



MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Abertura de procedimento concursal comum na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para 1 (um) posto de trabalho previsto e não ocupado no mapa de pessoal para o Departamento de Administração Geral e Coordenação Jurídica, a seguir descrito.

ATA NÚMERO QUATRO DO JÚRI

Nos termos do artigo 14.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação.

Aos 10 dias do mês maio de 2021, pelas 10:00 horas, reuniu, no edifício dos Paços do Município, o júri nomeado para o procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho para a carreira geral de técnico superior do mapa de pessoal do Município da Covilhã, aberto pelo aviso n.º1569/2021 publicado no Diário da Republica 2.ª serie n.º 16 de 25/01/2021, e na Bolsa de Emprego Publico, com o código de oferta a seguir indicado, **estando presentes: ---**

Nome	Unidade Orgânica
Presidente: Graça Isabel Pires Henry Robbins	Diretora de Departamento Departamento de Administração Geral e Coordenação Jurídica.
1.º Vogal efetivo: Maria Manuela da Silva Matos Almeida Roque	Chefe de Divisão de Serviços Jurídicos e Património.
2.º Vogal efetivo: Ana Margarida Pereira de Oliveira Garcia	Técnica Superior.

O júri reuniu para deliberar sobre o resultado da aplicação do segundo método de seleção, avaliação psicológica e entrevista de avaliação de competências, da referência OE202101/0593 Técnico Superior - Direito (1 posto de trabalho), do procedimento concursal acima mencionado, nos termos do aviso de abertura, e elaborar a respetiva lista de classificação, no cumprimento do estipulado no n.º 1 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, a seguir designada por Portaria.-

O relatório da avaliação psicológica foi aberto na presença dos membros do júri, tendo sido após sua leitura, fechado e anexado á presente ata como documento n.º 1, sendo colocado no processo de concurso. -----

Lista de classificação da Avaliação Psicológica ordenada por ordem alfabética.

Técnico superior - Direito (1 posto de trabalho) – OE202101/0593

Nome do Candidato	Nível Classificativo Qualitativo	Classificação Valores Quantitativo
Daniela Marques da Silva	Bom	16 Valores
Inês Gonçalves Costa	Suficiente	12 Valores
Raquel Marina Rocha Bernardino	Suficiente	12 Valores
Rute dos Santos Mateus	Suficiente	12 Valores
Vânia Gonçalves Esteves	Suficiente	12 Valores

Os resultados atribuídos estão descritos de acordo com alínea b) do n.º 3 do art.º 9.º da Portaria. -----

A candidata **Mónica Sofia Pires Cerqueira** não compareceu na data, hora e local marcado para a realização da Entrevista de Avaliação de Competências, o que equivale à desistência do procedimento concursal. -----

O júri decidiu notificar as candidatas aprovadas na Avaliação psicológica para a realização do último método de seleção, a entrevista profissional de seleção a realizar no dia 25 de maio de 2021 na Sala de reuniões do Edifício da Câmara sito nos Paços do Concelho, sendo as candidatas convocadas por email e com a seguinte ordenação: -----

Nome	Hora da Entrevista
Daniela Marques da Silva	14:30
Inês Gonçalves Costa	14:50
Raquel Marina Rocha Bernardino	15:10
Rute dos Santos Mateus	15:30
Vânia Gonçalves Esteves	15:50

Mais deliberou elaborar lista anexa como documento n.º 2, da classificação da aplicação do segundo método de seleção do procedimento acima mencionado, para efeitos da publicitação obrigatória nos termos do artigo 25.º da Portaria. -----

Nada mais havendo a tratar nem para constar, deu o júri por encerrada a reunião às 11:00 horas, da qual elaborou a presente ata, que, depois de lida e votada, foi aprovada por unanimidade e vai ser assinada pelos elementos do Júri presentes: ----

Presidente: _____

1.º Vogal: _____

2.º Vogal: _____



Documento n.º 2

MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Abertura de procedimento concursal comum na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para 1 (um) posto de trabalho previsto e não ocupado no mapa de pessoal para o Departamento de Administração Geral e Coordenação Jurídica, a seguir descrito.

Lista de classificação da aplicação do 2.º método de seleção: avaliação psicológica, ordenada por ordem alfabética

Técnico Superior - direito (1 posto de trabalho) – OE202101/0593

Nome do Candidato	Classificação obtida Valores
Daniela Marques da Silva	16 Valores
Inês Gonçalves Costa	12 Valores
Mónica Sofia Pires Cerqueira	a)
Raquel Marina Rocha Bernardino	12 Valores
Rute dos Santos Mateus	12 Valores
Vânia Gonçalves Esteves	12 Valores

- a) Não compareceu na data, hora e local marcado para a realização da Entrevista de Avaliação de Competências, o que equivale à sua desistência do procedimento concursal