



## MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Abertura de procedimento concursal comum na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para 1 (um) posto de trabalho previsto e não ocupado no mapa de pessoal para o Gabinete de Informação Geográfica e Avaliação Patrimonial.

### ATA NÚMERO SEIS

Nos termos do artigo 14.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação.

Aos 14 dias do mês março de 2023, pelas 15:00 horas, reuniu, no edifício dos Paços do Município, o júri nomeado para o procedimento concursal comum para a carreira e categoria de assistente técnico, aberto pelo aviso n.º 18913/2022 publicado no Diário da República 2.ª série n.º 190 de 30/09/2022, e na Bolsa de Emprego Público, com o código de oferta a seguir indicado, **estando presentes:** -----

Nome	Unidade Orgânica
<b>Presidente:</b> Jorge Galhardo de Matos Vieira	Diretor do Departamento de Obras e Planeamento.
<b>1.º Vogal efetivo:</b> Joaquim Manuel Louro Carrilho	Chefe de Divisão de Obras
<b>2.º Vogal efetivo:</b> Sandra Cristina Pires Praça	Chefe de Divisão de Gestão de Recursos Humanos e da Formação

O júri reuniu para deliberar sobre a aplicação do terceiro e último método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção, da referência OE 202209/1177 – Assistente Técnico – Topógrafo/desenhador, nos termos do aviso de abertura, e elaborar a respetiva lista de classificação, no cumprimento do estipulado do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, a seguir designada por Portaria. -----

**Lista de classificação da Avaliação Psicológica ordenada por ordem alfabética:** -----

**GIGAP - OE 202209/1177 Assistente Técnico – área topógrafo e/ou desenhador (1 posto de trabalho)**

7  
Praça  
me

Nome	Classificação Valores
Andreia Sofia Lopes Rodrigues Pessoa	13,00
Tiago dos Santos de Sá Lemos	12,00

Os resultados atribuídos estão descritos de acordo com o n.º 6 do art.º 9.º da Portaria, bem como fundamentados em ficha individual contendo a respetiva fundamentação, sendo anexos à presente ata como documento n.º 1 a 2, respeitando os critérios estabelecidos na ata número um do júri. -----

O júri deliberou ainda, elaborar lista com a classificação da aplicação do terceiro e último método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção, como documento n.º 3 apenso à presente ata, para efeitos da publicitação obrigatória nos termos do artigo 25.º da Portaria. -

Após aplicação de todos os métodos de seleção descritos no aviso de abertura do procedimento e na ata n.º 1 de critérios de avaliação aos candidatos aprovados, foi aplicada a fórmula para obtenção da classificação final dos candidatos aos quais foram aplicados os métodos de seleção prova de conhecimentos  $CF = (PC \times 45\% + AP \times 30\% + EPS \times 25\%)$ . -----

Aplicação da fórmula de classificação final, nos termos do **ponto 13.2 do aviso de abertura**: -----

**GIGAP - OE 202209/1177 Assistente Técnico – área topógrafo e/ou desenhador (1 posto de trabalho)**

Andreia Sofia Lopes Rodrigues Pessoa	Classificação final (em valores)
Prova de Conhecimentos	10,500
Avaliação Psicológica	16,000
Entrevista Profissional de Seleção	13,000
<b>Classificação Final = (PC x 45% + AP x 30% + EPS x 25%)</b>	<b>12,775</b>

Tiago dos Santos de Sá Lemos	Classificação final (em valores)
Prova de Conhecimentos	10,500
Avaliação Psicológica	16,000
Entrevista Profissional de Seleção	12,000
<b>Classificação Final = (PC x 45% + AP x 30% + EPS x 25%)</b>	<b>12,525</b>

7  
 HCS 11  
 me

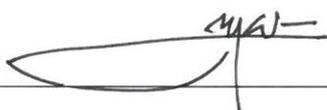
O júri procedeu à elaboração da proposta de lista de ordenação final em anexo à presente ata como documento n.º 4 aplicando-se o determinado na alínea d) do n.º 1 do artigo 37.º e no artigo 38.º da LTFP aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, em conjugação com os critérios previstos no artigo 29.º da Portaria, a qual será publicitada nos termos previstos no artigo 25.º da Portaria. -----

Em conformidade com o artigo 28.º da Portaria e em conjugação com os artigos n.ºs 121.º e 122.º do Decreto-lei n.º 4/2015 de 7 de janeiro (Código do Procedimento Administrativo), na sua atual redação, e cumpridas todas as fases do processo e preceitos legais aplicáveis, o júri deliberou proceder à audiência dos interessados dos candidatos admitidos ao procedimento, por ofício registado nos termos do artigo 28º da Portaria. -----

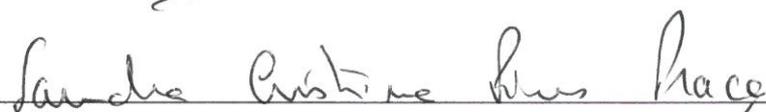
Os candidatos que pretendam apresentar reclamação, deverão fazê-lo, obrigatoriamente, em formulário próprio para o exercício do Direito de Participação dos Interessados, encontrando-se o mesmo disponível na página eletrónica da Câmara Municipal da Covilhã em [www.cm-covilha.pt](http://www.cm-covilha.pt) no separador formulários/recursos humanos. -----

A lista de classificação da Entrevista Profissional de Seleção e proposta de lista de classificação final, serão afixadas no lugar de estilo do edifício dos Paços do Concelho, e na página eletrónica da Autarquia em [www.cm-covilha.pt](http://www.cm-covilha.pt) no separador câmara/recursos humanos/procedimentos concursais para poder ser consultada. -----

Nada mais havendo a tratar, nem para constar, deu o júri por encerrada a reunião às 16:00, da qual elaborou a presente ata, que, depois de lida e votada, foi aprovada por unanimidade e vai ser assinada pelos elementos do Júri presentes: -----

Presidente: \_\_\_\_\_ 

1.º Vogal efetivo: \_\_\_\_\_ 

2.º Vogal efetivo: \_\_\_\_\_ 



## MUNICÍPIO DA COVILHÃ

**ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**  
**Gabinete de Informação Geográfica e Avaliação Patrimonial**  
**Assistente Técnico – Topografo/desenhador - OE202209/1177**

Ficha Individual de Andreia Sofia Lopes Rodrigues Pessoa		Data: 09/03/2023	
Parâmetro e pergunta	Classificação obtida		
<b>Motivação e interesse profissional</b>			
O sucesso profissional é uma das ferramentas de motivação do trabalhador. Identifique os seus fatores de motivação e de interesse que levaram a candidatar-se à oferta profissional para a categoria de assistente técnico – Topografo/desenhador		Elevado: 20 valores	<b>Fundamentação</b> cf. ata dos critérios no verso
		Bom: 16 valores	
	<b>X</b>	Suficiente: 12 valores	
		Reduzido: 8 valores	
		Insuficiente: 4 valores	
<b>Relacionamento interpessoal</b>			
2.A estrutura orgânica da Câmara da Covilhã é constituída por diversas unidades orgânicas, existindo vários níveis hierárquicos, indispensáveis ao sucesso de qualquer organização. Como imagina, que no desempenho das funções de Assistente Técnico será a interação com os diferentes níveis hierárquicos.		Elevado: 20 valores	<b>Fundamentação</b> cf. ata dos critérios no verso
		Bom: 16 valores	
	<b>X</b>	Suficiente: 12 valores	
		Reduzido: 8 valores	
		Insuficiente: 4 valores	
<b>Capacidade de comunicação</b>			
3. Um dos valores definidos no mapa estratégico da Câmara Municipal é um serviço público de excelência. Faça uma análise critica onde refira os contributos que pensa dar para este desidrato.		Elevado: 20 valores	<b>Fundamentação</b> cf. ata dos critérios no verso
	<b>X</b>	Bom: 16 valores	
		Suficiente: 12 valores	
		Reduzido: 8 valores	
		Insuficiente: 4 valores	
<b>Responsabilidade e compromisso para com o serviço</b>			
4. Responsabilidade e compromisso com o serviço é a capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do mesmo, de forma diligente e disponível.  Como se posiciona nesta temática.		Elevado: 20 valores	<b>Fundamentação</b> cf. ata dos critérios no verso
		Bom: 16 valores	
	<b>X</b>	Suficiente: 12 valores	
		Reduzido: 8 valores	
		Insuficiente: 4 valores	
<b>Total (Valores)</b>		<b>52/4= 13</b>	
<b>Presidente:</b> 	<b>1.º Vogal:</b> 	<b>2.º Vogal:</b> 	

