



## MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Abertura de procedimento concursal comum na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para 1 (um) posto de trabalho previsto e não ocupado no mapa de pessoal para o Departamento de Administração Geral e Coordenação Jurídica, a seguir descrito.

### ATA NÚMERO CINCO DO JÚRI

Nos termos do artigo 14.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação

Ao dia 2 do mês junho de 2021, pelas 10:00 horas, reuniu no edifício dos Paços do Município, o júri nomeado para o procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho para a carreira geral de técnico superior do mapa de pessoal do Município da Covilhã, aberto pelo aviso nº1569/2021 publicado no Diário da República 2.ª série n.º 16 de 25/01/2021, e na Bolsa de Emprego Público, com os códigos de oferta a seguir indicados, **estando presentes:**-----

| Nome                                                                  | Unidade Orgânica                                               |
|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| <b>Presidente:</b><br>Maria Manuela da Silva Matos Almeida Roque      | Chefe de Divisão de Serviços Jurídicos e Património.           |
| <b>1.º Vogal efetivo:</b><br>Ana Margarida Pereira de Oliveira Garcia | Técnica Superior.                                              |
| <b>2.º Vogal efetivo:</b><br>Sandra Cristina Pires Praça              | Chefe de Divisão<br>Divisão de Recursos Humanos e da Formação. |

O júri reuniu para deliberar sobre a aplicação do terceiro e último método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção da referência OE202101/0593 - Técnico Superior – Direito (1 posto de trabalho) do procedimento concursal acima mencionado, nos termos do aviso de abertura, e elaborar a respetiva de lista de classificação, no cumprimento do estipulado no artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, a seguir designada por Portaria, que se apensa à apresenta ata como documento n.º 1. -----

#### Lista de classificação da Entrevista Profissional de Seleção: -----

| Nome do Candidato        | Classificação Valores |
|--------------------------|-----------------------|
| Daniela Marques da Silva | 13                    |
| Inês Gonçalves Costa     | 14                    |
| Rute dos Santos Mateus   | 18                    |

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

|                         |    |
|-------------------------|----|
| Vânia Gonçalves Esteves | 19 |
|-------------------------|----|

Os resultados atribuídos estão descritos de acordo com o n.º 6 do art.º 9.º da Portaria, bem como fundamentados em ficha individual contendo a respetiva fundamentação, sendo anexos à presente ata como documento n.º 2 a 5, respeitando os critérios estabelecidos na ata número um do júri. -----

A candidata **Raquel Marina Rocha Bernardino** não compareceu na data, hora e local marcado para a realização da Entrevista Profissional de Seleção, o que equivale à desistência do procedimento concursal. -----

Após aplicação de todos os métodos de seleção descritos no aviso de abertura do procedimento e na ata n.º 1 de critérios de avaliação aos candidatos aprovados, foi aplicada a fórmula para obtenção da classificação final dos candidatos a que foram aplicados os métodos de seleção prova de conhecimentos **CF= (PC x 45% + AP x 30% x EPS x 25%)**. -----

Aplicação da fórmula de classificação final, nos termos do **ponto 13.2 do aviso de abertura**: -----

|                                                                |                                             |
|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| <b>Daniela Marques da Silva</b>                                | <b>Classificação final<br/>(em valores)</b> |
| Prova Prática de Conhecimentos                                 | 14,500                                      |
| Avaliação Psicológica                                          | 16,000                                      |
| Entrevista Profissional de Seleção                             | 13,000                                      |
| <b>Classificação Final = (PC x 45% + AP x 30% x EPS x 25%)</b> | <b>14,575</b>                               |

|                                                                |                                             |
|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| <b>Inês Gonçalves Costa</b>                                    | <b>Classificação final<br/>(em valores)</b> |
| Prova Prática de Conhecimentos                                 | 11,500                                      |
| Avaliação Psicológica                                          | 12,000                                      |
| Entrevista Profissional de Seleção                             | 14,000                                      |
| <b>Classificação Final = (PC x 45% + AP x 30% x EPS x 25%)</b> | <b>12,275</b>                               |

|                                                                |                                             |
|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| <b>Rute dos Santos Mateus</b>                                  | <b>Classificação final<br/>(em valores)</b> |
| Prova Prática de Conhecimentos                                 | 10,000                                      |
| Avaliação Psicológica                                          | 12,000                                      |
| Entrevista Profissional de Seleção                             | 18,000                                      |
| <b>Classificação Final = (PC x 45% + AP x 30% x EPS x 25%)</b> | <b>12,600</b>                               |

|                                                                |                                             |
|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| <b>Vânia Gonçalves Esteves</b>                                 | <b>Classificação final<br/>(em valores)</b> |
| Prova Prática de Conhecimentos                                 | 10,500                                      |
| Avaliação Psicológica                                          | 12,000                                      |
| Entrevista Profissional de Seleção                             | 19,000                                      |
| <b>Classificação Final = (PC x 45% + AP x 30% x EPS x 25%)</b> | <b>13,075</b>                               |

*Handwritten signature and initials in blue ink.*



O júri procedeu à elaboração da proposta de lista de ordenação final em anexo à presente ata como documento n.º 6 aplicando-se o determinado na alínea d) do n.º 1 do artigo 37.º e no artigo 38.º da LTFP aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, em conjugação com os critérios previstos no artigo 29.º da Portaria, a qual será publicitada nos termos previstos no artigo 25.º da Portaria. -----

