacidade			Bom Perfil			Bons Conhecimentos			Boa motivação e interesse		
	Capacidade Satisfatória	3	X	Satisfatório Perfil	3	X	Satisfatórios Conhecimentos	3	X	Satisfatória motivação e interesse	3	X
	Reduzida Capacidade	2		Reduzido Perfil	2		Reduzidos Conhecimentos	2		Reduzida motivação e interesse	2	
	Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Insuficientes Conhecimentos	1		Insuficiente motivação e interesse	1	

ENTREVISTA INDIVIDUAL

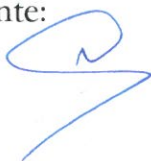
Recrutamento e seleção de 1 Estagiário ao abrigo do programa PEPAL – 2.ª fase da 6ª Edição
– Área de Relações Internacionais

Ficha Individual de: **Fábio Sousa**

Data: 30/04/2021

Perguntas	Respostas/Cotação	Valores
1- Refira alguns fatores de motivação pessoal e profissional na realização do estágio a que se candidatou.	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor-----	5
2- Comente a utilidade para a Câmara Municipal, no âmbito das suas atribuições, admitir um estagiário na área das Relações Internacionais.	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor-----	4
3- Do que conhece relativamente às funções a exercer pelo técnico superior numa autarquia, destaque as que considera de maior relevo.	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor-----	3
4- De que forma a realização deste estágio pode evidenciar o sentido de responsabilidade e da capacidade técnica?	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor-----	3
Total (Valores)		a) 15

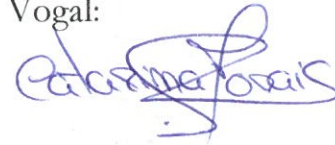
Presidente:



Vogal:



Vogal:



(a) – Conforme mapa justificativo anexo.

Ficha de Entrevista Individual

Recrutamento e Seleção de 1 Estagiário ao abrigo do Programa Pepal - 2.ª fase da 6ª Edição Área de Relações Internacionais

Nome: Fábio Sousa

	Capacidade de Comunicação	Valores		Perfil para a função	Valores		Conhecimento da Função e Atribuições do Município	Valores		Motivação e Interesse	Valores			
		5	X		5	X		5	X		5	X		
1	Elevada Capacidade			Elevado Perfil		5	X	Elevados Conhecimentos			Elevada motivação e interesse	5	X	
	Boa Capacidade			Bom Perfil		4		Bons Conhecimentos			Boa motivação e interesse	4		
	Capacidade Satisfatória			Satisfatório Perfil		3		Satisfatórios Conhecimentos			Satisfatória motivação e interesse	3		
	Reduzida Capacidade			Reduzido Perfil		2		Reduzidos Conhecimentos			Reduzida motivação e interesse	2		
	Não demonstrou possuir perfil para a função			Não demonstrou possuir perfil para a função		1		Insuficientes Conhecimentos			Insuficiente motivação e interesse	1		
2	Capacidade de Comunicação	Valores		Perfil para a função	Valores		Conhecimento da Função e Atribuições do Município	Valores		Motivação e Interesse	Valores			
	5		5			5			5					
	Elevada Capacidade			Elevado Perfil		5		Elevados Conhecimentos			Elevada motivação e interesse	5		
	Boa Capacidade		X	Bom Perfil		4	X	Bons Conhecimentos		4	X	Boa motivação e interesse	4	X
	Capacidade Satisfatória			Satisfatório Perfil		3		Satisfatórios Conhecimentos		3		Satisfatória motivação e interesse	3	
3	Reduzida Capacidade			Reduzido Perfil		2		Reduzidos Conhecimentos			Reduzida motivação e interesse	2		
	Não demonstrou possuir perfil para a função			Não demonstrou possuir perfil para a função		1		Insuficientes Conhecimentos			Insuficiente motivação e interesse	1		
	Capacidade de Comunicação	Valores		Perfil para a função	Valores		Conhecimento da Função e Atribuições do Município	Valores		Motivação e Interesse	Valores			
	5		5			5			5					
	Elevada Capacidade			Elevado Perfil		5		Elevados Conhecimentos			Elevada motivação e interesse	5		
Boa Capacidade			Bom Perfil		4		Bons Conhecimentos		4		Boa motivação e interesse	4		
Capacidade Satisfatória		X	Satisfatório Perfil		3	X	Satisfatórios Conhecimentos		3	X	Satisfatória motivação e interesse	3	X	
Reduzida Capacidade			Reduzido Perfil		2		Reduzidos Conhecimentos		2		Reduzida motivação e interesse	2		
Não demonstrou possuir perfil para a função			Não demonstrou possuir perfil para a função		1		Insuficientes Conhecimentos		1		Insuficiente motivação e interesse	1		
4	Capacidade de Comunicação	Valores		Perfil para a função	Valores		Conhecimento da Função e Atribuições do Município	Valores		Motivação e Interesse	Valores			
	5		5			5			5					
	Elevada Capacidade			Elevado Perfil		5		Elevados Conhecimentos			Elevada motivação e interesse	5		
	Boa Capacidade			Bom Perfil		4		Bons Conhecimentos		4		Boa motivação e interesse	4	
	Capacidade Satisfatória		X	Satisfatório Perfil		3	X	Satisfatórios Conhecimentos		3	X	Satisfatória motivação e interesse	3	X
Reduzida Capacidade			Reduzido Perfil		2		Reduzidos Conhecimentos		2		Reduzida motivação e interesse	2		
Não demonstrou possuir perfil para a função			Não demonstrou possuir perfil para a função		1		Insuficientes Conhecimentos		1		Insuficiente motivação e interesse	1		