# Fundamentação

## Motivação e interesse profissional

Avaliação	Fundamentação da classificação
4 Valores	Manifestou dificuldade na análise do percurso profissional. Não revelou noção sobre os seus pontos fortes e pontos fracos. Não projetou interesse profissionais relacionados com as atividades a desenvolver, permitindo atribuir avaliação negativa à motivação para as funções correspondente ao posto de trabalho em concurso.
8 Valores	Manifestou uma análise pouco crítica do seu percurso profissional. Revelou alguma dificuldade em identificar e fundamentar os interesses profissionais, permitindo atribuir avaliação negativa a motivação para a atividade da área do posto de trabalho em concurso.
12 Valores	A análise do percurso profissional projetou alguns interesses profissionais coincidentes com as atividades a desenvolver. A noção sobre os pontos fortes e pontos fracos nem sempre foi clara, permitindo prognosticar algum empenho em conseguir uma adequada realização profissional e motivação para a área de atividade do posto de trabalho em concurso.
16 Valores	Demonstrou a relevância da experiência profissional para as atividades a desenvolver. Projetou interesse e empenho em conseguir uma adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação, permitindo prognosticar muito bom nível da motivação para a área de atividade do posto de trabalho em concurso.
20 Valores	Evidenciou forte interesse e empenho em conseguir adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação na escolha de especialização, as expetativas profissionais refletem uma visão concreta e objetiva do trabalho. Revelou noção clara e crítica sobre os seus pontos fortes e pontos fracos, permitindo prognosticar sólida motivação para a área de atividade do posto de trabalho em concurso.

## Relacionamento interpessoal

Avaliação	Fundamentação da classificação
4 Valores	Manifestou deficiente compreensão das normas de relação interpessoal no meio laboral. Projetou fraca capacidade de autocorreção comportamental, permitindo uma avaliação negativa da capacidade de relacionamento interpessoal.
8 Valores	Manifestou alguma facilidade em identificar as diferentes atitudes perante os valores internos do grupo, não projetou preocupação em promover a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo prognosticar fraca capacidade de relacionamento interpessoal.
12 Valores	Manifestou bom entendimento da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados em situações de conflito, em promover confiança e respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo diagnosticar alguma facilidade de relacionamento interpessoal.
16 Valores	Revelou franca compreensão da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados para a promoção da confiança e respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação de muito bom na capacidade de relacionamento interpessoal.
20 Valores	Evidenciou alto nível de compreensão da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho e valores interno do grupo, projetando franca facilidade de integração em grupos de trabalho e comportamentos que promovem a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação excelente da capacidade de relacionamento interpessoal.

## Capacidade de comunicação

Avaliação	Fundamentação da classificação
4 Valores	Manifestou dificuldade em compreender as perguntas, nas respostas predominaram os argumentos fora de contexto, revelou vocabulário um pobre e dificuldade de expressão, mas projetou uma atitude empática.
8 Valores	Nem sempre revelou compreender as questões, as questões, as respostas nem sempre respeitaram o contexto do diálogo, projetou dificuldade em manter uma participação ativa nos assuntos abordados, o discurso foi pouco claro, revelando dificuldade de expressão, mas projetando uma atitude empática.
12 Valores	Manifestou facilidade em compreender perguntas, as respostas projetaram um vocabulário adequado, revelando alguma dificuldade em expressar as ideias, mas evidenciando uma atitude de empática, permitindo uma avaliação positiva da capacidade de comunicação.
16 Valores	Evidenciou facilidade em manter um diálogo dinâmico com os interlocutores, o discurso durante a entrevista foi coerente e objetivo com um vocabulário rico e adequado, revelando muito bom nível de expressão verbal, capacidade de comunicação e empatia.
20 Valores	Evidenciou grande facilidade de expressão verbal no diálogo com os interlocutores, facilidade em interpretar as perguntas e responder às questões, revelando uma excelente capacidade de comunicação e empatia.

## Responsabilidade e compromisso para com o serviço

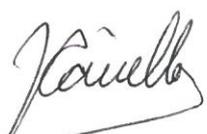
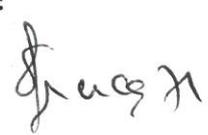
Avaliação	Fundamentação da classificação
4 Valores	Manifestou muito pouca capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço face ao contexto das atividades a realizar. Projetou fraca capacidade de perceção dos valores do grupo e da necessidade de promover o sentido de responsabilidade, permitindo uma avaliação negativa da capacidade de responsabilidade e compromisso para com o serviço.
8 Valores	Manifestou alguma capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço. Projetou preocupação em compreender as tarefas revelando deficiente perceção do sentido de compromisso, e disponibilidade para a função, permitindo prognosticar fraca capacidade de responsabilidade e compromisso para com o serviço.
12 Valores	Manifestou capacidade suficiente de ponderar e avaliar as necessidades do serviço, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados de vinculação para com o serviço embora não os identifique com clareza, permitindo diagnosticar alguma responsabilidade e compromisso para com o serviço.
16 Valores	Revelou boa capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço. Franca compreensão da importância do sentido de compromisso na execução dos objetivos traçados, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados para a promoção de ideias inovadoras e disponibilidade para a função, permitindo avaliação bom na responsabilidade e compromisso para com o serviço.
20 Valores	Evidenciou alto nível de capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço, elevada importância do exercício de trabalho de caráter público, projetando franca facilidade de interpretar as necessidades do serviço que promovem os valores da disponibilidade e espírito de serviço, permitindo avaliação de excelente da capacidade de responsabilidade e compromisso para com o serviço.

Tras 11  
Jme



## MUNICÍPIO DA COVILHÃ

**ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**  
**Gabinete de Informação Geográfica e Avaliação Patrimonial**  
**Assistente Técnico – Topografo/desenhador - OE202209/1177**

Ficha Individual de Tiago dos Santos de Sá Lemos		Data: 09/03/2023	
Parâmetro e pergunta	Classificação obtida		
<b>Motivação e interesse profissional</b>			
O sucesso profissional é uma das ferramentas de motivação do trabalhador. Identifique os seus fatores de motivação e de interesse que levaram a candidatar-se à oferta profissional para a categoria de assistente técnico – Topografo/desenhador		Elevado: 20 valores	<b>Fundamentação</b> cf. ata dos critérios no verso
		Bom: 16 valores	
	<b>X</b>	Suficiente: 12 valores	
		Reduzido: 8 valores	
		Insuficiente: 4 valores	
<b>Relacionamento interpessoal</b>			
2.A estrutura orgânica da Câmara da Covilhã é constituída por diversas unidades orgânicas, existindo vários níveis hierárquicos, indispensáveis ao sucesso de qualquer organização. Como imagina, que no desempenho das funções de Assistente Técnico será a interação com os diferentes níveis hierárquicos.		Elevado: 20 valores	<b>Fundamentação</b> cf. ata dos critérios no verso
		Bom: 16 valores	
	<b>X</b>	Suficiente: 12 valores	
		Reduzido: 8 valores	
		Insuficiente: 4 valores	
<b>Capacidade de comunicação</b>			
3. Um dos valores definidos no mapa estratégico da Câmara Municipal é um serviço público de excelência. Faça uma análise crítica onde refira os contributos que pensa dar para este desidrato.		Elevado: 20 valores	<b>Fundamentação</b> cf. ata dos critérios no verso
		Bom: 16 valores	
	<b>X</b>	Suficiente: 12 valores	
		Reduzido: 8 valores	
		Insuficiente: 4 valores	
<b>Responsabilidade e compromisso para com o serviço</b>			
4. Responsabilidade e compromisso com o serviço é a capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do mesmo, de forma diligente e disponível.  Como se posiciona nesta temática.		Elevado: 20 valores	<b>Fundamentação</b> cf. ata dos critérios no verso
		Bom: 16 valores	
	<b>X</b>	Suficiente: 12 valores	
		Reduzido: 8 valores	
		Insuficiente: 4 valores	
<b>Total (Valores)</b>		<b>48/4= 12</b>	
<b>Presidente:</b> 	<b>1.º Vogal:</b> 	<b>2.º Vogal:</b> 	

# Fundamentação

## Motivação e interesse profissional

Avaliação	Fundamentação da classificação
4 Valores	Manifestou dificuldade na análise do percurso profissional. Não revelou noção sobre os seus pontos fortes e pontos fracos. Não projetou interesse profissionais relacionados com as atividades a desenvolver, permitindo atribuir avaliação negativa à motivação para as funções correspondente ao posto de trabalho em concurso.
8 Valores	Manifestou uma análise pouco crítica do seu percurso profissional. Revelou alguma dificuldade em identificar e fundamentar os interesses profissionais, permitindo atribuir avaliação negativa a motivação para a atividade da área do posto de trabalho em concurso.
12 Valores	A análise do percurso profissional projetou alguns interesses profissionais coincidentes com as atividades a desenvolver. A noção sobre os pontos fortes e pontos fracos nem sempre foi clara, permitindo prognosticar algum empenho em conseguir uma adequada realização profissional e motivação para a área de atividade do posto de trabalho em concurso.
16 Valores	Demonstrou a relevância da experiência profissional para as atividades a desenvolver. Projetou interesse e empenho em conseguir uma adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação, permitindo prognosticar muito bom nível da motivação para a área de atividade do posto de trabalho em concurso.
20 Valores	Evidenciou forte interesse e empenho em conseguir adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação na escolha de especialização, as expetativas profissionais refletem uma visão concreta e objetiva do trabalho. Revelou noção clara e crítica sobre os seus pontos fortes e pontos fracos, permitindo prognosticar sólida motivação para a área de atividade do posto de trabalho em concurso.

## Relacionamento interpessoal

Avaliação	Fundamentação da classificação
4 Valores	Manifestou deficiente compreensão das normas de relação interpessoal no meio laboral. Projetou fraca capacidade de autocorreção comportamental, permitindo uma avaliação negativa da capacidade de relacionamento interpessoal.
8 Valores	Manifestou alguma facilidade em identificar as diferentes atitudes perante os valores internos do grupo, não projetou preocupação em promover a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo prognosticar fraca capacidade de relacionamento interpessoal.
12 Valores	Manifestou bom entendimento da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados em situações de conflito, em promover confiança e respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo diagnosticar alguma facilidade de relacionamento interpessoal.
16 Valores	Revelou franca compreensão da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados para a promoção da confiança e respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação de muito bom na capacidade de relacionamento interpessoal.
20 Valores	Evidenciou alto nível de compreensão da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho e valores interno do grupo, projetando franca facilidade de integração em grupos de trabalho e comportamentos que promovem a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação excelente da capacidade de relacionamento interpessoal.

