



## MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Concurso externo de ingresso para admissão de estagiário da carreira de Técnico de Informática, Grau 1, Nível 1, com vista à constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para 1 (um) posto de trabalho previsto e não ocupado no mapa de pessoal para a Divisão de Informática e Modernização Administrativa – Serviço de Informática e Novas Tecnologias.

### ATA NÚMERO CINCO

Aos 14 dias do mês fevereiro de 2023, pelas 10:00 horas, reuniu, no edifício dos Paços do Município, o júri nomeado para o concurso externo de ingresso de admissão de estagiário tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho da carreira de Técnico de Informática grau 1 nível 1, aberto pelo aviso n.º 18915/2022 publicado no Diário da República 2.ª série n.º 190 de 30/09/2022, e na Bolsa de Emprego Publico, com o código de oferta a seguir indicado, **estando presentes:** -----

Nome	Unidade Orgânica
<b>Presidente:</b> João José Riço Nunes	Especialista de Informática
<b>1.º Vogal efetivo:</b> Nuno André Caetano Barreiros	Especialista de Informática
<b>2.º Vogal efetivo:</b> Catarina Isabel Valentim Morais	Técnico Superior

O júri do procedimento reuniu-se para deliberar sobre aplicação do 2.º e último método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção, nos termos definidos na ata n.º 1, tendo elaborado a respetiva lista de classificação, no cumprimento do art.º 26.º do Decreto-lei n.º 204/98, 11 de julho, aplicado à administração local pelo Decreto-Lei n.º 238/99, de 25 de junho, e a seguir designada por Decreto-Lei. -----

**DIMA - OE 202209/1169 Técnico de Informática Grau 1 Nível 1 – admissão de estagiário (1 posto de trabalho)**

## Lista de Classificação da Entrevista Profissional de Seleção

Nome	Classificação
João António Carrilho de Vicente	12,00 Valores
João Carlos Nunes Tavares	11,00 Valores
João Carlos Ramos Mineiro	14,00 Valores

Os resultados atribuídos estão fundamentados em grelha elaborada para o efeito e apensa à presenta ata como documento n.º 1, 2 e 3. -----

Realizado o 2.º e último método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção, o júri do procedimento elaborou a lista de classificação, conforme documento n.º 4, anexo à presente ata. -----

Após aplicação de todos os métodos de seleção descritos no aviso de abertura do procedimento e na ata n.º 1 de critérios de avaliação aos candidatos aprovados, foi aplicada a fórmula para obtenção da classificação final **CF= (PC x 60% + EPS x 40%)**. -----

Aplicação da fórmula de classificação final, nos termos do **ponto 11 do aviso** de abertura: -

### DIMA - OE 202209/1169 Técnico de Informática Grau 1 Nível 1 – admissão de estagiário (1 posto de trabalho)

André Ricardo Meireles da Silva	Classificação final (em valores)
Prova de Conhecimentos	4,00
Entrevista Profissional de Seleção	-
<b>Classificação Final = (PC x 60% + EPS x 40%)</b>	<b>Excluído a)</b>

António José Carvalho Sardinha	Classificação final (em valores)
Prova de Conhecimentos	9,00
Entrevista Profissional de Seleção	-
<b>Classificação Final = (PC x 60% + EPS x 40%)</b>	<b>Excluído a)</b>

João António Carrilho de Vicente	Classificação final (em valores)
Prova de Conhecimentos	10,00
Entrevista Profissional de Seleção	12,00
<b>Classificação Final = (PC x 60% + EPS x 40%)</b>	<b>10,80</b>



<b>João Carlos Nunes Tavares</b>	<b>Classificação final (em valores)</b>
Prova de Conhecimentos	10,50
Entrevista Profissional de Seleção	11,00
<b>Classificação Final = (PC x 60% + EPS x 40%)</b>	<b>10,70</b>

<b>João Carlos Ramos Mineiro</b>	<b>Classificação final (em valores)</b>
Prova de Conhecimentos	17,00
Entrevista Profissional de Seleção	14,00
<b>Classificação Final = (PC x 60% + EPS x 40%)</b>	<b>15,80</b>

<b>Luciano João Farias Rato</b>	<b>Classificação final (em valores)</b>
Prova de Conhecimentos	8,50
Entrevista Profissional de Seleção	-
<b>Classificação Final = (PC x 60% + EPS x 40%)</b>	<b>Excluído a)</b>

<b>Tiago Jorge Brandão Peixoto</b>	<b>Classificação final (em valores)</b>
Prova de Conhecimentos	5,00
Entrevista Profissional de Seleção	-
<b>Classificação Final = (PC x 60% + EPS x 40%)</b>	<b>Excluído a)</b>

- a) Excluído por obter classificação inferior a 9,5 valores num método de seleção, nos termos do artigo 36.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho

O júri procedeu à elaboração da lista de classificação final em anexo à presente ata como documento n.º 5, aplicando-se o determinado nos n.ºs 1 e 2 do artigo 36.º do Decreto-Lei.

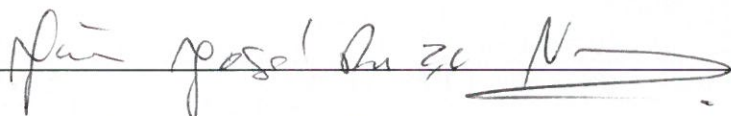
Em conformidade com o artigo 38.º do Decreto-Lei e em conjugação com os artigos n.ºs 121.º e 122.º do Decreto-lei n.º 4/2015 de 7 de janeiro (Código do Procedimento Administrativo), na sua atual redação, e cumpridas todas as fases do processo e preceitos legais aplicáveis, o júri deliberou proceder ao exercício do direito de participação dos interessados dos candidatos admitidos ao procedimento, por ofício registado nos termos do n.º 3 do artigo 38º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho. -----


Os candidatos que pretendam pronunciar-se no âmbito do exercício do direito de participação dos interessados, deverão fazê-lo, obrigatoriamente, em formulário próprio para o exercício do Direito de Participação dos Interessados, encontrando-se o mesmo

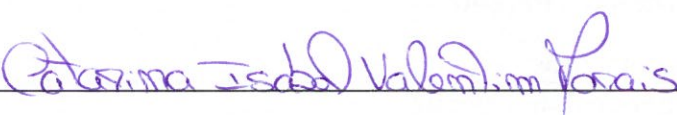
disponível na página eletrónica da Câmara Municipal da Covilhã em [www.cm-covilha.pt](http://www.cm-covilha.pt) no separador formulários/recursos humanos. -----

A lista de classificação da Entrevista Profissional de Seleção e proposta de lista de classificação final, serão afixadas no lugar de estilo do edifício dos Paços do Concelho, e na página eletrónica da Autarquia em [www.cm-covilha.pt](http://www.cm-covilha.pt) no separador câmara/recursos humanos/procedimentos concursais para poder ser consultada. -----

Nada mais havendo a tratar nem para constar, deu o Júri por encerrada a reunião às 12:00 horas, da qual elaborou a presente ata, que, depois de lida e votada nominalmente, foi aprovada por unanimidade e vai ser assinada pelos elementos do Júri presentes. -----

Presidente: 



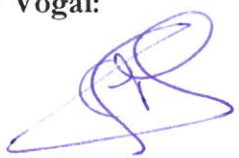
1.º Vogal efetivo: 

2.º Vogal efetivo: 



## MUNICÍPIO DA COVILHÃ

**ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**  
**Concurso Externo de ingresso de estagiário da carreira de Técnico de**  
**Informática Grau 1 Nível 1**

Ficha Individual de João António Carrilho de Vicente		Data: 09/02/2023	
Parâmetro e pergunta	Classificação obtida		
<b>Motivação e interesse profissional</b>			
A motivação e interesse profissional é fulcral para o desempenho eficaz e eficiente de funções. Explique quais as suas características pessoais e profissionais que considera mais relevantes e diferenciadoras para ser o escolhido para o lugar a concurso. Identifique ainda as razões/motivações que levaram a candidatar-se.		Elevado: 20 valores	<b>Fundamentação</b> cf. ata dos critérios no verso
		Bom: 16 valores	
	X	Suficiente: 12 valores	
		Reduzido: 8 valores	
		Insuficiente: 4 valores	
<b>Relacionamento interpessoal</b>			
Identifique na estrutura orgânica da Câmara da Covilhã onde se enquadra o posto de trabalho a concurso.  Exemplifique como, ao longo do seu trajeto profissional lidou/geriu o relacionamento com os vários níveis hierárquicos, indispensáveis ao sucesso de qualquer organização.		Elevado: 20 valores	<b>Fundamentação</b> cf. ata dos critérios no verso
		Bom: 16 valores	
	X	Suficiente: 12 valores	
		Reduzido: 8 valores	
		Insuficiente: 4 valores	
<b>Capacidade de comunicação</b>			
Um dos valores definidos no mapa estratégico da Câmara Municipal é Inovação técnica e qualidade no serviço prestado.  Faça uma análise crítica onde refira os contributos que pensa dar para este desidrato.		Elevado: 20 valores	<b>Fundamentação</b> cf. ata dos critérios no verso
		Bom: 16 valores	
		Suficiente: 12 valores	
	X	Reduzido: 8 valores	
		Insuficiente: 4 valores	
<b>Responsabilidade e compromisso para com o serviço</b>			
Responsabilidade e compromisso com o serviço é a capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do mesmo, de forma assídua, diligente e disponível.  Como se posiciona nesta temática.		Elevado: 20 valores	<b>Fundamentação</b> cf. ata dos critérios no verso
	X	Bom: 16 valores	
		Suficiente: 12 valores	
		Reduzido: 8 valores	
		Insuficiente: 4 valores	
<b>Total (Valores)</b>		<b>48/4 = 12</b>	
<b>Presidente:</b> 	<b>1.º Vogal:</b> 	<b>2.º Vogal:</b> 	

# Fundamentação

## Motivação e interesse profissional

Avaliação	Fundamentação da classificação
4 Valores	Manifestou dificuldade na análise do percurso profissional. Não revelou noção sobre os seus pontos fortes e pontos fracos. Não projetou interesse profissionais relacionados com as atividades a desenvolver, permitindo atribuir avaliação negativa à motivação para as funções correspondente ao posto de trabalho em concurso.
8 Valores	Manifestou uma análise pouco crítica do seu percurso profissional. Revelou alguma dificuldade em identificar e fundamentar os interesses profissionais, permitindo atribuir avaliação negativa a motivação para a atividade da área do posto de trabalho em concurso.
12 Valores	A análise do percurso profissional projetou alguns interesses profissionais coincidentes com as atividades a desenvolver. A noção sobre os pontos fortes e pontos fracos nem sempre foi clara, permitindo prognosticar algum empenho em conseguir uma adequada realização profissional e motivação para a área de atividade do posto de trabalho em concurso.
16 Valores	Demonstrou a relevância da experiência profissional para as atividades a desenvolver. Projetou interesse e empenho em conseguir uma adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação, permitindo prognosticar muito bom nível da motivação para a área de atividade do posto de trabalho em concurso.
20 Valores	Evidenciou forte interesse e empenho em conseguir adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação na escolha de especialização, as expetativas profissionais refletem uma visão concreta e objetiva do trabalho. Revelou noção clara e crítica sobre os seus pontos fortes e pontos fracos, permitindo prognosticar sólida motivação para a área de atividade do posto de trabalho em concurso.

## Relacionamento interpessoal

Avaliação	Fundamentação da classificação
4 Valores	Manifestou deficiente compreensão das normas de relação interpessoal no meio laboral. Projetou fraca capacidade de autocorreção comportamental, permitindo uma avaliação negativa da capacidade de relacionamento interpessoal.
8 Valores	Manifestou alguma facilidade em identificar as diferentes atitudes perante os valores internos do grupo, não projetou preocupação em promover a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo prognosticar fraca capacidade de relacionamento interpessoal.
12 Valores	Manifestou bom entendimento da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados em situações de conflito, em promover confiança e respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo diagnosticar alguma facilidade de relacionamento interpessoal.
16 Valores	Revelou franca compreensão da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados para a promoção da confiança e respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação de muito bom na capacidade de relacionamento interpessoal.
20 Valores	Evidenciou alto nível de compreensão da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho e valores interno do grupo, projetando franca facilidade de integração em grupos de trabalho e comportamentos que promovem a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação excelente da capacidade de relacionamento interpessoal.

## Capacidade de comunicação

Avaliação	Fundamentação da classificação
4 Valores	Manifestou dificuldade em compreender as perguntas, nas respostas predominaram os argumentos fora de contexto, revelou vocabulário um pobre e dificuldade de expressão, mas projetou uma atitude empática.
8 Valores	Nem sempre revelou compreender as questões, as respostas nem sempre respeitaram o contexto do diálogo, projetou dificuldade em manter uma participação ativa nos assuntos abordados, o discurso foi pouco claro, revelando dificuldade de expressão, mas projetando uma atitude empática.
12 Valores	Manifestou facilidade em compreender perguntas, as respostas projetaram um vocabulário adequado, revelando alguma dificuldade em expressar as ideias, mas evidenciando uma atitude de empática, permitindo uma avaliação positiva da capacidade de comunicação.
16 Valores	Evidenciou facilidade em manter um diálogo dinâmico com os interlocutores, o discurso durante a entrevista foi coerente e objetivo com um vocabulário rico e adequado, revelando muito bom nível de expressão verbal, capacidade de comunicação e empatia.
20 Valores	Evidenciou grande facilidade de expressão verbal no diálogo com os interlocutores, facilidade em interpretar as perguntas e responder às questões, revelando uma excelente capacidade de comunicação e empatia.

## Responsabilidade e compromisso para com o serviço




Avaliação	Fundamentação da classificação
4 Valores	Manifestou muito pouca capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço face ao contexto das atividades a realizar. Projetou fraca capacidade de perceção dos valores do grupo e da necessidade de promover o sentido de responsabilidade, permitindo uma avaliação negativa da capacidade de responsabilidade e compromisso para com o serviço.
8 Valores	Manifestou alguma capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço. Projetou preocupação em compreender as tarefas revelando deficiente perceção do sentido de compromisso, e disponibilidade para a função, permitindo prognosticar fraca capacidade de responsabilidade e compromisso para com o serviço.
12 Valores	Manifestou capacidade suficiente de ponderar e avaliar as necessidades do serviço, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados de vinculação para com o serviço embora não os identifique com clareza, permitindo diagnosticar alguma responsabilidade e compromisso para com o serviço.
16 Valores	Revelou boa capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço. Franca compreensão da importância do sentido de compromisso na execução dos objetivos traçados, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados para a promoção de ideias inovadoras e disponibilidade para a função, permitindo avaliação bom na responsabilidade e compromisso para com o serviço.
20 Valores	Evidenciou alto nível de capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço, elevada importância do exercício de trabalho de caráter público, projetando franca facilidade de interpretar as necessidades do serviço que promovem os valores da disponibilidade e espírito de serviço, permitindo avaliação de excelente da capacidade de responsabilidade e compromisso para com o serviço.

15  
[Handwritten signature]



## MUNICÍPIO DA COVILHÃ

**ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**  
**Concurso Externo de ingresso de estagiário da carreira de Técnico de**  
**Informática Grau 1 Nível 1**

Ficha Individual de João Carlos Nunes Tavares		Data: 09/02/2023	
Parâmetro e pergunta		Classificação obtida	
<b>Motivação e interesse profissional</b>			
A motivação e interesse profissional é fulcral para o desempenho eficaz e eficiente de funções. Explique quais as suas características pessoais e profissionais que considera mais relevantes e diferenciadoras para ser o escolhido para o lugar a concurso. Identifique ainda as razões/motivações que levaram a candidatar-se.		Elevado: 20 valores	<b>Fundamentação</b> cf. ata dos critérios no verso
		Bom: 16 valores	
	<b>X</b>	Suficiente: 12 valores	
		Reduzido: 8 valores	
		Insuficiente: 4 valores	
<b>Relacionamento interpessoal</b>			
Identifique na estrutura orgânica da Câmara da Covilhã onde se enquadra o posto de trabalho a concurso.  Exemplifique como, ao longo do seu trajeto profissional lidou/geriu o relacionamento com os vários níveis hierárquicos, indispensáveis ao sucesso de qualquer organização.		Elevado: 20 valores	<b>Fundamentação</b> cf. ata dos critérios no verso
		Bom: 16 valores	
		Suficiente: 12 valores	
	<b>X</b>	Reduzido: 8 valores	
		Insuficiente: 4 valores	
<b>Capacidade de comunicação</b>			
Um dos valores definidos no mapa estratégico da Câmara Municipal é Inovação técnica e qualidade no serviço prestado.  Faça uma análise crítica onde refira os contributos que pensa dar para este desidrato.		Elevado: 20 valores	<b>Fundamentação</b> cf. ata dos critérios no verso
		Bom: 16 valores	
	<b>X</b>	Suficiente: 12 valores	
		Reduzido: 8 valores	
		Insuficiente: 4 valores	
<b>Responsabilidade e compromisso para com o serviço</b>			
Responsabilidade e compromisso com o serviço é a capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do mesmo, de forma assídua, diligente e disponível.  Como se posiciona nesta temática.		Elevado: 20 valores	<b>Fundamentação</b> cf. ata dos critérios no verso
		Bom: 16 valores	
	<b>X</b>	Suficiente: 12 valores	
		Reduzido: 8 valores	
		Insuficiente: 4 valores	
<b>Total (Valores)</b>		<b>44/4 = 11</b>	
<b>Presidente:</b> 	<b>1.º Vogal:</b> 	<b>2.º Vogal:</b> 	

# Fundamentação

## Motivação e interesse profissional

Avaliação	Fundamentação da classificação
4 Valores	Manifestou dificuldade na análise do percurso profissional. Não revelou noção sobre os seus pontos fortes e pontos fracos. Não projetou interesse profissionais relacionados com as atividades a desenvolver, permitindo atribuir avaliação negativa à motivação para as funções correspondente ao posto de trabalho em concurso.
8 Valores	Manifestou uma análise pouco crítica do seu percurso profissional. Revelou alguma dificuldade em identificar e fundamentar os interesses profissionais, permitindo atribuir avaliação negativa a motivação para a atividade da área do posto de trabalho em concurso.
12 Valores	A análise do percurso profissional projetou alguns interesses profissionais coincidentes com as atividades a desenvolver. A noção sobre os pontos fortes e pontos fracos nem sempre foi clara, permitindo prognosticar algum empenho em conseguir uma adequada realização profissional e motivação para a área de atividade do posto de trabalho em concurso.
16 Valores	Demonstrou a relevância da experiência profissional para as atividades a desenvolver. Projetou interesse e empenho em conseguir uma adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação, permitindo prognosticar muito bom nível da motivação para a área de atividade do posto de trabalho em concurso.
20 Valores	Evidenciou forte interesse e empenho em conseguir adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação na escolha de especialização, as expetativas profissionais refletem uma visão concreta e objetiva do trabalho. Revelou noção clara e crítica sobre os seus pontos fortes e pontos fracos, permitindo prognosticar sólida motivação para a área de atividade do posto de trabalho em concurso.

## Relacionamento interpessoal

Avaliação	Fundamentação da classificação
4 Valores	Manifestou deficiente compreensão das normas de relação interpessoal no meio laboral. Projetou fraca capacidade de autocorreção comportamental, permitindo uma avaliação negativa da capacidade de relacionamento interpessoal.
8 Valores	Manifestou alguma facilidade em identificar as diferentes atitudes perante os valores internos do grupo, não projetou preocupação em promover a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo prognosticar fraca capacidade de relacionamento interpessoal.
12 Valores	Manifestou bom entendimento da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados em situações de conflito, em promover confiança e respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo diagnosticar alguma facilidade de relacionamento interpessoal.
16 Valores	Revelou franca compreensão da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados para a promoção da confiança e respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação de muito bom na capacidade de relacionamento interpessoal.
20 Valores	Evidenciou alto nível de compreensão da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho e valores interno do grupo, projetando franca facilidade de integração em grupos de trabalho e comportamentos que promovem a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação excelente da capacidade de relacionamento interpessoal.

## Capacidade de comunicação

Avaliação	Fundamentação da classificação
4 Valores	Manifestou dificuldade em compreender as perguntas, nas respostas predominaram os argumentos fora de contexto, revelou vocabulário um pobre e dificuldade de expressão, mas projetou uma atitude empática.
8 Valores	Nem sempre revelou compreender as questões, as respostas nem sempre respeitaram o contexto do diálogo, projetou dificuldade em manter uma participação ativa nos assuntos abordados, o discurso foi pouco claro, revelando dificuldade de expressão, mas projetando uma atitude empática.
12 Valores	Manifestou facilidade em compreender perguntas, as respostas projetaram um vocabulário adequado, revelando alguma dificuldade em expressar as ideias, mas evidenciando uma atitude de empática, permitindo uma avaliação positiva da capacidade de comunicação.
16 Valores	Evidenciou facilidade em manter um diálogo dinâmico com os interlocutores, o discurso durante a entrevista foi coerente e objetivo com um vocabulário rico e adequado, revelando muito bom nível de expressão verbal, capacidade de comunicação e empatia.
20 Valores	Evidenciou grande facilidade de expressão verbal no diálogo com os interlocutores, facilidade em interpretar as perguntas e responder às questões, revelando uma excelente capacidade de comunicação e empatia.

## Responsabilidade e compromisso para com o serviço

Avaliação	Fundamentação da classificação
4 Valores	Manifestou muito pouca capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço face ao contexto das atividades a realizar. Projetou fraca capacidade de perceção dos valores do grupo e da necessidade de promover o sentido de responsabilidade, permitindo uma avaliação negativa da capacidade de responsabilidade e compromisso para com o serviço.
8 Valores	Manifestou alguma capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço. Projetou preocupação em compreender as tarefas revelando deficiente perceção do sentido de compromisso, e disponibilidade para a função, permitindo prognosticar fraca capacidade de responsabilidade e compromisso para com o serviço.
12 Valores	Manifestou capacidade suficiente de ponderar e avaliar as necessidades do serviço, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados de vinculação para com o serviço embora não os identifique com clareza, permitindo diagnosticar alguma responsabilidade e compromisso para com o serviço.
16 Valores	Revelou boa capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço. Franca compreensão da importância do sentido de compromisso na execução dos objetivos traçados, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados para a promoção de ideias inovadoras e disponibilidade para a função, permitindo avaliação bom na responsabilidade e compromisso para com o serviço.
20 Valores	Evidenciou alto nível de capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço, elevada importância do exercício de trabalho de caráter público, projetando franca facilidade de interpretar as necessidades do serviço que promovem os valores da disponibilidade e espírito de serviço, permitindo avaliação de excelente da capacidade de responsabilidade e compromisso para com o serviço.










## MUNICÍPIO DA COVILHÃ

**ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO****Concurso Externo de ingresso de estagiário da carreira de Técnico de Informática Grau 1 Nível 1**

Ficha Individual de João Carlos Ramos Mineiro		Data: 09/02/2023	
Parâmetro e pergunta		Classificação obtida	
<b>Motivação e interesse profissional</b>			
A motivação e interesse profissional é fulcral para o desempenho eficaz e eficiente de funções. Explique quais as suas características pessoais e profissionais que considera mais relevantes e diferenciadoras para ser o escolhido para o lugar a concurso. Identifique ainda as razões/motivações que levaram a candidatar-se.		Elevado: 20 valores	<b>Fundamentação</b> cf. ata dos critérios no verso
	X	Bom: 16 valores	
		Suficiente: 12 valores	
		Reduzido: 8 valores	
		Insuficiente: 4 valores	
<b>Relacionamento interpessoal</b>			
Identifique na estrutura orgânica da Câmara da Covilhã onde se enquadra o posto de trabalho a concurso.  Exemplifique como, ao longo do seu trajeto profissional lidou/geriu o relacionamento com os vários níveis hierárquicos, indispensáveis ao sucesso de qualquer organização.		Elevado: 20 valores	<b>Fundamentação</b> cf. ata dos critérios no verso
	X	Bom: 16 valores	
		Suficiente: 12 valores	
		Reduzido: 8 valores	
		Insuficiente: 4 valores	
<b>Capacidade de comunicação</b>			
Um dos valores definidos no mapa estratégico da Câmara Municipal é Inovação técnica e qualidade no serviço prestado.  Faça uma análise crítica onde refira os contributos que pensa dar para este desidrato.		Elevado: 20 valores	<b>Fundamentação</b> cf. ata dos critérios no verso
		Bom: 16 valores	
	X	Suficiente: 12 valores	
		Reduzido: 8 valores	
		Insuficiente: 4 valores	
<b>Responsabilidade e compromisso para com o serviço</b>			
Responsabilidade e compromisso com o serviço é a capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do mesmo, de forma assídua, diligente e disponível.  Como se posiciona nesta temática.		Elevado: 20 valores	<b>Fundamentação</b> cf. ata dos critérios no verso
		Bom: 16 valores	
	X	Suficiente: 12 valores	
		Reduzido: 8 valores	
		Insuficiente: 4 valores	
<b>Total (Valores)</b>		<b>56/4 = 14</b>	
<b>Presidente:</b> 	<b>1.º Vogal:</b> 	<b>2.º Vogal:</b> 	

# Fundamentação

## Motivação e interesse profissional

Avaliação	Fundamentação da classificação
4 Valores	Manifestou dificuldade na análise do percurso profissional. Não revelou noção sobre os seus pontos fortes e pontos fracos. Não projetou interesse profissionais relacionados com as atividades a desenvolver, permitindo atribuir avaliação negativa à motivação para as funções correspondente ao posto de trabalho em concurso.
8 Valores	Manifestou uma análise pouco crítica do seu percurso profissional. Revelou alguma dificuldade em identificar e fundamentar os interesses profissionais, permitindo atribuir avaliação negativa a motivação para a atividade da área do posto de trabalho em concurso.
12 Valores	A análise do percurso profissional projetou alguns interesses profissionais coincidentes com as atividades a desenvolver. A noção sobre os pontos fortes e pontos fracos nem sempre foi clara, permitindo prognosticar algum empenho em conseguir uma adequada realização profissional e motivação para a área de atividade do posto de trabalho em concurso.
16 Valores	Demonstrou a relevância da experiência profissional para as atividades a desenvolver. Projetou interesse e empenho em conseguir uma adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação, permitindo prognosticar muito bom nível da motivação para a área de atividade do posto de trabalho em concurso.
20 Valores	Evidenciou forte interesse e empenho em conseguir adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação na escolha de especialização, as expetativas profissionais refletem uma visão concreta e objetiva do trabalho. Revelou noção clara e crítica sobre os seus pontos fortes e pontos fracos, permitindo prognosticar sólida motivação para a área de atividade do posto de trabalho em concurso.

## Relacionamento interpessoal

Avaliação	Fundamentação da classificação
4 Valores	Manifestou deficiente compreensão das normas de relação interpessoal no meio laboral. Projetou fraca capacidade de autocorreção comportamental, permitindo uma avaliação negativa da capacidade de relacionamento interpessoal.
8 Valores	Manifestou alguma facilidade em identificar as diferentes atitudes perante os valores internos do grupo, não projetou preocupação em promover a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo prognosticar fraca capacidade de relacionamento interpessoal.
12 Valores	Manifestou bom entendimento da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados em situações de conflito, em promover confiança e respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo diagnosticar alguma facilidade de relacionamento interpessoal.
16 Valores	Revelou franca compreensão da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados para a promoção da confiança e respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação de muito bom na capacidade de relacionamento interpessoal.
20 Valores	Evidenciou alto nível de compreensão da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho e valores interno do grupo, projetando franca facilidade de integração em grupos de trabalho e comportamentos que promovem a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação excelente da capacidade de relacionamento interpessoal.

## Capacidade de comunicação

Avaliação	Fundamentação da classificação
4 Valores	Manifestou dificuldade em compreender as perguntas, nas respostas predominaram os argumentos fora de contexto, revelou vocabulário um pobre e dificuldade de expressão, mas projetou uma atitude empática.
8 Valores	Nem sempre revelou compreender as questões, as respostas nem sempre respeitaram o contexto do diálogo, projetou dificuldade em manter uma participação ativa nos assuntos abordados, o discurso foi pouco claro, revelando dificuldade de expressão, mas projetando uma atitude empática.
12 Valores	Manifestou facilidade em compreender perguntas, as respostas projetaram um vocabulário adequado, revelando alguma dificuldade em expressar as ideias, mas evidenciando uma atitude de empática, permitindo uma avaliação positiva da capacidade de comunicação.
16 Valores	Evidenciou facilidade em manter um diálogo dinâmico com os interlocutores, o discurso durante a entrevista foi coerente e objetivo com um vocabulário rico e adequado, revelando muito bom nível de expressão verbal, capacidade de comunicação e empatia.
20 Valores	Evidenciou grande facilidade de expressão verbal no diálogo com os interlocutores, facilidade em interpretar as perguntas e responder às questões, revelando uma excelente capacidade de comunicação e empatia.

## Responsabilidade e compromisso para com o serviço

Avaliação	Fundamentação da classificação
4 Valores	Manifestou muito pouca capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço face ao contexto das atividades a realizar. Projetou fraca capacidade de perceção dos valores do grupo e da necessidade de promover o sentido de responsabilidade, permitindo uma avaliação negativa da capacidade de responsabilidade e compromisso para com o serviço.
8 Valores	Manifestou alguma capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço. Projetou preocupação em compreender as tarefas revelando deficiente perceção do sentido de compromisso, e disponibilidade para a função, permitindo prognosticar fraca capacidade de responsabilidade e compromisso para com o serviço.
12 Valores	Manifestou capacidade suficiente de ponderar e avaliar as necessidades do serviço, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados de vinculação para com o serviço embora não os identifique com clareza, permitindo diagnosticar alguma responsabilidade e compromisso para com o serviço.
16 Valores	Revelou boa capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço. Franca compreensão da importância do sentido de compromisso na execução dos objetivos traçados, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados para a promoção de ideias inovadoras e disponibilidade para a função, permitindo avaliação bom na responsabilidade e compromisso para com o serviço.
20 Valores	Evidenciou alto nível de capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço, elevada importância do exercício de trabalho de caráter público, projetando franca facilidade de interpretar as necessidades do serviço que promovem os valores da disponibilidade e espírito de serviço, permitindo avaliação de excelente da capacidade de responsabilidade e compromisso para com o serviço.

13  
14  
15



## MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Concurso externo de ingresso para admissão de estagiário da carreira de Técnico de Informática, Grau 1, Nível 1, com vista à constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para 1 (um) posto de trabalho previsto e não ocupado no mapa de pessoal para a Divisão de Informática e Modernização Administrativa – Serviço de Informática e Novas Tecnologias.

### **DIMA - OE 202209/1169 Técnico de Informática Grau 1 Nível 1 – admissão de estagiário (1 posto de trabalho)**

#### **Lista de classificação da Entrevista Profissional de Seleção**

<b>Nome</b>	<b>Classificação (Valores)</b>
João António Carrilho de Vicente	12,00
João Carlos Nunes Tavares	11,00
João Carlos Ramos Mineiro	14,00



Concurso externo de ingresso para admissão de estagiário da carreira de Técnico de Informática, Grau 1, Nível 1, com vista à constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para 1 (um) posto de trabalho previsto e não ocupado no mapa de pessoal para a Divisão de Informática e Modernização Administrativa – Serviço de Informática e Novas Tecnologias.

**DIMA - OE 202209/1169 Técnico de Informática Grau 1 Nível 1 – admissão de estagiário (1 posto de trabalho)**

**Proposta de Lista de Classificação Final**

Nome	Classificação (Valores)
João Carlos Ramos Mineiro	15,80
João António Carrilho de Vicente	10,80
João Carlos Nunes Tavares	10,70

**Candidatos Excluídos**

André Ricardo Meireles da Silva	Excluído a)
António José Carvalho Sardinha	Excluído a)
Luciano João Farias Rato	Excluído a)
Tiago Jorge Brandão Peixoto	Excluído a)

- a) Excluído por obter classificação inferior a 9,5 valores num método de seleção, nos termos do artigo 36.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho