



## MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Abertura de procedimento concursal comum na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para 1 (um) posto de trabalho previsto e não ocupado no mapa de pessoal para a Divisão de Educação e Juventude – Serviço de Intervenção Socioeducativa.

### ATA NÚMERO QUATRO DO JÚRI

Nos termos do artigo 14.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação.

Aos 26 dias do mês maio de 2022, pelas 10:00 horas, reuniu, no edifício dos Paços do Município, o júri nomeado para o procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho para a carreira geral de técnico superior do mapa de pessoal do Município da Covilhã, aberto pelo aviso n.º703/2022 publicado no Diário da Republica 2.ª serie n.º 8 de 12/01/2022, e na Bolsa de Emprego Publico, com o código de oferta a seguir indicado, **estando presentes:** -----

Nome	Unidade Orgânica
<b>Presidente:</b> Graça Isabel Pires Henry Robbins	Diretora de Departamento Departamento de Administração Geral e Coordenação Jurídica.
<b>1.º Vogal efetivo:</b> Patrícia Isabel de Matos Pinto	Chefe de Divisão de Cultura.
<b>2.º Vogal efetivo:</b> Sónia da Silva Cunha Reis	Chefe de Divisão de Educação e Juventude

O júri reuniu para deliberar sobre o resultado da aplicação do segundo método de seleção, entrevista de avaliação de competências, da referência OE202203/0292 Técnico Superior – Terapia Ocupacional (1 posto de trabalho), do procedimento concursal acima mencionado, nos termos do aviso de abertura, e elaborar a respetiva lista de classificação, no cumprimento do estipulado no n.º 1 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, a seguir designada por Portaria.- O relatório da entrevista de avaliação de competência foi aberto na presença dos membros do júri, tendo sido após sua leitura, fechado e anexado á presente ata como documento n.º 1, sendo colocado no processo de concurso. -----

**Lista de classificação da Entrevista de Avaliação de Competências ordenada por ordem alfabética.**

DEJ – OE 202203/0292 Técnico Superior – área de Terapia Ocupacional (1 posto de trabalho)

Nome do Candidato	Nível Classificativo Qualitativo	Classificação Valores Quantitativo
Inês Duarte Pereira	16 Valores	Bom
Tânia Patrícia Mouro Diogo	16 Valores	Bom

Os resultados atribuídos estão descritos de acordo com alínea b) do n.º 3 do art.º 9.º da Portaria. -----

O júri decidiu notificar os candidatos aprovados na Entrevista de Avaliação de Competências para a realização do último método de seleção, a entrevista profissional de seleção a realizar no dia 8 de junho de 2022 na Sala de reuniões do Edifício da Câmara sito nos Paços do Concelho, sendo os candidatos convocados por email e com a seguinte ordenação: -----

Nome	Hora da Entrevista
Inês Duarte Pereira	14:30
Tânia Patrícia Mouro Diogo	15:00

Mais deliberou elaborar lista anexa como documento n.º 2, da classificação da aplicação do segundo método de seleção do procedimento acima mencionado, para efeitos da publicitação obrigatória nos termos do artigo 25.º da Portaria. -----

Nada mais havendo a tratar nem para constar, deu o júri por encerrada a reunião às 11:00 horas, da qual elaborou a presente ata, que, depois de lida e votada, foi aprovada por unanimidade e vai ser assinada pelos elementos do Júri presentes: -----

Presidente: \_\_\_\_\_

1.º Vogal: Patricia Isabel de Barros Pinho

2.º Vogal: \_\_\_\_\_



Documento n.º 2

## MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Abertura de procedimento concursal comum na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para 1 (um) posto de trabalho previsto e não ocupado no mapa de pessoal para a Divisão de Educação e Juventude – Serviço de Intervenção Socioeducativa.

**Lista de classificação da aplicação do 2.º método de seleção: avaliação psicológica e entrevista de avaliação de competências, ordenada por ordem alfabética**

**DEJ – OE 202203/0292 Técnico Superior – área de Terapia Ocupacional (1 posto de trabalho)**

<b>Nome do Candidato</b>	<b>Classificação obtida Valores</b>
Inês Duarte Pereira	16 Valores
Tânia Patrícia Mouro Diogo	16 Valores