MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Abertura de procedimento concursal comum na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para 1 (um) posto de trabalho previsto e não ocupado no mapa de pessoal para o Departamento de Educação, Cultura, Ação Social e Desporto, a seguir descrito.

ATA NÚMERO QUATRO DO JÚRI

Nos termos do artigo 14.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação.

Aos 27 dias do mês setembro de 2021, pelas 10:00 horas, reuniu no edifício dos Paços do Município, o júri nomeado para o procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho para a carreira geral de técnico superior do mapa de pessoal do Município da Covilhã, aberto pelo aviso n.º11544/2021 publicado no Diário da Republica 2.ª serie n.º 119 de 22/06/2021, e na Bolsa de Emprego Publico, com o código de oferta a seguir indicado, **estando presentes:** ---

Nome	Unidade Orgânica
Presidente: Graça Isabel Pires Henry Robbins	Diretora de Departamento Departamento de Administração Geral e Coordenação Jurídica.
1.º Vogal efetivo: Maria Cristina Afonso Maximino	Chefe de Divisão de Ação Social e Saúde.
2.º Vogal efetivo: Sandra Cristina Pires Praça	Chefe de Divisão de Gestão de Recursos Humanos e da Formação.

A reunião teve como objetivo deliberar sobre o resultado da aplicação do primeiro método de seleção – Prova de Conhecimentos (PC) e Avaliação Curricular (AC) dos candidatos que reúnem as condições previstas na alínea a) do n.º 2 do art.º 36.º da Lei n.º 35/2014 de 20 de junho, na sua atual redação, e elaborar a respetiva lista de classificação, no cumprimento do estipulado no artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019 de 30 de abril, na sua atual redação, a seguir designada por Portaria. ----------
O júri do procedimento dirigiu-se, pelas 15h00 ao local da prova, marcado e divulgado na ata n.º 3 do procedimento e enviado por email às candidatas, tendo permanecido no mesmo até às 15h20. ----------
As candidatas **Patrícia Alexandra Nabiço Rodrigues** e **Sandra Isabel Leite Pereira da Silva Mirrado**, não compareceram na data, hora e local marcado para a realização da Prova de Conhecimentos, o que equivale à desistência do procedimento concursal. ----------

Anexa-se à presente ata, como documento n.º 1, envelope lacrado com a prova de conhecimentos. ----------
Foi aplicado aos restantes candidatos o método de seleção – Avaliação Curricular por se encontrarem abrangidos pela alínea a) do n.º 2 do artigo 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho na sua atual redação, e constituída a seguinte lista: ----------

DECAD – OE 202106/0591 Técnico Superior – área de Animação Sociocultural/Animação Cultural (1 posto de trabalho)

Nome do candidato	Classificação obtida Valores
Ana Filipa Farias Bernardo	17,40
Ana Filipa Rocha Pinto	18,60
Ana Patrícia Dias	16,80
Ana Sofia Santos Pinto Mingote	18,00
Ângelo Daniel Duarte Bernardo	18,00
Joana Filipa Ferreira Estevão	16,20
João Paulo Pinto Figueira	16,20
Maria da Piedade Barata Moreira David	15,60
Maria João Cordeiro Gonçalves dos Santos	17,40
Mariana Filipa Varanda dos Santos	16,80
Vânia Maria de Jesus Fernandes	16,80

Os resultados atribuídos estão fundamentados em fichas individuais elaboradas para o efeito apensas à presente ata como documento n.º 2 a 12. ----------

O júri deliberou elaborar lista anexa como documento n.º 13, da classificação da aplicação do primeiro método de seleção da referência a concurso, para efeitos da publicitação obrigatória nos termos do artigo 25.º da Portaria. ----------

Mais deliberou convocar os candidatos admitidos após aplicação do primeiro método de seleção - Avaliação Curricular, para realização do 2.º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências, a realizar no dia 7 de outubro de 2021 na Sala de Reuniões do Edifício da Câmara, sito na Praça do Município 6200-151 Covilhã, sendo os candidatos convocados por email e com a seguinte ordenação: ---