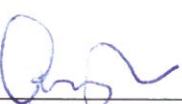
Em conformidade com o artigo 28.º da Portaria em conjugação com os artigos n.ºs 121.º e 122.º do Decreto-lei n.º 4/2015 de 7 de janeiro (Código do Procedimento Administrativo), na sua atual redação, e cumpridas todas as fases do processo e preceitos legais aplicáveis, o júri deliberou proceder à audiência dos interessados dos candidatos admitidos ao procedimento, por ofício registado nos termos do artigo 28º da Portaria. -----

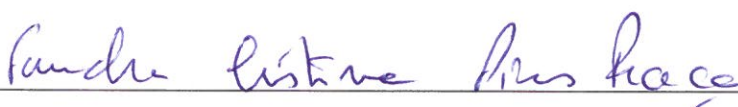
Os candidatos que pretendam apresentar reclamação, deverão fazê-lo, obrigatoriamente, em formulário próprio para o exercício do Direito de Participação dos Interessados, encontrando-se o mesmo disponível na página eletrónica da Câmara Municipal da Covilhã em [www.cm-covilha.pt](http://www.cm-covilha.pt) no separador formulários/recursos humanos. -----

A lista de classificação da Entrevista Profissional de Seleção e proposta de lista de classificação final, serão afixadas no lugar de estilo do edifício dos Paços do Concelho, e na página eletrónica da Autarquia em [www.cm-covilha.pt](http://www.cm-covilha.pt) no separador câmara/recursos humanos/procedimentos concursais para poder ser consultada.----

Nada mais havendo a tratar nem para constar, deu o Júri por encerrada a reunião às 12:00 horas, da qual elaborou a presente ata, que, depois de lida e votada, foi aprovada por unanimidade e vai ser assinada pelos elementos do Júri presentes: ----

Presidente:  \_\_\_\_\_

1.º Vogal:  \_\_\_\_\_

2.º Vogal:  \_\_\_\_\_



## MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Abertura de procedimento concursal comum na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para 1 (um) posto de trabalho previsto e não ocupado no mapa de pessoal para o Departamento de Administração Geral e Coordenação Jurídica, a seguir descrito.

**DAGCJ – Técnico Superior – Direito (1 posto de trabalho) - OE202101/0593**

### Lista de Classificação de Entrevista Profissional de Seleção

| Nome do Candidato              | Classificação obtida Valores |
|--------------------------------|------------------------------|
| Daniela Marques da Silva       | 13,00                        |
| Inês Gonçalves Costa           | 14,00                        |
| Raquel Marina Rocha Bernardino | a)                           |
| Rute dos Santos Mateus         | 18,00                        |
| Vânia Gonçalves Esteves        | 19,00                        |

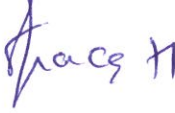
- a) Não compareceu na data, hora e local marcado para a realização da Entrevista Profissional de Seleção, o que equivale à desistência do procedimento concursal.

*Handwritten signature and initials in blue ink, including a large 'M' and 'ASL'.*



## MUNICÍPIO DA COVILHÃ

**ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**  
**DAGCJ – Divisão de Serviços Jurídicos e Património**  
**Técnico Superior – Direito (1 posto de trabalho) - OE202101/0593**

| <b>Ficha Individual de Daniela Marques da Silva</b>                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                          | Data: 25/05/2021                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Parâmetro e pergunta                                                                                                                                                                                                                                                       | Classificação obtida                                                                                     |                                                                                                            |
| <b>Motivação e interesse profissional</b>                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                          |                                                                                                            |
| 1. Porque apresentou candidatura a este posto de trabalho.                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                          | Elevado: 20 valores                                                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Bom: 16 valores                                                                                            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>X</b>                                                                                                 | Suficiente: 12 valores                                                                                     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Reduzido: 8 valores                                                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Insuficiente: 4 valores                                                                                    |
| <b>Relacionamento interpessoal</b>                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                          |                                                                                                            |
| 2. Das suas características pessoais, quais considera serem uma mais-valia para o relacionamento interpessoal que necessita ter com os colegas e suas hierarquias da unidade orgânica.                                                                                     |                                                                                                          | Elevado: 20 valores                                                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>X</b>                                                                                                 | Bom: 16 valores                                                                                            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Suficiente: 12 valores                                                                                     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Reduzido: 8 valores                                                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Insuficiente: 4 valores                                                                                    |
| <b>Capacidade de comunicação</b>                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                          |                                                                                                            |
| 3. Fale-nos da sua experiência profissional e como a mesma pode ser uma mais valia como Jurista numa Autarquia.                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Elevado: 20 valores                                                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Bom: 16 valores                                                                                            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>X</b>                                                                                                 | Suficiente: 12 valores                                                                                     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Reduzido: 8 valores                                                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Insuficiente: 4 valores                                                                                    |
| <b>Responsabilidade e compromisso para com o serviço</b>                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                          |                                                                                                            |
| 4. No atual contexto em que vivemos, mais do que nunca a organização do tempo de trabalho, a conciliação da vida pessoal e profissional, passaram a ser um grande desafio para as organizações, incluindo os serviços públicos.<br>Como se posiciona perante esta matéria. |                                                                                                          | Elevado: 20 valores                                                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Bom: 16 valores                                                                                            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>X</b>                                                                                                 | Suficiente: 12 valores                                                                                     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Reduzido: 8 valores                                                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Insuficiente: 4 valores                                                                                    |
| <b>Total (Valores)</b>                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                          | <b>52/4 = 13</b>                                                                                           |
| <b>Presidente:</b><br>                                                                                                                                                                  | <b>1.º Vogal:</b><br> | <b>2.º Vogal:</b><br> |

**Fundamentação**  
cf. ata dos critérios no verso



# Fundamentação

## Motivação e interesse profissional

| Avaliação  | Fundamentação da classificação                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 Valores  | Manifestou dificuldade na análise do percurso profissional. Não revelou noção sobre os seus pontos fortes e pontos fracos. Não projetou interesse profissionais relacionados com as atividades a desenvolver, permitindo atribuir avaliação negativa à motivação para as funções correspondente ao posto de trabalho em concurso.                                                                                                                              |
| 8 Valores  | Manifestou uma análise pouco crítica do seu percurso profissional. Revelou alguma dificuldade em identificar e fundamentar os interesses profissionais, permitindo atribuir avaliação negativa a motivação para a atividade da área do posto de trabalho em concurso.                                                                                                                                                                                          |
| 12 Valores | A análise do percurso profissional projetou alguns interesses profissionais coincidentes com as atividades a desenvolver. A noção sobre os pontos fortes e pontos fracos nem sempre foi clara, permitindo prognosticar algum empenho em conseguir uma adequada realização profissional e motivação para a área de atividade do posto de trabalho em concurso.                                                                                                  |
| 16 Valores | Demonstrou a relevância da experiência profissional para as atividades a desenvolver. Projetou interesse e empenho em conseguir uma adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação, permitindo prognosticar muito bom nível da motivação para a área de atividade do posto de trabalho em concurso.                                                                                             |
| 20 Valores | Evidenciou forte interesse e empenho em conseguir adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação na escolha de especialização, as expectativas profissionais refletem uma visão concreta e objetiva do trabalho. Revelou noção clara e crítica sobre os seus pontos fortes e pontos fracos, permitindo prognosticar sólida motivação para a área de atividade do posto de trabalho em concurso. |

## Relacionamento interpessoal

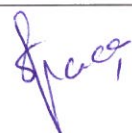
| Avaliação  | Fundamentação da classificação                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 Valores  | Manifestou deficiente compreensão das normas de relação interpessoal no meio laboral. Projetou fraca capacidade de autocorreção comportamental, permitindo uma avaliação negativa da capacidade de relacionamento interpessoal.                                                                                                                                                  |
| 8 Valores  | Manifestou alguma facilidade em identificar as diferentes atitudes perante os valores internos do grupo, não projetou preocupação em promover a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo prognosticar fraca capacidade de relacionamento interpessoal.                                                                                                     |
| 12 Valores | Manifestou bom entendimento da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados em situações de conflito, em promover confiança e respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo diagnosticar alguma facilidade de relacionamento interpessoal.                                            |
| 16 Valores | Revelou franca compreensão da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados para a promoção da confiança e respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação de muito bom na capacidade de relacionamento interpessoal.                                                          |
| 20 Valores | Evidenciou alto nível de compreensão da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho e valores interno do grupo, projetando franca facilidade de integração em grupos de trabalho e comportamentos que promovem a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação excelente da capacidade de relacionamento interpessoal. |

## Capacidade de comunicação

| Avaliação  | Fundamentação da classificação                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 Valores  | Manifestou dificuldade em compreender as perguntas, nas respostas predominaram os argumentos fora de contexto, revelou vocabulário um pobre e dificuldade de expressão, mas projetou uma atitude empática.                                                                                              |
| 8 Valores  | Nem sempre revelou compreender as questões, as respostas, as respostas nem sempre respeitaram o contexto do diálogo, projetou dificuldade em manter uma participação ativa nos assuntos abordados, o discurso foi pouco claro, revelando dificuldade de expressão, mas projetando uma atitude empática. |
| 12 Valores | Manifestou facilidade em compreender perguntas, as respostas projetaram um vocabulário adequado, revelando alguma dificuldade em expressar as ideias, mas evidenciando uma atitude de empática, permitindo uma avaliação positiva da capacidade de comunicação.                                         |
| 16 Valores | Evidenciou facilidade em manter um diálogo dinâmico com os interlocutores, o discurso durante a entrevista foi coerente e objetivo com um vocabulário rico e adequado, revelando muito bom nível de expressão verbal, capacidade de comunicação e empatia.                                              |
| 20 Valores | Evidenciou grande facilidade de expressão verbal no diálogo com os interlocutores, facilidade em interpretar as perguntas e responder às questões, revelando uma excelente capacidade de comunicação e empatia.                                                                                         |

## Responsabilidade e compromisso para com o serviço

| Avaliação  | Fundamentação da classificação                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 Valores  | Manifestou muito pouca capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço face ao contexto das atividades a realizar. Projetou fraca capacidade de perceção dos valores do grupo e da necessidade de promover o sentido de responsabilidade, permitindo uma avaliação negativa da capacidade de responsabilidade e compromisso para com o serviço.                                           |
| 8 Valores  | Manifestou alguma capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço. Projetou preocupação em compreender as tarefas revelando deficiente perceção do sentido de compromisso, e disponibilidade para a função, permitindo prognosticar fraca capacidade de responsabilidade e compromisso para com o serviço.                                                                                |
| 12 Valores | Manifestou capacidade suficiente de ponderar e avaliar as necessidades do serviço, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados de vinculação para com o serviço embora não os identifique com clareza, permitindo diagnosticar alguma responsabilidade e compromisso para com o serviço.                                                                                                 |
| 16 Valores | Revelou boa capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço. Franca compreensão da importância do sentido de compromisso na execução dos objetivos traçados, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados para a promoção de ideias inovadoras e disponibilidade para a função, permitindo avaliação boa na responsabilidade e compromisso para com o serviço.                |
| 20 Valores | Evidenciou alto nível de capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço, elevada importância do exercício de trabalho de caráter público, projetando franca facilidade de interpretar as necessidades do serviço que promovem os valores da disponibilidade e espírito de serviço, permitindo avaliação de excelente da capacidade de responsabilidade e compromisso para com o serviço. |





## MUNICÍPIO DA COVILHÃ

**ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**  
**DAGCJ – Divisão de Serviços Jurídicos e Património**  
**Técnico Superior – Direito (1 posto de trabalho) - OE202101/0593**

| <b>Ficha Individual de Inês Gonçalves Costa</b>                                                                                                                                                                                                                            |                                 | Data: 25/05/2021                                       |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------|--|
| Parâmetro e pergunta                                                                                                                                                                                                                                                       | Classificação obtida            |                                                        |  |
| <b>Motivação e interesse profissional</b>                                                                                                                                                                                                                                  |                                 |                                                        |  |
| 1. Porque apresentou candidatura a este posto de trabalho.                                                                                                                                                                                                                 | Elevado: 20 valores             | <b>Fundamentação</b><br>cf. ata dos critérios no verso |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>X</b> Bom: 16 valores        |                                                        |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            | Suficiente: 12 valores          |                                                        |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            | Reduzido: 8 valores             |                                                        |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            | Insuficiente: 4 valores         |                                                        |  |
| <b>Relacionamento interpessoal</b>                                                                                                                                                                                                                                         |                                 |                                                        |  |
| 2. Das suas características pessoais, quais considera serem uma mais-valia para o relacionamento interpessoal que necessita ter com os colegas e suas hierarquias da unidade orgânica.                                                                                     | Elevado: 20 valores             | <b>Fundamentação</b><br>cf. ata dos critérios no verso |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            | Bom: 16 valores                 |                                                        |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>X</b> Suficiente: 12 valores |                                                        |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            | Reduzido: 8 valores             |                                                        |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            | Insuficiente: 4 valores         |                                                        |  |
| <b>Capacidade de comunicação</b>                                                                                                                                                                                                                                           |                                 |                                                        |  |
| 3. Fale-nos da sua experiência profissional e como a mesma pode ser uma mais valia como Jurista numa Autarquia.                                                                                                                                                            | Elevado: 20 valores             | <b>Fundamentação</b><br>cf. ata dos critérios no verso |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>X</b> Bom: 16 valores        |                                                        |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            | Suficiente: 12 valores          |                                                        |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            | Reduzido: 8 valores             |                                                        |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            | Insuficiente: 4 valores         |                                                        |  |
| <b>Responsabilidade e compromisso para com o serviço</b>                                                                                                                                                                                                                   |                                 |                                                        |  |
| 4. No atual contexto em que vivemos, mais do que nunca a organização do tempo de trabalho, a conciliação da vida pessoal e profissional, passaram a ser um grande desafio para as organizações, incluindo os serviços públicos.<br>Como se posiciona perante esta matéria. | Elevado: 20 valores             | <b>Fundamentação</b><br>cf. ata dos critérios no verso |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            | Bom: 16 valores                 |                                                        |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>X</b> Suficiente: 12 valores |                                                        |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            | Reduzido: 8 valores             |                                                        |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            | Insuficiente: 4 valores         |                                                        |  |
| <b>Total (Valores)</b>                                                                                                                                                                                                                                                     |                                 | <b>56/4 = 14</b>                                       |  |
| <b>Presidente:</b><br>                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>1.º Vogal:</b><br>           | <b>2.º Vogal:</b><br>                                  |  |



# Fundamentação

## Motivação e interesse profissional

| Avaliação  | Fundamentação da classificação                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 Valores  | Manifestou dificuldade na análise do percurso profissional. Não revelou noção sobre os seus pontos fortes e pontos fracos. Não projetou interesse profissionais relacionados com as atividades a desenvolver, permitindo atribuir avaliação negativa à motivação para as funções correspondente ao posto de trabalho em concurso.                                                                                                                             |
| 8 Valores  | Manifestou uma análise pouco crítica do seu percurso profissional. Revelou alguma dificuldade em identificar e fundamentar os interesses profissionais, permitindo atribuir avaliação negativa a motivação para a atividade da área do posto de trabalho em concurso.                                                                                                                                                                                         |
| 12 Valores | A análise do percurso profissional projetou alguns interesses profissionais coincidentes com as atividades a desenvolver. A noção sobre os pontos fortes e pontos fracos nem sempre foi clara, permitindo prognosticar algum empenho em conseguir uma adequada realização profissional e motivação para a área de atividade do posto de trabalho em concurso.                                                                                                 |
| 16 Valores | Demonstrou a relevância da experiência profissional para as atividades a desenvolver. Projetou interesse e empenho em conseguir uma adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação, permitindo prognosticar muito bom nível da motivação para a área de atividade do posto de trabalho em concurso.                                                                                            |
| 20 Valores | Evidenciou forte interesse e empenho em conseguir adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação na escolha de especialização, as expetativas profissionais refletem uma visão concreta e objetiva do trabalho. Revelou noção clara e crítica sobre os seus pontos fortes e pontos fracos, permitindo prognosticar sólida motivação para a área de atividade do posto de trabalho em concurso. |