ENTREVISTA INDIVIDUAL

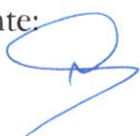
Recrutamento e seleção de 1 Estagiário ao abrigo do programa PEPAL – 2.ª fase da 6ª Edição
– Área de Relações Internacionais

Ficha Individual de: **Inês Filipa Isaías Faísca**

Data: 30/04/2021

Perguntas	Respostas/Cotação	Valores
1- Refira alguns fatores de motivação pessoal e profissional na realização do estágio a que se candidatou.	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor -----	4
2- Comente a utilidade para a Câmara Municipal, no âmbito das suas atribuições, admitir um estagiário na área das Relações Internacionais.	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor -----	4
3- Do que conhece relativamente às funções a exercer pelo técnico superior numa autarquia, destaque as que considera de maior relevo.	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor -----	3
4- De que forma a realização deste estágio pode evidenciar o sentido de responsabilidade e da capacidade técnica?	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor -----	3
Total (Valores)		a) 14

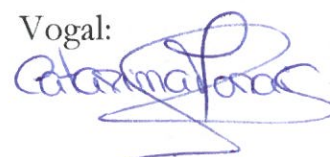
Presidente:



Vogal:



Vogal:



(a) – Conforme mapa justificativo anexo.

Ficha de Entrevista Individual

Nome: Inês Filipa Isaias Faísca

Recrutamento e Seleção de 1 Estagiário ao abrigo do Programa Pepal - 2.ª fase da 6ª Edição Área de Relações Internacionais