Nome	**Hora da Entrevista**
Ana Filipa Farias Bernardo	14h00
Ana Filipa Rocha Pinto	14h20
Ana Patrícia Dias	14h40
Ana Sofia Santos Pinto Mingote	15h00
Ângelo Daniel Duarte Bernardo	15h20
Joana Filipa Ferreira Estevão	15h40
João Paulo Pinto Figueira	16h00
Maria da Piedade Barata Moreira David	16h20
Maria João Cordeiro Gonçalves dos Santos	16h40
Mariana Filipa Varanda dos Santos	17h00

Vânia Maria de Jesus Fernandes	17h20

Nada mais havendo a tratar nem para constar, deu o Júri por encerrada a reunião às 12:00 horas, da qual elaborou a presente ata, que, depois de lida e votada nominalmente, foi aprovada por unanimidade e vai ser assinada pelos elementos do Júri presentes.----------

Presidente: _____

1.º Vogal: _____

2.º Vogal: _____

Documento n.º 2

MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Ficha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal por Tempo Indeterminado
OE 202106/0591

Nome:	Ana Filipa Farias Bernardo

Habilitações Literárias		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
Licenciatura Pós Bolonha	16 Valores	**16**
Licenciatura Pré Bolonha ou mestrado	18 Valores	
Doutoramento	20 Valores	
Formação Profissional		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
Inferior ou igual a 14 horas	14 Valores	**18**
Superior a 14 até 77 horas	16 Valores	
Superior a 77 até 140 horas	18 Valores	
Superior a 140 horas	20 Valores	
Experiência Profissional		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
Até 2 anos de experiência pofissional	18 Valores	**20**
Superior a 2 anos de experiência profissional	20 Valores	
Avaliação Desempenho		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
1 a 1,9 - Insuficiente ou 2 a 2,9 - Necessita Desenvolvimento/ 1 a 1,999 - Desempenho Inadequado	6 valores	**12**
2 a 3,9 - Bom/ 2 a 3,999 - Desempenho Adequado	12 valores	
4 a 4,4 - Muito Bom/4 a 5- Desempenho Relevante	16 valores	
4,5 a 5 - Excelente/ 4 e 5 - Mérito Excelente	20 valores	
Não possue avaliação de desempenho	12 valores	
Classificação obtida		
Fórmula Classificativa: AC=30%HA+30%FP+30%EP+10%AD		**17,40**

O Júri		
Presidente	**1.º Vogal**	**2.º Vogal**
Graça Isabel Pires Henry Robbins	Maria Cristina Afonso Maximino	Sandra Cristina Pires Praça

Documento n.º 3

MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Ficha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal por Tempo Indeterminado
OE 202106/0591

Nome:	Ana Filipa Rocha Pinto

Habilitações Literárias		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
Licenciatura Pós Bolonha	16 Valores	**18**
Licenciatura Pré Bolonha ou mestrado	18 Valores	
Doutoramento	20 Valores	
Formação Profissional		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
Inferior ou igual a 14 horas	14 Valores	**20**
Superior a 14 até 77 horas	16 Valores	
Superior a 77 até 140 horas	18 Valores	
Superior a 140 horas	20 Valores	
Experiência Profissional		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
Até 2 anos de experiência pofissional	18 Valores	**20**
Superior a 2 anos de experiência profissional	20 Valores	
Avaliação Desempenho		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
1 a 1,9 - Insuficiente ou 2 a 2,9 - Necessita Desenvolvimento/ 1 a 1,999 - Desempenho Inadequado	6 valores	**12**
2 a 3,9 - Bom/ 2 a 3,999 - Desempenho Adequado	12 valores	
4 a 4,4 - Muito Bom/4 a 5- Desempenho Relevante	16 valores	
4,5 a 5 - Excelente/ 4 e 5 - Mérito Excelente	20 valores	
Não possue avaliação de desempenho	12 valores	
Classificação obtida		
Fórmula Classificativa: AC=30%HA+30%FP+30%EP+10%AD		**18,60**