## Relacionamento interpessoal

| Avaliação  | Fundamentação da classificação                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 Valores  | Manifestou deficiente compreensão das normas de relação interpessoal no meio laboral. Projetou fraca capacidade de autocorreção comportamental, permitindo uma avaliação negativa da capacidade de relacionamento interpessoal.                                                                                                                                                  |
| 8 Valores  | Manifestou alguma facilidade em identificar as diferentes atitudes perante os valores internos do grupo, não projetou preocupação em promover a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo prognosticar fraca capacidade de relacionamento interpessoal.                                                                                                     |
| 12 Valores | Manifestou bom entendimento da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados em situações de conflito, em promover confiança e respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo diagnosticar alguma facilidade de relacionamento interpessoal.                                            |
| 16 Valores | Revelou franca compreensão da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados para a promoção da confiança e respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação de muito bom na capacidade de relacionamento interpessoal.                                                          |
| 20 Valores | Evidenciou alto nível de compreensão da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho e valores interno do grupo, projetando franca facilidade de integração em grupos de trabalho e comportamentos que promovem a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação excelente da capacidade de relacionamento interpessoal. |

## Capacidade de comunicação

| Avaliação  | Fundamentação da classificação                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 Valores  | Manifestou dificuldade em compreender as perguntas, nas respostas predominaram os argumentos fora de contexto, revelou vocabulário um pobre e dificuldade de expressão, mas projetou uma atitude empática.                                                                                |
| 8 Valores  | Nem sempre revelou compreender as questões, as respostas nem sempre respeitaram o contexto do diálogo, projetou dificuldade em manter uma participação ativa nos assuntos abordados, o discurso foi pouco claro, revelando dificuldade de expressão, mas projetando uma atitude empática. |
| 12 Valores | Manifestou facilidade em compreender perguntas, as respostas projetaram um vocabulário adequado, revelando alguma dificuldade em expressar as ideias, mas evidenciando uma atitude de empática, permitindo uma avaliação positiva da capacidade de comunicação.                           |
| 16 Valores | Evidenciou facilidade em manter um diálogo dinâmico com os interlocutores, o discurso durante a entrevista foi coerente e objetivo com um vocabulário rico e adequado, revelando muito bom nível de expressão verbal, capacidade de comunicação e empatia.                                |
| 20 Valores | Evidenciou grande facilidade de expressão verbal no diálogo com os interlocutores, facilidade em interpretar as perguntas e responder às questões, revelando uma excelente capacidade de comunicação e empatia.                                                                           |

## Responsabilidade e compromisso para com o serviço

| Avaliação  | Fundamentação da classificação                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 Valores  | Manifestou muito pouca capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço face ao contexto das atividades a realizar. Projetou fraca capacidade de perceção dos valores do grupo e da necessidade de promover o sentido de responsabilidade, permitindo uma avaliação negativa da capacidade de responsabilidade e compromisso para com o serviço.                                           |
| 8 Valores  | Manifestou alguma capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço. Projetou preocupação em compreender as tarefas revelando deficiente perceção do sentido de compromisso, e disponibilidade para a função, permitindo prognosticar fraca capacidade de responsabilidade e compromisso para com o serviço.                                                                                |
| 12 Valores | Manifestou capacidade suficiente de ponderar e avaliar as necessidades do serviço, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados de vinculação para com o serviço embora não os identifique com clareza, permitindo diagnosticar alguma responsabilidade e compromisso para com o serviço.                                                                                                 |
| 16 Valores | Revelou boa capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço. Franca compreensão da importância do sentido de compromisso na execução dos objetivos traçados, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados para a promoção de ideias inovadoras e disponibilidade para a função, permitindo avaliação bom na responsabilidade e compromisso para com o serviço.                |
| 20 Valores | Evidenciou alto nível de capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço, elevada importância do exercício de trabalho de caráter público, projetando franca facilidade de interpretar as necessidades do serviço que promovem os valores da disponibilidade e espírito de serviço, permitindo avaliação de excelente da capacidade de responsabilidade e compromisso para com o serviço. |

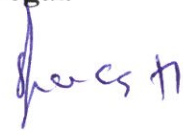
*Ass* *hacen*





## MUNICÍPIO DA COVILHÃ

**ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**  
**DAGCJ – Divisão de Serviços Jurídicos e Património**  
**Técnico Superior – Direito (1 posto de trabalho) - OE202101/0593**

| <b>Ficha Individual de Rute dos Santos Mateus</b>                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                          | Data: 25/05/2021                                                                                           |                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Parâmetro e pergunta                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                          | Classificação obtida                                                                                       |                                                        |
| <b>Motivação e interesse profissional</b>                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                          |                                                                                                            |                                                        |
| 1. Porque apresentou candidatura a este posto de trabalho.                                                                                                                                                                                                                 | <b>X</b>                                                                                                 | Elevado: 20 valores                                                                                        | <b>Fundamentação</b><br>cf. ata dos critérios no verso |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Bom: 16 valores                                                                                            |                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Suficiente: 12 valores                                                                                     |                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Reduzido: 8 valores                                                                                        |                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Insuficiente: 4 valores                                                                                    |                                                        |
| <b>Relacionamento interpessoal</b>                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                          |                                                                                                            |                                                        |
| 2. Das suas características pessoais, quais considera serem uma mais-valia para o relacionamento interpessoal que necessita ter com os colegas e suas hierarquias da unidade orgânica.                                                                                     | <b>X</b>                                                                                                 | Elevado: 20 valores                                                                                        | <b>Fundamentação</b><br>cf. ata dos critérios no verso |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Bom: 16 valores                                                                                            |                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Suficiente: 12 valores                                                                                     |                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Reduzido: 8 valores                                                                                        |                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Insuficiente: 4 valores                                                                                    |                                                        |
| <b>Capacidade de comunicação</b>                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                          |                                                                                                            |                                                        |
| 3. Fale-nos da sua experiência profissional e como a mesma pode ser uma mais valia como Jurista numa Autarquia.                                                                                                                                                            | <b>X</b>                                                                                                 | Elevado: 20 valores                                                                                        | <b>Fundamentação</b><br>cf. ata dos critérios no verso |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Bom: 16 valores                                                                                            |                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Suficiente: 12 valores                                                                                     |                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Reduzido: 8 valores                                                                                        |                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Insuficiente: 4 valores                                                                                    |                                                        |
| <b>Responsabilidade e compromisso para com o serviço</b>                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                          |                                                                                                            |                                                        |
| 4. No atual contexto em que vivemos, mais do que nunca a organização do tempo de trabalho, a conciliação da vida pessoal e profissional, passaram a ser um grande desafio para as organizações, incluindo os serviços públicos.<br>Como se posiciona perante esta matéria. | <b>X</b>                                                                                                 | Elevado: 20 valores                                                                                        | <b>Fundamentação</b><br>cf. ata dos critérios no verso |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Bom: 16 valores                                                                                            |                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Suficiente: 12 valores                                                                                     |                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Reduzido: 8 valores                                                                                        |                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Insuficiente: 4 valores                                                                                    |                                                        |
| <b>Total (Valores)</b>                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                          | <b>72/4 = 18</b>                                                                                           |                                                        |
| <b>Presidente:</b><br>                                                                                                                                                                  | <b>1.º Vogal:</b><br> | <b>2.º Vogal:</b><br> |                                                        |

## Fundamentação

### Motivação e interesse profissional

| Avaliação  | Fundamentação da classificação                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 Valores  | Manifestou dificuldade na análise do percurso profissional. Não revelou noção sobre os seus pontos fortes e pontos fracos. Não projetou interesse profissionais relacionados com as atividades a desenvolver, permitindo atribuir avaliação negativa à motivação para as funções correspondente ao posto de trabalho em concurso.                                                                                                                              |
| 8 Valores  | Manifestou uma análise pouco crítica do seu percurso profissional. Revelou alguma dificuldade em identificar e fundamentar os interesses profissionais, permitindo atribuir avaliação negativa a motivação para a atividade da área do posto de trabalho em concurso.                                                                                                                                                                                          |
| 12 Valores | A análise do percurso profissional projetou alguns interesses profissionais coincidentes com as atividades a desenvolver. A noção sobre os pontos fortes e pontos fracos nem sempre foi clara, permitindo prognosticar algum empenho em conseguir uma adequada realização profissional e motivação para a área de atividade do posto de trabalho em concurso.                                                                                                  |
| 16 Valores | Demonstrou a relevância da experiência profissional para as atividades a desenvolver. Projetou interesse e empenho em conseguir uma adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação, permitindo prognosticar muito bom nível da motivação para a área de atividade do posto de trabalho em concurso.                                                                                             |
| 20 Valores | Evidenciou forte interesse e empenho em conseguir adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação na escolha de especialização, as expectativas profissionais refletem uma visão concreta e objetiva do trabalho. Revelou noção clara e crítica sobre os seus pontos fortes e pontos fracos, permitindo prognosticar sólida motivação para a área de atividade do posto de trabalho em concurso. |

### Relacionamento interpessoal

| Avaliação  | Fundamentação da classificação                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 Valores  | Manifestou deficiente compreensão das normas de relação interpessoal no meio laboral. Projetou fraca capacidade de autocorreção comportamental, permitindo uma avaliação negativa da capacidade de relacionamento interpessoal.                                                                                                                                                  |
| 8 Valores  | Manifestou alguma facilidade em identificar as diferentes atitudes perante os valores internos do grupo, não projetou preocupação em promover a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo prognosticar fraca capacidade de relacionamento interpessoal.                                                                                                     |
| 12 Valores | Manifestou bom entendimento da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados em situações de conflito, em promover confiança e respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo diagnosticar alguma facilidade de relacionamento interpessoal.                                            |
| 16 Valores | Revelou franca compreensão da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados para a promoção da confiança e respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação de muito bom na capacidade de relacionamento interpessoal.                                                          |
| 20 Valores | Evidenciou alto nível de compreensão da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho e valores interno do grupo, projetando franca facilidade de integração em grupos de trabalho e comportamentos que promovem a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação excelente da capacidade de relacionamento interpessoal. |

### Capacidade de comunicação

| Avaliação  | Fundamentação da classificação                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 Valores  | Manifestou dificuldade em compreender as perguntas, nas respostas predominaram os argumentos fora de contexto, revelou vocabulário um pobre e dificuldade de expressão, mas projetou uma atitude empática.                                                                                |
| 8 Valores  | Nem sempre revelou compreender as questões, as respostas nem sempre respeitaram o contexto do diálogo, projetou dificuldade em manter uma participação ativa nos assuntos abordados, o discurso foi pouco claro, revelando dificuldade de expressão, mas projetando uma atitude empática. |
| 12 Valores | Manifestou facilidade em compreender perguntas, as respostas projetaram um vocabulário adequado, revelando alguma dificuldade em expressar as ideias, mas evidenciando uma atitude de empática, permitindo uma avaliação positiva da capacidade de comunicação.                           |
| 16 Valores | Evidenciou facilidade em manter um diálogo dinâmico com os interlocutores, o discurso durante a entrevista foi coerente e objetivo com um vocabulário rico e adequado, revelando muito bom nível de expressão verbal, capacidade de comunicação e empatia.                                |
| 20 Valores | Evidenciou grande facilidade de expressão verbal no diálogo com os interlocutores, facilidade em interpretar as perguntas e responder às questões, revelando uma excelente capacidade de comunicação e empatia.                                                                           |