	Capacidade de Comunicação	Valores		Perfil para a função	Valores		Conhecimento da Função e Atribuições do Município	Valores		Motivação e Interesse	Valores	
		5	4		5	4		5	4			
1	Elevada Capacidade		X	Elevado Perfil			Elevados Conhecimentos			Elevada motivação e interesse		
	Boa Capacidade			Bom Perfil			Bons Conhecimentos			Boa motivação e interesse		
	Capacidade Satisfatória			Satisfatório Perfil			Satisfatórios Conhecimentos			Satisfatória motivação e interesse		
	Reduzida Capacidade			Reduzido Perfil			Reduzidos Conhecimentos			Reduzida motivação e interesse		
	Não demonstrou possuir perfil para a função			Não demonstrou possuir perfil para a função			Insuficientes Conhecimentos			Insuficiente motivação e interesse		
2	Capacidade de Comunicação	Valores		Perfil para a função	Valores		Conhecimento da Função e Atribuições do Município	Valores		Motivação e Interesse	Valores	
	5	4	5		4	5		4				
	Elevada Capacidade		X	Elevado Perfil			Elevados Conhecimentos			Elevada motivação e interesse		
	Boa Capacidade			Bom Perfil			Bons Conhecimentos			Boa motivação e interesse		
	Capacidade Satisfatória			Satisfatório Perfil			Satisfatórios Conhecimentos			Satisfatória motivação e interesse		
3	Capacidade de Comunicação	Valores		Perfil para a função	Valores		Conhecimento da Função e Atribuições do Município	Valores		Motivação e Interesse	Valores	
	5	4	5		4	5		4				
	Elevada Capacidade			Elevado Perfil			Elevados Conhecimentos			Elevada motivação e interesse		
	Boa Capacidade			Bom Perfil			Bons Conhecimentos			Boa motivação e interesse		
	Capacidade Satisfatória		X	Satisfatório Perfil			Satisfatórios Conhecimentos			Satisfatória motivação e interesse		
4	Capacidade de Comunicação	Valores		Perfil para a função	Valores		Conhecimento da Função e Atribuições do Município	Valores		Motivação e Interesse	Valores	
	5	4	5		4	5		4				
	Elevada Capacidade			Elevado Perfil			Elevados Conhecimentos			Elevada motivação e interesse		
	Boa Capacidade			Bom Perfil			Bons Conhecimentos			Boa motivação e interesse		
	Capacidade Satisfatória		X	Satisfatório Perfil			Satisfatórios Conhecimentos			Satisfatória motivação e interesse		



ENTREVISTA INDIVIDUAL

Recrutamento e seleção de 1 Estagiário ao abrigo do programa PEPAL – 2.ª fase da 6ª Edição
– Área de Relações Internacionais

Ficha Individual de: **João Vasco Gonçalves Baptista**

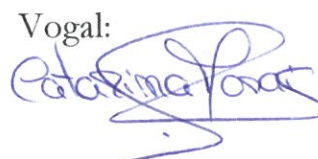
Data: 30/04/2021

Perguntas	Respostas/Cotação	Valores
1- Refira alguns fatores de motivação pessoal e profissional na realização do estágio a que se candidatou.	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor -----	3
2- Comente a utilidade para a Câmara Municipal, no âmbito das suas atribuições, admitir um estagiário na área das Relações Internacionais.	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor -----	2
3- Do que conhece relativamente às funções a exercer pelo técnico superior numa autarquia, destaque as que considera de maior relevo.	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor -----	2
4- De que forma a realização deste estágio pode evidenciar o sentido de responsabilidade e da capacidade técnica?	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor -----	3

Total (Valores)	a) 10
------------------------	--------------

Presidente: 

Vogal: 

Vogal: 

(a) – Conforme mapa justificativo anexo.

Ficha de Entrevista Individual

Recrutamento e Seleção de 1 Estagiário ao abrigo do Programa Pepal - 2.ª fase da 6ª Edição Área de Relações Internacionais

Nome: João Vasco Gonçalves Baptista

1	Capacidade de Comunicação	Valores		Perfil para a função	Valores		Conhecimento da Função e Atribuições do Município	Valores		Motivação e Interesse	Valores	
		5	4		5	4		5	4		5	4
	Elevada Capacidade			Elevado Perfil			Elevados Conhecimentos			Elevada motivação e interesse		
	Boa Capacidade			Bom Perfil			Bons Conhecimentos			Boa motivação e interesse		
	Capacidade Satisfatória	3	X	Satisfatório Perfil	3	X	Satisfatórios Conhecimentos	3	X	Satisfatória motivação e interesse	3	X
	Reduzida Capacidade	2		Reduzido Perfil	2		Reduzidos Conhecimentos	2		Reduzida motivação e interesse	2	
	Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Insuficientes Conhecimentos	1		Insuficiente motivação e interesse	1	
2	Capacidade de Comunicação	Valores		Perfil para a função	Valores		Conhecimento da Função e Atribuições do Município	Valores		Motivação e Interesse	Valores	
		5	4		5	4		5	4		5	4
	Elevada Capacidade			Elevado Perfil			Elevados Conhecimentos			Elevada motivação e interesse		
	Boa Capacidade			Bom Perfil			Bons Conhecimentos			Boa motivação e interesse		
	Capacidade Satisfatória	3		Satisfatório Perfil	3		Satisfatórios Conhecimentos	3		Satisfatória motivação e interesse	3	
	Reduzida Capacidade	2	X	Reduzido Perfil	2	X	Reduzidos Conhecimentos	2	X	Reduzida motivação e interesse	2	X
	Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Insuficientes Conhecimentos	1		Insuficiente motivação e interesse	1	
3	Capacidade de Comunicação	Valores		Perfil para a função	Valores		Conhecimento da Função e Atribuições do Município	Valores		Motivação e Interesse	Valores	
		5	4		5	4		5	4		5	4
	Elevada Capacidade			Elevado Perfil			Elevados Conhecimentos			Elevada motivação e interesse		
	Boa Capacidade			Bom Perfil			Bons Conhecimentos			Boa motivação e interesse		
	Capacidade Satisfatória	3		Satisfatório Perfil	3		Satisfatórios Conhecimentos	3		Satisfatória motivação e interesse	3	
	Reduzida Capacidade	2	X	Reduzido Perfil	2	X	Reduzidos Conhecimentos	2	X	Reduzida motivação e interesse	2	X
	Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Insuficientes Conhecimentos	1		Insuficiente motivação e interesse	1	
4	Capacidade de Comunicação	Valores		Perfil para a função	Valores		Conhecimento da Função e Atribuições do Município	Valores		Motivação e Interesse	Valores	
		5	4		5	4		5	4		5	4
	Elevada Capacidade			Elevado Perfil			Elevados Conhecimentos			Elevada motivação e interesse		
	Boa Capacidade			Bom Perfil			Bons Conhecimentos			Boa motivação e interesse		
	Capacidade Satisfatória	3	X	Satisfatório Perfil	3	X	Satisfatórios Conhecimentos	3	X	Satisfatória motivação e interesse	3	X
	Reduzida Capacidade	2		Reduzido Perfil	2		Reduzidos Conhecimentos	2		Reduzida motivação e interesse	2	
	Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Insuficientes Conhecimentos	1		Insuficiente motivação e interesse	1	



ENTREVISTA INDIVIDUAL

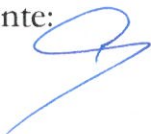
Recrutamento e seleção de 1 Estagiário ao abrigo do programa PEPAL – 2.ª fase da 6ª Edição
– Área de Relações Internacionais

Ficha Individual de: **Lyandra Victoria França de Almeida**

Data: 30/04/2021

Perguntas	Respostas/Cotação	Valores
1- Refira alguns fatores de motivação pessoal e profissional na realização do estágio a que se candidatou.	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor-----	3
2- Comente a utilidade para a Câmara Municipal, no âmbito das suas atribuições, admitir um estagiário na área das Relações Internacionais.	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor-----	2
3- Do que conhece relativamente às funções a exercer pelo técnico superior numa autarquia, destaque as que considera de maior relevo.	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor-----	2
4- De que forma a realização deste estágio pode evidenciar o sentido de responsabilidade e da capacidade técnica?	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor-----	3
Total (Valores)		a) 10

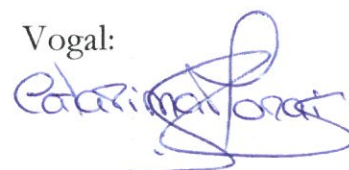
Presidente:



Vogal:



Vogal:



(a) – Conforme mapa justificativo anexo.