O Júri		
Presidente	**1.º Vogal**	**2.º Vogal**
Graça Isabel Pires Henry Robbins	Maria Cristina Afonso Maximino	Sandra Cristina Pires Praça

Documento n.º 4

MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Ficha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal por Tempo Indeterminado
OE 202106/0591

Nome:	Ana Patrícia Dias

Habilitações Literárias		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
Licenciatura Pós Bolonha	16 Valores	**18**
Licenciatura Pré Bolonha ou mestrado	18 Valores	
Doutoramento	20 Valores	

Formação Profissional		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
Inferior ou igual a 14 horas	14 Valores	**14**
Superior a 14 até 77 horas	16 Valores	
Superior a 77 até 140 horas	18 Valores	
Superior a 140 horas	20 Valores	

Experiência Profissional		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
Até 2 anos de experiência pofissional	18 Valores	**20**
Superior a 2 anos de experiência profissional	20 Valores	

Avaliação Desempenho		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
1 a 1,9 - Insuficiente ou 2 a 2,9 - Necessita Desenvolvimento/ 1 a 1,999 - Desempenho Inadequado	6 valores	**12**
2 a 3,9 - Bom/ 2 a 3,999 - Desempenho Adequado	12 valores	
4 a 4,4 - Muito Bom/4 a 5- Desempenho Relevante	16 valores	
4,5 a 5 - Excelente/ 4 e 5 - Mérito Excelente	20 valores	
Não possue avaliação de desempenho	12 valores	

Classificação obtida	
Fórmula Classificativa: AC=30%HA+30%FP+30%EP+10%AD	**16,80**

O Júri		
Presidente	**1.º Vogal**	**2.º Vogal**
Graça Isabel Pires Henry Robbins	Maria Cristina Afonso Maximino	Sandra Cristina Pires Praça

Documento n.º 5

MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Ficha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal por Tempo Indeterminado
OE 202106/0591

Nome:	Ana Sofia Santos Pinto Mingote

Habilitações Literárias		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
Licenciatura Pós Bolonha	16 Valores	**18**
Licenciatura Pré Bolonha ou mestrado	18 Valores	
Doutoramento	20 Valores	

Formação Profissional		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
Inferior ou igual a 14 horas	14 Valores	**18**
Superior a 14 até 77 horas	16 Valores	
Superior a 77 até 140 horas	18 Valores	
Superior a 140 horas	20 Valores	

Experiência Profissional		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
Até 2 anos de experiência pofissional	18 Valores	**20**
Superior a 2 anos de experiência profissional	20 Valores	

Avaliação Desempenho		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
1 a 1,9 - Insuficiente ou 2 a 2,9 - Necessita Desenvolvimento/ 1 a 1,999 - Desempenho Inadequado	6 valores	**12**
2 a 3,9 - Bom/ 2 a 3,999 - Desempenho Adequado	12 valores	
4 a 4,4 - Muito Bom/4 a 5- Desempenho Relevante	16 valores	
4,5 a 5 - Excelente/ 4 e 5 - Mérito Excelente	20 valores	
Não possue avaliação de desempenho	12 valores	

Classificação obtida	
Fórmula Classificativa: AC=30%HA+30%FP+30%EP+10%AD	**18,00**

O Júri		
Presidente	**1.º Vogal**	**2.º Vogal**
Graça Isabel Pires Henry Robbins	Maria Cristina Afonso Maximino	Sandra Cristina Pires Praça

Documento n.º 6

MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Ficha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal por Tempo Indeterminado
OE 202106/0591

Nome:	Ângelo Daniel Duarte Bernardo

Habilitações Literárias		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
Licenciatura Pós Bolonha	16 Valores	**18**
Licenciatura Pré Bolonha ou mestrado	18 Valores	
Doutoramento	20 Valores	

Formação Profissional		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
Inferior ou igual a 14 horas	14 Valores	**18**
Superior a 14 até 77 horas	16 Valores	
Superior a 77 até 140 horas	18 Valores	
Superior a 140 horas	20 Valores	