### Responsabilidade e compromisso para com o serviço

| Avaliação  | Fundamentação da classificação                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 Valores  | Manifestou muito pouca capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço face ao contexto das atividades a realizar. Projetou fraca capacidade de perceção dos valores do grupo e da necessidade de promover o sentido de responsabilidade, permitindo uma avaliação negativa da capacidade de responsabilidade e compromisso para com o serviço.                                           |
| 8 Valores  | Manifestou alguma capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço. Projetou preocupação em compreender as tarefas revelando deficiente perceção do sentido de compromisso, e disponibilidade para a função, permitindo prognosticar fraca capacidade de responsabilidade e compromisso para com o serviço.                                                                                |
| 12 Valores | Manifestou capacidade suficiente de ponderar e avaliar as necessidades do serviço, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados de vinculação para com o serviço embora não os identifique com clareza, permitindo diagnosticar alguma responsabilidade e compromisso para com o serviço.                                                                                                 |
| 16 Valores | Revelou boa capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço. Franca compreensão da importância do sentido de compromisso na execução dos objetivos traçados, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados para a promoção de ideias inovadoras e disponibilidade para a função, permitindo avaliação boa na responsabilidade e compromisso para com o serviço.                |
| 20 Valores | Evidenciou alto nível de capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço, elevada importância do exercício de trabalho de caráter público, projetando franca facilidade de interpretar as necessidades do serviço que promovem os valores da disponibilidade e espírito de serviço, permitindo avaliação de excelente da capacidade de responsabilidade e compromisso para com o serviço. |





## MUNICÍPIO DA COVILHÃ

**ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**  
**DAGCJ – Divisão de Serviços Jurídicos e Património**  
**Técnico Superior – Direito (1 posto de trabalho) - OE202101/0593**

| <b>Ficha Individual de Vânia Gonçalves Esteves</b>                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                          | Data: 25/05/2021                                                                                           |                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Parâmetro e pergunta                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                          | Classificação obtida                                                                                       |                                                        |
| <b>Motivação e interesse profissional</b>                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                          |                                                                                                            |                                                        |
| 1. Porque apresentou candidatura a este posto de trabalho.                                                                                                                                                                                                                 | <b>X</b>                                                                                                 | Elevado: 20 valores                                                                                        | <b>Fundamentação</b><br>cf. ata dos critérios no verso |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Bom: 16 valores                                                                                            |                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Suficiente: 12 valores                                                                                     |                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Reduzido: 8 valores                                                                                        |                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Insuficiente: 4 valores                                                                                    |                                                        |
| <b>Relacionamento interpessoal</b>                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                          |                                                                                                            |                                                        |
| 2. Das suas características pessoais, quais considera serem uma mais-valia para o relacionamento interpessoal que necessita ter com os colegas e suas hierarquias da unidade orgânica.                                                                                     | <b>X</b>                                                                                                 | Elevado: 20 valores                                                                                        | <b>Fundamentação</b><br>cf. ata dos critérios no verso |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Bom: 16 valores                                                                                            |                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Suficiente: 12 valores                                                                                     |                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Reduzido: 8 valores                                                                                        |                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Insuficiente: 4 valores                                                                                    |                                                        |
| <b>Capacidade de comunicação</b>                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                          |                                                                                                            |                                                        |
| 3. Fale-nos da sua experiência profissional e como a mesma pode ser uma mais valia como Jurista numa Autarquia.                                                                                                                                                            | <b>X</b>                                                                                                 | Elevado: 20 valores                                                                                        | <b>Fundamentação</b><br>cf. ata dos critérios no verso |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Bom: 16 valores                                                                                            |                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Suficiente: 12 valores                                                                                     |                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Reduzido: 8 valores                                                                                        |                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Insuficiente: 4 valores                                                                                    |                                                        |
| <b>Responsabilidade e compromisso para com o serviço</b>                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                          |                                                                                                            |                                                        |
| 4. No atual contexto em que vivemos, mais do que nunca a organização do tempo de trabalho, a conciliação da vida pessoal e profissional, passaram a ser um grande desafio para as organizações, incluindo os serviços públicos.<br>Como se posiciona perante esta matéria. | <b>X</b>                                                                                                 | Elevado: 20 valores                                                                                        | <b>Fundamentação</b><br>cf. ata dos critérios no verso |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Bom: 16 valores                                                                                            |                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Suficiente: 12 valores                                                                                     |                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Reduzido: 8 valores                                                                                        |                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                          | Insuficiente: 4 valores                                                                                    |                                                        |
| <b>Total (Valores)</b>                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                          | <b>76/4 = 19</b>                                                                                           |                                                        |
| <b>Presidente:</b><br>                                                                                                                                                                  | <b>1.º Vogal:</b><br> | <b>2.º Vogal:</b><br> |                                                        |

# Fundamentação

## Motivação e interesse profissional

| Avaliação  | Fundamentação da classificação                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 Valores  | Manifestou dificuldade na análise do percurso profissional. Não revelou noção sobre os seus pontos fortes e pontos fracos. Não projetou interesse profissionais relacionados com as atividades a desenvolver, permitindo atribuir avaliação negativa à motivação para as funções correspondente ao posto de trabalho em concurso.                                                                                                                              |
| 8 Valores  | Manifestou uma análise pouco crítica do seu percurso profissional. Revelou alguma dificuldade em identificar e fundamentar os interesses profissionais, permitindo atribuir avaliação negativa a motivação para a atividade da área do posto de trabalho em concurso.                                                                                                                                                                                          |
| 12 Valores | A análise do percurso profissional projetou alguns interesses profissionais coincidentes com as atividades a desenvolver. A noção sobre os pontos fortes e pontos fracos nem sempre foi clara, permitindo prognosticar algum empenho em conseguir uma adequada realização profissional e motivação para a área de atividade do posto de trabalho em concurso.                                                                                                  |
| 16 Valores | Demonstrou a relevância da experiência profissional para as atividades a desenvolver. Projetou interesse e empenho em conseguir uma adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação, permitindo prognosticar muito bom nível da motivação para a área de atividade do posto de trabalho em concurso.                                                                                             |
| 20 Valores | Evidenciou forte interesse e empenho em conseguir adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação na escolha de especialização, as expectativas profissionais refletem uma visão concreta e objetiva do trabalho. Revelou noção clara e crítica sobre os seus pontos fortes e pontos fracos, permitindo prognosticar sólida motivação para a área de atividade do posto de trabalho em concurso. |

## Relacionamento interpessoal

| Avaliação  | Fundamentação da classificação                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 Valores  | Manifestou deficiente compreensão das normas de relação interpessoal no meio laboral. Projetou fraca capacidade de autocorreção comportamental, permitindo uma avaliação negativa da capacidade de relacionamento interpessoal.                                                                                                                                                  |
| 8 Valores  | Manifestou alguma facilidade em identificar as diferentes atitudes perante os valores internos do grupo, não projetou preocupação em promover a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo prognosticar fraca capacidade de relacionamento interpessoal.                                                                                                     |
| 12 Valores | Manifestou bom entendimento da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados em situações de conflito, em promover confiança e respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo diagnosticar alguma facilidade de relacionamento interpessoal.                                            |
| 16 Valores | Revelou franca compreensão da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados para a promoção da confiança e respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação de muito bom na capacidade de relacionamento interpessoal.                                                          |
| 20 Valores | Evidenciou alto nível de compreensão da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho e valores interno do grupo, projetando franca facilidade de integração em grupos de trabalho e comportamentos que promovem a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação excelente da capacidade de relacionamento interpessoal. |

## Capacidade de comunicação

| Avaliação  | Fundamentação da classificação                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 Valores  | Manifestou dificuldade em compreender as perguntas, nas respostas predominaram os argumentos fora de contexto, revelou vocabulário um pobre e dificuldade de expressão, mas projetou uma atitude empática.                                                                                |
| 8 Valores  | Nem sempre revelou compreender as questões, as respostas nem sempre respeitaram o contexto do diálogo, projetou dificuldade em manter uma participação ativa nos assuntos abordados, o discurso foi pouco claro, revelando dificuldade de expressão, mas projetando uma atitude empática. |
| 12 Valores | Manifestou facilidade em compreender perguntas, as respostas projetaram um vocabulário adequado, revelando alguma dificuldade em expressar as ideias, mas evidenciando uma atitude de empática, permitindo uma avaliação positiva da capacidade de comunicação.                           |
| 16 Valores | Evidenciou facilidade em manter um diálogo dinâmico com os interlocutores, o discurso durante a entrevista foi coerente e objetivo com um vocabulário rico e adequado, revelando muito bom nível de expressão verbal, capacidade de comunicação e empatia.                                |
| 20 Valores | Evidenciou grande facilidade de expressão verbal no diálogo com os interlocutores, facilidade em interpretar as perguntas e responder às questões, revelando uma excelente capacidade de comunicação e empatia.                                                                           |

## Responsabilidade e compromisso para com o serviço

| Avaliação  | Fundamentação da classificação                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 Valores  | Manifestou muito pouca capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço face ao contexto das atividades a realizar. Projetou fraca capacidade de perceção dos valores do grupo e da necessidade de promover o sentido de responsabilidade, permitindo uma avaliação negativa da capacidade de responsabilidade e compromisso para com o serviço.                                           |
| 8 Valores  | Manifestou alguma capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço. Projetou preocupação em compreender as tarefas revelando deficiente perceção do sentido de compromisso, e disponibilidade para a função, permitindo prognosticar fraca capacidade de responsabilidade e compromisso para com o serviço.                                                                                |
| 12 Valores | Manifestou capacidade suficiente de ponderar e avaliar as necessidades do serviço, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados de vinculação para com o serviço embora não os identifique com clareza, permitindo diagnosticar alguma responsabilidade e compromisso para com o serviço.                                                                                                 |
| 16 Valores | Revelou boa capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço. Franca compreensão da importância do sentido de compromisso na execução dos objetivos traçados, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados para a promoção de ideias inovadoras e disponibilidade para a função, permitindo avaliação boa na responsabilidade e compromisso para com o serviço.                |
| 20 Valores | Evidenciou alto nível de capacidade de ponderar e avaliar as necessidades do serviço, elevada importância do exercício de trabalho de caráter público, projetando franca facilidade de interpretar as necessidades do serviço que promovem os valores da disponibilidade e espírito de serviço, permitindo avaliação de excelente da capacidade de responsabilidade e compromisso para com o serviço. |

Ass M fues n



**MUNICÍPIO DA COVILHÃ**

Abertura de procedimento concursal comum na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para 1 (um) posto de trabalho previsto e não ocupado no mapa de pessoal para o Departamento de Administração Geral e Coordenação Jurídica, a seguir descrito.

**DAGCJ – Técnico Superior – Direito (1 posto de trabalho) - OE202101/0593**

**Proposta de Lista de Classificação Final**

| <b>Nome do Candidato</b> | <b>Classificação obtida Valores</b> |
|--------------------------|-------------------------------------|
| Daniela Marques da Silva | 14,575                              |
| Vânia Gonçalves Esteves  | 13,075                              |
| Rute dos Santos Mateus   | 12,600                              |
| Inês Gonçalves Costa     | 12,275                              |

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*