Ficha de Entrevista Individual

Recrutamento e Seleção de 1 Estagiário ao abrigo do Programa Pepal - 2.ª fase da 6ª Edição Área de Relações Internacionais

Nome: Lyandra Victoria França de Almeida

	Capacidade de Comunicação	Valores		Perfil para a função	Valores		Conhecimento da Função e Atribuições do Município	Valores		Motivação e Interesse	Valores	
		5	4		5	4		5	4		5	4
1	Elevada Capacidade			Elevado Perfil			Elevados Conhecimentos			Elevada motivação e interesse		
	Boa Capacidade			Bom Perfil			Bons Conhecimentos			Boa motivação e interesse		
	Capacidade Satisfatória	3	X	Satisfatório Perfil	3	X	Satisfatórios Conhecimentos	3	X	Satisfatória motivação e interesse	3	X
	Reduzida Capacidade	2		Reduzido Perfil	2		Reduzidos Conhecimentos	2		Reduzida motivação e interesse	2	
	Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Insuficientes Conhecimentos	1		Insuficiente motivação e interesse	1	
	Capacidade de Comunicação	Valores		Perfil para a função	Valores		Conhecimento da Função e Atribuições do Município	Valores		Motivação e Interesse	Valores	
		5	4		5	4		5	4		5	4
2	Elevada Capacidade			Elevado Perfil			Elevados Conhecimentos			Elevada motivação e interesse		
	Boa Capacidade			Bom Perfil			Bons Conhecimentos			Boa motivação e interesse		
	Capacidade Satisfatória	3		Satisfatório Perfil	3		Satisfatórios Conhecimentos	3		Satisfatória motivação e interesse	3	
	Reduzida Capacidade	2	X	Reduzido Perfil	2	X	Reduzidos Conhecimentos	2	X	Reduzida motivação e interesse	2	X
	Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Insuficientes Conhecimentos	1		Insuficiente motivação e interesse	1	
	Capacidade de Comunicação	Valores		Perfil para a função	Valores		Conhecimento da Função e Atribuições do Município	Valores		Motivação e Interesse	Valores	
		5	4		5	4		5	4		5	4
3	Elevada Capacidade			Elevado Perfil			Elevados Conhecimentos			Elevada motivação e interesse		
	Boa Capacidade			Bom Perfil			Bons Conhecimentos			Boa motivação e interesse		
	Capacidade Satisfatória	3		Satisfatório Perfil	3		Satisfatórios Conhecimentos	3		Satisfatória motivação e interesse	3	
	Reduzida Capacidade	2	X	Reduzido Perfil	2	X	Reduzidos Conhecimentos	2	X	Reduzida motivação e interesse	2	X
	Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Insuficientes Conhecimentos	1		Insuficiente motivação e interesse	1	
	Capacidade de Comunicação	Valores		Perfil para a função	Valores		Conhecimento da Função e Atribuições do Município	Valores		Motivação e Interesse	Valores	
		5	4		5	4		5	4		5	4
4	Elevada Capacidade			Elevado Perfil			Elevados Conhecimentos			Elevada motivação e interesse		
	Boa Capacidade			Bom Perfil			Bons Conhecimentos			Boa motivação e interesse		
	Capacidade Satisfatória	3	X	Satisfatório Perfil	3	X	Satisfatórios Conhecimentos	3	X	Satisfatória motivação e interesse	3	X
	Reduzida Capacidade	2		Reduzido Perfil	2		Reduzidos Conhecimentos	2		Reduzida motivação e interesse	2	
	Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Insuficientes Conhecimentos	1		Insuficiente motivação e interesse	1	



ENTREVISTA INDIVIDUAL

Recrutamento e seleção de 1 Estagiário ao abrigo do programa PEPAL – 2.^a fase da 6.^a Edição
– Área de Relações Internacionais

Ficha Individual de: **Rodrigo dos Santos Capelo**

Data: 30/04/2021

Perguntas	Respostas/Cotação	Valores
1- Refira alguns fatores de motivação pessoal e profissional na realização do estágio a que se candidatou.	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor-----	4
2- Comente a utilidade para a Câmara Municipal, no âmbito das suas atribuições, admitir um estagiário na área das Relações Internacionais.	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor-----	3
3- Do que conhece relativamente às funções a exercer pelo técnico superior numa autarquia, destaque as que considera de maior relevo.	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor-----	2
4- De que forma a realização deste estágio pode evidenciar o sentido de responsabilidade e da capacidade técnica?	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor-----	3

Total (Valores)	a) 12
------------------------	--------------

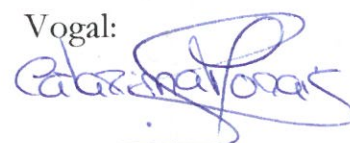
Presidente:



Vogal:



Vogal:



(a) – Conforme mapa justificativo anexo.

Ficha de Entrevista Individual

Recrutamento e Seleção de 1 Estagiário ao abrigo do Programa Pepal - 2.ª fase da 6ª Edição Área de Relações Internacionais

Nome: **Rodrigo dos Santos Capelo**

1	Capacidade de Comunicação	Valores	Perfil para a função	Valores	Conhecimento da Função e Atribuições do Município	Valores	Motivação e Interesse	Valores	Valores		
		5	Elevado Perfil	5		Elevados Conhecimentos		5		Elevada motivação e interesse	5
	Boa Capacidade	4	Bom Perfil	4	X	Bons Conhecimentos	Boa motivação e interesse	4	X	4	X
	Capacidade Satisfatória	3	Satisfatório Perfil	3		Satisfatórios Conhecimentos	Satisfatória motivação e interesse	3		3	3
	Reduzida Capacidade	2	Reduzido Perfil	2		Reduzidos Conhecimentos	Reduzida motivação e interesse	2		2	2
	Não demonstrou possuir perfil para a função	1	Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Insuficientes Conhecimentos	Insuficiente motivação e interesse	1		1	1

2	Capacidade de Comunicação	Valores	Perfil para a função	Valores	Conhecimento da Função e Atribuições do Município	Valores	Motivação e Interesse	Valores	Valores		
		5	Elevado Perfil	5		Elevados Conhecimentos		5		Elevada motivação e interesse	5
	Elevada Capacidade	4	Bom Perfil	4		Bons Conhecimentos	Boa motivação e interesse	4		4	4
	Capacidade Satisfatória	3	Satisfatório Perfil	3	X	Satisfatórios Conhecimentos	Satisfatória motivação e interesse	3	X	3	X
	Reduzida Capacidade	2	Reduzido Perfil	2		Reduzidos Conhecimentos	Reduzida motivação e interesse	2		2	2
	Não demonstrou possuir perfil para a função	1	Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Insuficientes Conhecimentos	Insuficiente motivação e interesse	1		1	1

3	Capacidade de Comunicação	Valores	Perfil para a função	Valores	Conhecimento da Função e Atribuições do Município	Valores	Motivação e Interesse	Valores	Valores		
		5	Elevado Perfil	5		Elevados Conhecimentos		5		Elevada motivação e interesse	5
	Elevada Capacidade	4	Bom Perfil	4		Bons Conhecimentos	Boa motivação e interesse	4		4	4
	Capacidade Satisfatória	3	Satisfatório Perfil	3		Satisfatórios Conhecimentos	Satisfatória motivação e interesse	3		3	3
	Reduzida Capacidade	2	Reduzido Perfil	2	X	Reduzidos Conhecimentos	Reduzida motivação e interesse	2	X	2	X
	Não demonstrou possuir perfil para a função	1	Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Insuficientes Conhecimentos	Insuficiente motivação e interesse	1		1	1

4	Capacidade de Comunicação	Valores	Perfil para a função	Valores	Conhecimento da Função e Atribuições do Município	Valores	Motivação e Interesse	Valores	Valores		
		5	Elevado Perfil	5		Elevados Conhecimentos		5		Elevada motivação e interesse	5
	Elevada Capacidade	4	Bom Perfil	4		Bons Conhecimentos	Boa motivação e interesse	4		4	4
	Capacidade Satisfatória	3	Satisfatório Perfil	3	X	Satisfatórios Conhecimentos	Satisfatória motivação e interesse	3	X	3	X
	Reduzida Capacidade	2	Reduzido Perfil	2		Reduzidos Conhecimentos	Reduzida motivação e interesse	2		2	2
	Não demonstrou possuir perfil para a função	1	Não demonstrou possuir perfil para a função	1		Insuficientes Conhecimentos	Insuficiente motivação e interesse	1		1	1

Catarina Morais

De: Teresa de Jesus Costa <teresa.costa@iefp.pt>
Enviado: 3 de maio de 2021 11:58
Para: 'catarina.morais@cm-covilha.pt'
Assunto: RE: Verificação Inscrição - Estágios PEPAL

Exmos. Boa tarde,

Acusamos a receção do e-mail infra, o qual mereceu a nossa melhor atenção. Sobre o assunto mencionado em epígrafe, remetemos a informação constante no quadro infra:

NOME	NIF	Situação face ao Emprego-(re) inscrição	Frequência de Estágios IEF, IP
Diogo Filipe Alexandre Coimbra	251615529	Desempregado desde 2021.04.06	Não
Fábio Sousa	218748663	Desempregado desde 2021.03.09	Não
Inês Filipa Isaias Faisca	261753410	Não se encontra inscrita como desempregada	-----
João Vasco Gonçalves Baptista	223733075	Desempregado desde 2021.02.07	Não
Lyandra Victoria França de Almeida	292696418	Efetuada a consulta não obteve registos	-----
Rodrigo dos Santos Capelo	267152736	Desempregado desde 2020.07.31	Não

Com os melhores cumprimentos

Teresa de Jesus Costa
Direção de Serviços de Orientação e Colocação
Departamento de Emprego
Rua de Xabregas, 52 - 1949-003 Lisboa - Portugal
Tel: +351 215 803 000
Fax: +351 215 803 604



Ext: 90096

E-mail: teresa.costa@iefp.pt

IEFP - Instituto do Emprego e Formação Profissional, I.P.
<http://www.iefp.pt>



De: Catarina Morais <catarina.morais@cm-covilha.pt>
Enviada: 30 de abril de 2021 14:59
Para: DIR. SERV.ORIENT. COLOCAÇÃO <emoc@iefp.pt>
Cc: 'Sandra Praça' <sandra.praça@cm-covilha.pt>
Assunto: Verificação Inscrição - Estágios PEPAL
Importância: Alta

Boa tarde,

Solicita-se a verificação da inscrição como desempregados dos candidatos selecionados para a realização de estágio PEPAL, bem como a frequência de estágios financiados.

Nome	Cartão Cidadão	N.º extra CC	NIF	NISS	Insc. IIEFP	Freq. Estágios
Diogo Filipe Alexandre Coimbra	15070199	3 ZY7	251615529	12021228409		
Fábio Sousa	14174907	5 ZY6	218748663	11926451505		
Inês Filipa Isaías Faísca	15435917	3 ZY3	261753410	11933393940		
João Vasco Gonçalves Baptista	14389974	0 ZY9	223733075	12033126994		
Lyandra Victoria França de Almeida	18021218	4ZX4	292696418	12077534391		
Rodrigo dos Santos Capeloa	15437771	6 ZX9	267152736	12036396512		

Com os melhores cumprimentos,



Município da Covilhã

Procedimento de recrutamento e seleção para contratação de 1 estagiário profissional no âmbito do programa PEPAL – 2.ª fase da 6.ª Edição, na área de Relações Internacionais.

Proposta de Lista final

	Nome	Ordenação final (valores)
1	Fábio Sousa	14
2	Rodrigo dos Santos Capelo	13
3	Diogo Filipe Alexandre Coimbra	12
4	João Vasco Gonçalves Baptista	11