Experiência Profissional		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
Até 2 anos de experiência pofissional	18 Valores	**20**
Superior a 2 anos de experiência profissional	20 Valores	

Avaliação Desempenho		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
1 a 1,9 - Insuficiente ou 2 a 2,9 - Necessita Desenvolvimento/ 1 a 1,999 - Desempenho Inadequado	6 valores	**12**
2 a 3,9 - Bom/ 2 a 3,999 - Desempenho Adequado	12 valores	
4 a 4,4 - Muito Bom/4 a 5- Desempenho Relevante	16 valores	
4,5 a 5 - Excelente/ 4 e 5 - Mérito Excelente	20 valores	
Não possue avaliação de desempenho	12 valores	

Classificação obtida	
Fórmula Classificativa: AC=30%HA+30%FP+30%EP+10%AD	**18,00**

O Júri		
Presidente	**1.º Vogal**	**2.º Vogal**
Graça Isabel Pires Henry Robbins	Maria Cristina Afonso Maximino	Sandra Cristina Pires Praça

Documento n.º 7

MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Ficha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal por Tempo Indeterminado
OE 202106/0591

Nome:	Joana Filipa Ferreira Estevão

Habilitações Literárias		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
Licenciatura Pós Bolonha	16 Valores	**16**
Licenciatura Pré Bolonha ou mestrado	18 Valores	
Doutoramento	20 Valores	

Formação Profissional		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
Inferior ou igual a 14 horas	14 Valores	**14**
Superior a 14 até 77 horas	16 Valores	
Superior a 77 até 140 horas	18 Valores	
Superior a 140 horas	20 Valores	

Experiência Profissional		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
Até 2 anos de experiência pofissional	18 Valores	**20**
Superior a 2 anos de experiência profissional	20 Valores	

Avaliação Desempenho		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
1 a 1,9 - Insuficiente ou 2 a 2,9 - Necessita Desenvolvimento/ 1 a 1,999 - Desempenho Inadequado	6 valores	**12**
2 a 3,9 - Bom/ 2 a 3,999 - Desempenho Adequado	12 valores	
4 a 4,4 - Muito Bom/4 a 5- Desempenho Relevante	16 valores	
4,5 a 5 - Excelente/ 4 e 5 - Mérito Excelente	20 valores	
Não possue avaliação de desempenho	12 valores	

Classificação obtida	
Fórmula Classificativa: AC=30%HA+30%FP+30%EP+10%AD	**16,20**

O Júri		
Presidente	**1.º Vogal**	**2.º Vogal**
Graça Isabel Pires Henry Robbins	Maria Cristina Afonso Maximino	Sandra Cristina Pires Praça

Documento n.º 8

MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Ficha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal por Tempo Indeterminado
OE 202106/0591

Nome:	João Paulo Pinto Figueira

Habilitações Literárias		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
Licenciatura Pós Bolonha	16 Valores	**16**
Licenciatura Pré Bolonha ou mestrado	18 Valores	
Doutoramento	20 Valores	
Formação Profissional		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
Inferior ou igual a 14 horas	14 Valores	**14**
Superior a 14 até 77 horas	16 Valores	
Superior a 77 até 140 horas	18 Valores	
Superior a 140 horas	20 Valores	
Experiência Profissional		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
Até 2 anos de experiência pofissional	18 Valores	**20**
Superior a 2 anos de experiência profissional	20 Valores	
Avaliação Desempenho		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
1 a 1,9 - Insuficiente ou 2 a 2,9 - Necessita Desenvolvimento/ 1 a 1,999 - Desempenho Inadequado	6 valores	**12**
2 a 3,9 - Bom/ 2 a 3,999 - Desempenho Adequado	12 valores	
4 a 4,4 - Muito Bom/4 a 5- Desempenho Relevante	16 valores	
4,5 a 5 - Excelente/ 4 e 5 - Mérito Excelente	20 valores	
Não possue avaliação de desempenho	12 valores	
Classificação obtida		
Fórmula Classificativa: AC=30%HA+30%FP+30%EP+10%AD		**16,20**

O Júri		
Presidente	**1.º Vogal**	**2.º Vogal**
Graça Isabel Pires Henry Robbins	Maria Cristina Afonso Maximino	Sandra Cristina Pires Praça

Documento n.º 9

MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Ficha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal por Tempo Indeterminado
OE 202106/0591

Nome:	Maria da Piedade Barata Moreira David

Habilitações Literárias		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
Licenciatura Pós Bolonha	16 Valores	**16**
Licenciatura Pré Bolonha ou mestrado	18 Valores	
Doutoramento	20 Valores	

Formação Profissional		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
Inferior ou igual a 14 horas	14 Valores	**14**
Superior a 14 até 77 horas	16 Valores	
Superior a 77 até 140 horas	18 Valores	
Superior a 140 horas	20 Valores	

Experiência Profissional		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
Até 2 anos de experiência pofissional	18 Valores	**18**
Superior a 2 anos de experiência profissional	20 Valores	

Avaliação Desempenho		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
1 a 1,9 - Insuficiente ou 2 a 2,9 - Necessita Desenvolvimento/ 1 a 1,999 - Desempenho Inadequado	6 valores	**12**
2 a 3,9 - Bom/ 2 a 3,999 - Desempenho Adequado	12 valores	
4 a 4,4 - Muito Bom/4 a 5- Desempenho Relevante	16 valores	
4,5 a 5 - Excelente/ 4 e 5 - Mérito Excelente	20 valores	
Não possue avaliação de desempenho	12 valores	

Classificação obtida	
Fórmula Classificativa: AC=30%HA+30%FP+30%EP+10%AD	**15,60**

O Júri		
Presidente	**1.º Vogal**	**2.º Vogal**
Graça Isabel Pires Henry Robbins	Maria Cristina Afonso Maximino	Sandra Cristina Pires Praça

Documento n.º 10

MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Ficha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal por Tempo Indeterminado
OE 202106/0591

Nome:	Maria João Cordeiro Gonçalves dos Santos

Habilitações Literárias		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
Licenciatura Pós Bolonha	16 Valores	**18**
Licenciatura Pré Bolonha ou mestrado	18 Valores	
Doutoramento	20 Valores	

Formação Profissional		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
Inferior ou igual a 14 horas	14 Valores	**16**
Superior a 14 até 77 horas	16 Valores	
Superior a 77 até 140 horas	18 Valores	
Superior a 140 horas	20 Valores	

Experiência Profissional		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
Até 2 anos de experiência pofissional	18 Valores	**20**
Superior a 2 anos de experiência profissional	20 Valores	

Avaliação Desempenho		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
1 a 1,9 - Insuficiente ou 2 a 2,9 - Necessita Desenvolvimento/ 1 a 1,999 - Desempenho Inadequado	6 valores	**12**
2 a 3,9 - Bom/ 2 a 3,999 - Desempenho Adequado	12 valores	
4 a 4,4 - Muito Bom/4 a 5- Desempenho Relevante	16 valores	
4,5 a 5 - Excelente/ 4 e 5 - Mérito Excelente	20 valores	
Não possue avaliação de desempenho	12 valores	

Classificação obtida	
Fórmula Classificativa: AC=30%HA+30%FP+30%EP+10%AD	**17,40**

O Júri		
Presidente	**1.º Vogal**	**2.º Vogal**
Graça Isabel Pires Henry Robbins	Maria Cristina Afonso Maximino	Sandra Cristina Pires Praça

Documento n.º 11

MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Ficha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal por Tempo Indeterminado
OE 202106/0591

Nome:	Mariana Filipa Varanda dos Santos

Habilitações Literárias		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
Licenciatura Pós Bolonha	16 Valores	**16**
Licenciatura Pré Bolonha ou mestrado	18 Valores	
Doutoramento	20 Valores	
Formação Profissional		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
Inferior ou igual a 14 horas	14 Valores	**16**
Superior a 14 até 77 horas	16 Valores	
Superior a 77 até 140 horas	18 Valores	
Superior a 140 horas	20 Valores	
Experiência Profissional		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
Até 2 anos de experiência pofissional	18 Valores	**20**
Superior a 2 anos de experiência profissional	20 Valores	
Avaliação Desempenho		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
1 a 1,9 - Insuficiente ou 2 a 2,9 - Necessita Desenvolvimento/ 1 a 1,999 - Desempenho Inadequado	6 valores	**12**
2 a 3,9 - Bom/ 2 a 3,999 - Desempenho Adequado	12 valores	
4 a 4,4 - Muito Bom/4 a 5- Desempenho Relevante	16 valores	
4,5 a 5 - Excelente/ 4 e 5 - Mérito Excelente	20 valores	
Não possue avaliação de desempenho	12 valores	
Classificação obtida		
Fórmula Classificativa: AC=30%HA+30%FP+30%EP+10%AD		**16,80**

O Júri		
Presidente	**1.º Vogal**	**2.º Vogal**
Graça Isabel Pires Henry Robbins	Maria Cristina Afonso Maximino	Sandra Cristina Pires Praça

MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Ficha de Avaliação Curricular

Procedimento Concursal por Tempo Indeterminado
OE 202106/0591

Nome:	Vânia Maria de Jesus Fernandes

Habilitações Literárias		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
Licenciatura Pós Bolonha	16 Valores	**16**
Licenciatura Pré Bolonha ou mestrado	18 Valores	
Doutoramento	20 Valores	

Formação Profissional		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
Inferior ou igual a 14 horas	14 Valores	**16**
Superior a 14 até 77 horas	16 Valores	
Superior a 77 até 140 horas	18 Valores	
Superior a 140 horas	20 Valores	

Experiência Profissional		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
Até 2 anos de experiência pofissional	18 Valores	**20**
Superior a 2 anos de experiência profissional	20 Valores	

Avaliação Desempenho		
Critérios definidos	**Enquadramento no critério**	**Valores**
1 a 1,9 - Insuficiente ou 2 a 2,9 - Necessita Desenvolvimento/ 1 a 1,999 - Desempenho Inadequado	6 valores	**12**
2 a 3,9 - Bom/ 2 a 3,999 - Desempenho Adequado	12 valores	
4 a 4,4 - Muito Bom/4 a 5- Desempenho Relevante	16 valores	
4,5 a 5 - Excelente/ 4 e 5 - Mérito Excelente	20 valores	
Não possue avaliação de desempenho	12 valores	

Classificação obtida	
Fórmula Classificativa: AC=30%HA+30%FP+30%EP+10%AD	**16,80**

O Júri		
Presidente	**1.º Vogal**	**2.º Vogal**
Graça Isabel Pires Henry Robbins	Maria Cristina Afonso Maximino	Sandra Cristina Pires Praça

Documento n.º 13

MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Abertura de procedimento concursal comum na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para 1 (um) posto de trabalho previsto e não ocupado no mapa de pessoal para o Departamento de Educação, Cultura, Ação Social e Desporto, a seguir descrito.

Lista de classificação do 1.º método de seleção (prova de conhecimentos e avaliação curricular) ordenada por ordem alfabética e referência de concurso

DECAD – OE 202106/0591 Técnico Superior – área de Animação Sociocultural/Animação Cultural (1 posto de trabalho)

Nome	Classificação (Valores)
Ana Filipa Farias Bernardo	17,40
Ana Filipa Rocha Pinto	18,60
Ana Patrícia Dias	16,80
Ana Sofia Santos Pinto Mingote	18,00
Ângelo Daniel Duarte Bernardo	18,00
Joana Filipa Ferreira Estevão	16,20
João Paulo Pinto Figueira	16,20
Maria da Piedade Barata Moreira David	15,60
Maria João Cordeiro Gonçalves dos Santos	17,40
Mariana Filipa Varanda dos Santos	16,80
Patrícia Alexandra Nabiço Rodrigues	a)
Sandra Isabel Leite Pereira da Silva Mirrado	a)
Vânia Maria de Jesus Fernandes	16,80

a) Não compareceu na data, hora e local marcado para a realização da prova de conhecimentos, o que equivale à sua desistência do procedimento concursal