



MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Procedimento de Oferta Pública de Mobilidade na Categoria para 2 Assistentes Operacionais – área de Carpinteiro.

ATA NÚMERO TRÊS

Aos 22 dias mês novembro de 2019, pelas 10 horas, reuniu, no edifício dos paços do concelho, o Júri nomeado para avaliação das candidaturas da oferta pública de mobilidade na categoria para 2 postos de trabalho de Assistente Operacional, na área de Carpinteiro, **estando presentes:**-----

Presidente: Jorge Manuel Galhardo de Matos Vieira, Eng.º – Diretor de Departamento de Obras e Planeamento;-----

1.º Vogal efetivo: Pedro Miguel Costa do Nascimento, Eng.º - Chefe Divisão de Serviços Operativos;-----

2.º Vogal efetivo: Joaquim Manuel Louro Carrilho, Eng.º – Chefe de Divisão de Obras.---

Esta reunião teve como objetivo proceder à apreciação da entrevista profissional de seleção do único candidato concorrente à oferta de mobilidade para Assistente Operacional na área de Carpinteiro com o N.º OE201910/0965, e determinar a classificação final.-----

Após a entrevista profissional de seleção, o júri deliberou atribuir a classificação, cuja ficha se anexa à ata com os números Doc. 1 e Doc.2 , de Daniel José Ferreira Sousa – classificação de 12 valores.-----

Assim, o júri apurou que a classificação final do candidato é de 14,80 valores.-----
Deliberou propor a admissão em regime de mobilidade do candidato Daniel José Ferreira Sousa.-----

As deliberações foram tomadas por unanimidade.-----

Não havendo mais nenhum assunto a ser tratado, foram os trabalhos dados por encerrados, e elaborada a presente acta que vai ser assinada pelos membros do júri, presentes:-----

Presidente,

1.º Vogal,



2.º Vogal,





MUNICÍPIO DA COVILHÃ
ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELECÇÃO

Procedimento Mobilidade Interna
Assistente Operacional Carpinteiro - OE201910/0965

Ficha Individual de Daniel José Ferreira Sousa**Data: 22/11/2019**

Perguntas	Respostas/Nível classificativo	Valores
1. Na realidade autárquica a hierarquia na tramitação das decisões é uma realidade intransponível. Com a sua experiência pessoal, como foi lidando com esta realidade.	Elevado – 20 valores. ----- Bom – 16 valores. ----- Suficiente – 12 valores. ----- Reduzido – 8 valores. ----- Insuficiente – 4 valores. -----	12
2. A motivação pessoal e profissional num contexto de desempenho das funções de assistente operacional, são fundamentais para um desempenho produtivo e eficaz. Pessoalmente quais são as suas estratégias de motivação?	Elevado – 20 valores. ----- Bom – 16 valores. ----- Suficiente – 12 valores. ----- Reduzido – 8 valores. ----- Insuficiente – 4 valores. -----	12
3. Relativamente às funções que estão na oferta da mobilidade, como posiciona o seu percurso profissional como uma mais-valia para a Câmara Municipal?	Elevado – 20 valores. ----- Bom – 16 valores. ----- Suficiente – 12 valores. ----- Reduzido – 8 valores. ----- Insuficiente – 4 valores. -----	12
4. Quais as suas expectativas futuras nesta autarquia, sob o ponto de vista de carreira e valorização profissional e quais as motivações pessoais para esta candidatura.	Elevado – 20 valores. ----- Bom – 16 valores. ----- Suficiente – 12 valores. ----- Reduzido – 8 valores. ----- Insuficiente – 4 valores. -----	12

Total (Valores)	a)48:4= 12
------------------------	-------------------

Presidente:

Vogal:

Vogal:

(a) – Conforme ficha justificativa em anexo.



Município da Covilhã

Ficha justificativa da nota atribuída a: Daniel José Ferreira Sousa						
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Total
1	Discurso excelente claro e objectivo com sequência lógica, excelente riqueza de vocabulário e transmissão clara de pensamentos.	Discurso bom claro e objectivo, boa sequência lógica, boa riqueza de vocabulário e transmissão clara de pensamentos.	Discurso suficientemente claro e objectivo com alguma sequência lógica, suficiente riqueza de vocabulário e alguma transmissão de pensamentos. X	Discurso reduzido e pouco claro e objectivo com pouca sequência lógica, reduzida riqueza de vocabulário e escassa transmissão de pensamentos.	Discurso insuficiente, sem clareza e sem objectivo ausência de sequência lógica, e de vocabulário e sem transmissão de pensamentos.	12
2	Elevado (20 valores) Discurso excelente, determinado, prospectivo e envolvente, manifestando capacidade de adaptação e excelente conceito das várias situações profissionais a enfrentar.	Bom (16 valores) Discurso bom, determinado, prospectivo e envolvente, manifestando capacidade de adaptação e bom conceito das várias situações profissionais a enfrentar.	Suficiente (12 valores) Discurso suficiente, alguma determinação, manifestando suficiente capacidade de adaptação e algum conceito das várias situações profissionais a enfrentar. X	Reduzido (8 valores) Discurso reduzido, pouca determinação, manifestando reduzida capacidade de adaptação e escasso conceito das várias situações profissionais a enfrentar.	Insuficiente (4 valores) Discurso insuficiente, ausência de determinação, manifestando desconhecimento e capacidade de adaptação e falta de conceito das várias situações profissionais a enfrentar.	12
3	Elevado (20 valores) Discurso excelente, com clareza na expressão do raciocínio excelente diálogo, isento de divagações ao objectivo a atingir.	Bom (16 valores) Discurso bom, com clareza na expressão do raciocínio bom diálogo isento de divagações ao objectivo a atingir.	Suficiente (12 valores) Discurso suficiente, com alguma clareza na expressão do raciocínio e suficiente diálogo, algumas divagações ao objectivo a atingir. X	Reduzido (8 valores) Discurso reduzido, com falta de clareza na expressão do raciocínio, ausência de diálogo, excessivas divagações ao objectivo a atingir.	Insuficiente (4 valores) Discurso insuficiente, com ausência de clareza na expressão do raciocínio, inexistência de diálogo, abundantes divagações ao objectivo a atingir.	12
4	Elevado (20 valores) Excelente preocupação com a actualização profissional, vincada atenção ao envolvimento pessoal na autoformação.	Bom (16 valores) Boa preocupação com a actualização profissional, cuidada atenção ao envolvimento pessoal na autoformação.	Suficiente (12 valores) Suficiente preocupação com a actualização profissional, razoável atenção ao envolvimento pessoal na autoformação. X	Reduzido (8 valores) Insuficiente preocupação com a actualização profissional, pouca atenção ao envolvimento pessoal na autoformação.	Insuficiente (4 valores) Reduzida preocupação com a actualização profissional, falta de atenção ao envolvimento pessoal na autoformação.	12
Total (Valores)						12

Júri:

Presidentes:

Vogal:

Vogal: