



MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Homologado
12/01/2021
[Signature]
Vitor Pereira
Presidente

ATA NÚMERO TRÊS

Procedimento de recrutamento e seleção para contratação de 1 estagiário profissional no âmbito do programa PEPAL – 2.ª fase da 6.ª Edição, na área História.

Aos 16 dias do mês de novembro de 2020, pelas 16 horas, reuniu, no edifício dos Paços do Concelho, o júri nomeado para o procedimento de recrutamento e seleção de 1 estagiário profissional, aberto pelo aviso n.º 2/2019 na plataforma da direcção geral das autarquias locais, **estando presentes:** -----

Presidente: Sandra Isabel Neves Ferreira – Técnica Superior; -----

1.º Vogal efetivo: Patrícia Isabel de Matos Pinto – Chefe de Divisão; -----

2.º Vogal efetivo: Catarina Isabel Valentim Morais – Técnica Superior. -----

Esta reunião teve como objetivo proceder à avaliação da entrevista individual, realizada no dia 2 de novembro, nos termos dos artigos 5.º e 9.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, a seguir designada por Portaria, aplicada subsidiariamente por falta de norma adequada, e com as devidas adaptações aos estágios PEPAL, e aplicação dos critérios constantes no Aviso n.º 2/2020. -----

Ordem de trabalhos: -----

1. Candidatos admitidos; -----
2. Resultados da entrevista individual; -----
3. Preenchimento dos requisitos legais; -----
4. Proposta lista de ordenação final; -----
5. Audiência de interessados. -----

1. – Candidatos admitidos: -----

O Júri começou por apurar o total de candidatos admitidos à fase de entrevista individual, num total de 1 candidato. O candidato foi notificado através de ofício, por carta registada. -----

1.1 História (1 estagiário). -----

[Handwritten signature]

N.º Ordem	Nome:
1	Manuel Carapito da Conceição

2. - Resultados da entrevista individual. -----

Seguidamente o júri, concretizou as diligências administrativas de apuramento da classificação da entrevista individual aplicando os critérios definidos no aviso n.º 2 da oferta de estágios. -----

Relativamente ao candidato que realizou este método de selecção, foi elaborada ficha individual da entrevista, onde as questões apresentadas foram classificadas de acordo com o previsto no n.º 5 do citado artigo 9.º, segundo os critérios gerais definidos e pela avaliação individual de cada membro do júri face aos parâmetros a avaliar e respostas dadas pela candidata. A classificação foi justificada em quadro anexo elaborado para o efeito, documento que é anexado à presente ata, com o número 1, tendo ainda elaborado a lista classificativa intercalar deste método de selecção, conforme documento anexo: -----

2.1 História (1 estagiário) Documento n.º 1 -----

N.º Ordem	Nome:	Nota da entrevista
1	Manuel Carapito da Conceição	15

3.-Preenchimento dos requisitos legais. -----

Foi solicitado ao IEFEP através do endereço eletrónico emoc@iefp.pt, a confirmação da inscrição como desempregado, bem como da frequência de estágios profissionais pela mesma entidade do candidato selecionado. Após receção da informação, que se anexa como documento 2, foi confirmada a inscrição do candidato, cumprindo os requisitos para aprovação no procedimento. -----

4.-Proposta lista de ordenação final. -----

De acordo com os critérios definidos no aviso de abertura e através da aplicação da fórmula estabelecida, apurou-se os resultados das valorações obtidas pela candidata nos métodos de selecção realizados. -----

Manuel Carapito da Conceição

Avaliação curricular (AC)	15,25
Entrevista individual (EI)	15,00
Ordenação final = 40%AC + 60%EI	15,10

Após apuramento dos resultados, o júri elaborou a proposta de lista de ordenação final do candidato aprovado, para efeito de publicitação. -----

	Nome	Ordenação final (valores)
1	Manuel Carapito da Conceição	15

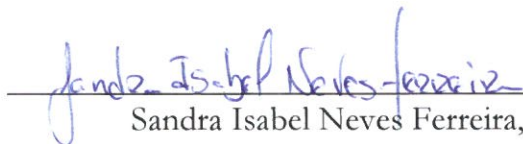
5.- Audiência de Interessados. -----

O júri decidiu aplicar o artigo 124.º do CPA (Código do Procedimento Administrativo) – aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015 de 7 de janeiro. -----