## Capacidade de comunicação

Avaliação	Fundamentação da classificação
4 Valores	Manifestou dificuldade em compreender as perguntas, nas respostas predominaram os argumentos fora de contexto, revelou vocabulário um pobre e dificuldade de expressão, mas projetou uma atitude empática.
8 Valores	Nem sempre revelou compreender as questões, as respostas nem sempre respeitaram o contexto do diálogo, projetou dificuldade em manter uma participação ativa nos assuntos abordados, o discurso foi pouco claro, revelando dificuldade de expressão, mas projetando uma atitude empática.
12 Valores	Manifestou facilidade em compreender perguntas, as respostas projetaram um vocabulário adequado, revelando alguma dificuldade em expressar as ideias, mas evidenciando uma atitude de empática, permitindo uma avaliação positiva da capacidade de comunicação.
16 Valores	Evidenciou facilidade em manter um diálogo dinâmico com os interlocutores, o discurso durante a entrevista foi coerente e objetivo com um vocabulário rico e adequado, revelando muito bom nível de expressão verbal, capacidade de comunicação e empatia.
20 Valores	Evidenciou grande facilidade de expressão verbal no diálogo com os interlocutores, facilidade em interpretar as perguntas e responder às questões, revelando uma excelente capacidade de comunicação e empatia.

## Responsabilidade e compromisso para com o serviço

Avaliação	Fundamentação da classificação
4 Valores	Manifestou muito pouca capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço face ao contexto das atividades a realizar. Projetou fraca capacidade de perceção dos valores do grupo e da necessidade de promover o sentido de responsabilidade, permitindo uma avaliação negativa da capacidade de responsabilidade e compromisso para com o serviço.
8 Valores	Manifestou alguma capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço. Projetou preocupação em compreender as tarefas revelando deficiente perceção do sentido de compromisso, e disponibilidade para a função, permitindo prognosticar fraca capacidade de responsabilidade e compromisso para com o serviço.
12 Valores	Manifestou capacidade suficiente de ponderar e avaliar as necessidades do serviço, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados de vinculação para com o serviço embora não os identifique com clareza, permitindo diagnosticar alguma responsabilidade e compromisso para com o serviço.
16 Valores	Revelou boa capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço. Franca compreensão da importância do sentido de compromisso na execução dos objetivos traçados, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados para a promoção de ideias inovadoras e disponibilidade para a função, permitindo avaliação bom na responsabilidade e compromisso para com o serviço.
20 Valores	Evidenciou alto nível de capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço, elevada importância do exercício de trabalho de caráter público, projetando franca facilidade de interpretar as necessidades do serviço que promovem os valores da disponibilidade e espírito de serviço, permitindo avaliação de excelente da capacidade de responsabilidade e compromisso para com o serviço.

Peres

Am



## MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Abertura de procedimento concursal comum na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para 1 (um) posto de trabalho previsto e não ocupado no mapa de pessoal para o Gabinete de Informação Geográfica e Avaliação Patrimonial.

**Lista de classificação de Entrevista Profissional de Seleção**

**GIGAP - OE 202209/1177 Assistente Técnico – área topógrafo e/ou desenhador (1 posto de trabalho)**

<b>Nome</b>	<b>Classificação obtida Valores</b>
Andreia Sofia Lopes Rodrigues Pessoa	13,00
Tiago dos Santos de Sá Lemos	12,00



7  
f  
hac x  
me

Abertura de procedimento concursal comum na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para 1 (um) posto de trabalho previsto e não ocupado no mapa de pessoal para o Gabinete de Informação Geográfica e Avaliação Patrimonial.

### Proposta de Lista de classificação Final

**GIGAP - OE 202209/1177 Assistente Técnico – área topógrafo e/ou desenhador (1 posto de trabalho)**

Nome do Candidato	Classificação obtida Valores
Andreia Sofia Lopes Rodrigues Pessoa	12,775
Tiago dos Santos de Sá Lemos	12,525