Decidiu ainda enviar ao dirigente máximo do serviço proposta de Lista de Ordenação Final dos candidatos aprovados, que se anexa como documento 3, acompanhada das restantes deliberações do júri, incluindo as relativas à admissão e exclusão de candidatos. -----

Nada mais havendo a deliberar, foi encerrada a reunião às 17:00, da qual foi lavrada a presente ata, que depois de lida e votada, foi aprovada por unanimidade e vai ser assinada pelos membros do júri presentes. -----

Presidente,


Sandra Isabel Neves Ferreira, Lic.^a

1.º Vogal,


Patrícia Isabel de Matos Pinto, Lic.^a

2.º Vogal,


Catarina Isabel Valentim Moraes, Lic.^a

ENTREVISTA INDIVIDUAL

Recrutamento e seleção de 1 Estagiário ao abrigo do programa PEPAL – 2.ª fase da 6ª Edição
– Área de História

Ficha Individual de: **Manuel Carapito da Conceição**

Data: 15/12/2020

Perguntas	Respostas/Cotação	Valores
1- Refira alguns fatores de motivação pessoal e profissional na realização do estágio a que se candidatou.	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor-----	4
2- Comente a utilidade para a Câmara Municipal, no âmbito das suas atribuições, admitir um estagiário na área de História.	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor-----	4
3- Do que conhece relativamente às funções a exercer pelo técnico superior numa autarquia, destaque as que considera de maior relevo.	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor-----	3
4- De que forma a realização deste estágio pode evidenciar o sentido de responsabilidade e da capacidade técnica?	Elevado - 5 Valores. ----- Bom - 4 Valores. ----- Suficiente - 3 Valores. ----- Reduzido - 2 Valores. ----- Insuficiente - 1 Valor-----	4

Total (Valores)

(a) 15

Presidente:



Vogal:



Vogal:



(a) – Conforme mapa justificativo anexo.

Nome: Manuel Carapito da Conceição

Recrutamento e Seleção de 1 Estagiário ao abrigo do Programa Pepal - 2.ª fase da 6ª Edição Área de História

1	Capacidade de Comunicação	Valores		Perfil para a função	Valores		Conhecimento da Função e Atribuições do Município	Valores		Motivação e Interesse	Valores	
		5	4		5	4		5	4		5	4
	Elevada Capacidade			Elevado Perfil			Elevados Conhecimentos			Elevada motivação e interesse		
	Boa Capacidade		X	Bom Perfil		X	Bons Conhecimentos		X	Boa motivação e interesse		X
	Capacidade Satisfatória		3	Satisfatório Perfil		3	Satisfatórios Conhecimentos		3	Satisfatória motivação e interesse		3
	Reduzida Capacidade		2	Reduzido Perfil		2	Reduzidos Conhecimentos		2	Reduzida motivação e interesse		2
	Não demonstrou possuir perfil para a função		1	Não demonstrou possuir perfil para a função		1	Insuficientes Conhecimentos		1	Insuficiente motivação e interesse		1

2	Capacidade de Comunicação	Valores		Perfil para a função	Valores		Conhecimento da Função e Atribuições do Município	Valores		Motivação e Interesse	Valores	
		5	4		5	4		5	4		5	4
	Elevada Capacidade			Elevado Perfil			Elevados Conhecimentos			Elevada motivação e interesse		
	Boa Capacidade		X	Bom Perfil		X	Bons Conhecimentos		X	Boa motivação e interesse		X
	Capacidade Satisfatória		3	Satisfatório Perfil		3	Satisfatórios Conhecimentos		3	Satisfatória motivação e interesse		3
	Reduzida Capacidade		2	Reduzido Perfil		2	Reduzidos Conhecimentos		2	Reduzida motivação e interesse		2
	Não demonstrou possuir perfil para a função		1	Não demonstrou possuir perfil para a função		1	Insuficientes Conhecimentos		1	Insuficiente motivação e interesse		1

3	Capacidade de Comunicação	Valores		Perfil para a função	Valores		Conhecimento da Função e Atribuições do Município	Valores		Motivação e Interesse	Valores	
		5	4		5	4		5	4		5	4
	Elevada Capacidade			Elevado Perfil			Elevados Conhecimentos			Elevada motivação e interesse		
	Boa Capacidade			Bom Perfil			Bons Conhecimentos			Boa motivação e interesse		
	Capacidade Satisfatória		X	Satisfatório Perfil		X	Satisfatórios Conhecimentos		X	Satisfatória motivação e interesse		X
	Reduzida Capacidade		2	Reduzido Perfil		2	Reduzidos Conhecimentos		2	Reduzida motivação e interesse		2
	Não demonstrou possuir perfil para a função		1	Não demonstrou possuir perfil para a função		1	Insuficientes Conhecimentos		1	Insuficiente motivação e interesse		1

4	Capacidade de Comunicação	Valores		Perfil para a função	Valores		Conhecimento da Função e Atribuições do Município	Valores		Motivação e Interesse	Valores	
		5	4		5	4		5	4		5	4
	Elevada Capacidade			Elevado Perfil			Elevados Conhecimentos			Elevada motivação e interesse		
	Boa Capacidade		X	Bom Perfil		X	Bons Conhecimentos		X	Boa motivação e interesse		X
	Capacidade Satisfatória		3	Satisfatório Perfil		3	Satisfatórios Conhecimentos		3	Satisfatória motivação e interesse		3
	Reduzida Capacidade		2	Reduzido Perfil		2	Reduzidos Conhecimentos		2	Reduzida motivação e interesse		2
	Não demonstrou possuir perfil para a função		1	Não demonstrou possuir perfil para a função		1	Insuficientes Conhecimentos		1	Insuficiente motivação e interesse		1

Catarina Morais

De: DIR. SERV. ORIENT. COLOCAÇÃO <emoc@iefp.pt>
Enviado: 16 de dezembro de 2020 12:16
Para: catarina.morais@cm-covilha.pt
Cc: sandra.praca@cm-covilha.pt
Assunto: RE: Verificação Inscrição - Estágios PEPAL

Bom dia
Exmos.,

Acusamos a receção do vosso email, o qual mereceu a nossa melhor atenção e sobre o assunto mencionado em epígrafe, remetemos a informação constante na nossa base de dados.

Nome	Cartão Cidadão	N.º extra CC	NIF	NISS	Situação face ao Emprego-(re) inscrição	Frequência de Estágios IEFP, IP
Manuel Carapito da Conceição	14847493	4 ZY0	223858293	12042112638	Inscrito como desempregado 1.º emprego – desde 21 de outubro de 2019	Não

Com os melhores cumprimentos,

Leonor Cavaco
Direção de Serviços de Orientação e Colocação
Departamento de Emprego
Rua de Xabregas, 52 - 1949-003 Lisboa - Portugal
IEFP - Instituto do Emprego e Formação Profissional, I.P.
<http://www.iefp.pt>



De: Catarina Morais <catarina.morais@cm-covilha.pt>
Enviado: 16 de dezembro de 2020 09:18
Para: DIR. SERV. ORIENT. COLOCAÇÃO <emoc@iefp.pt>
Cc: 'Sandra Praca' <sandra.praca@cm-covilha.pt>
Assunto: Verificação Inscrição - Estágios PEPAL
Importância: Alta

Bom dia,

Solicita-se a verificação da inscrição como desempregado do candidato selecionado para a realização de estágio PEPAL, bem como a frequência de estágios financiados.

Nome	Cartão Cidadão	N.º extra CC	NIF	NISS	Insc. IEFP	Freq. Estágios
Manuel Carapito da Conceição	14847493	4 ZY0	223858293	12042112638		

Com os melhores cumprimentos,

Handwritten signature in blue ink.

Catarina Morais
Recursos Humanos

Câmara Municipal da Covilhã
Praça do Município | 6200-151 Covilhã
T (00351) 275 330 600
www.cm-covilha.pt



[Handwritten signatures]



Documento n.º 3

Procedimento de recrutamento e seleção para contratação de 1 estagiário profissional no âmbito do programa PEPAL – 2.ª fase da 6.ª Edição, na área História.

Proposta de Lista final

	Nome	Ordenação final (valores)
1	Manuel Carapito da Conceição	15