



MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Abertura de procedimento concursal comum na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para 2 (dois) postos de trabalhos previstos e não ocupados no mapa de pessoal para o Departamento de Obras e Planeamento, a seguir descritos.

ATA NÚMERO CINCO DO JÚRI

Nos termos do artigo 14.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

Aos 15 dias do mês julho de 2020, pelas 10:00 horas, reuniu no edifício dos Paços do Município, o júri nomeado para o procedimento concursal comum para preenchimento de dois postos de trabalho para a carreira geral de técnico superior do mapa de pessoal do Município da Covilhã, aberto pelo aviso n.º 395/2020 publicado no Diário da República 2.ª série n.º 6 de 09/01/2020, e na Bolsa de Emprego Público, com o código de oferta a seguir indicado, **estando presentes**:---

Nome	Unidade Orgânica
Presidente: Jorge Manuel Galhardo de Matos Vicira	Diretor de Departamento do Departamento de Obras e Planeamento.
1.º Vogal efetivo: Graça Isabel Pires Henry Robbins	Diretora de Departamento Departamento de Administração Geral e Coordenação Jurídica.
2.º Vogal efetivo: Isabel Maria Barata Matias	Chefe de Divisão da Divisão de Planeamento e Gestão do Cofinanciamento de Investimento

O júri reuniu para deliberar sobre o resultado da aplicação do segundo método de seleção, avaliação psicológica e entrevista de avaliação de competências, da referência Técnico Superior – Engenharia Civil (2 postos de trabalho) – OE202001/0466, do procedimento concursal acima mencionado, nos termos do aviso de abertura, e elaborar a respetiva lista de classificação, no cumprimento do estipulado no artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, a seguir designada por Portaria.-----

Os relatórios da avaliação psicológica foram abertos na presença dos membros do júri, tendo sido, após sua leitura, fechados e anexados á presente ata como documento n.º 1, sendo colocado no processo de concurso.-----

7
4

Lista de classificação da Avaliação Psicológica ordenada por ordem alfabética.-----

Técnico Superior – Engenharia Civil (2 postos de trabalho) – OE202001/0466

Nome do Candidato	Nível Classificativo	Classificação Valores
Ana Patrícia Domingos Matos Ramos	Suficiente	12,00
Ana Rita Carriço Silva Aragão Martins	Bom	16,00
Ana Rita Gaspar Lopes Mendes Martins	Suficiente	12,00
Ana Sílvia Matos de Araújo	Suficiente	12,00
André Vicente Alexandre	Suficiente	12,00
João Miguel Simões Amaro Matoso	Elevado	20,00
João Vítor Nunes Fernandes	Suficiente	12,00
Márcia Filipa Teixeira da Silva	Suficiente	12,00
Maria Ana Abreu Dias da Silva Carloto	Bom	16,00
Miguel Coutinho Moniz Ribeiro da Fonseca	Suficiente	12,00
Miguel Serrão Cordeiro	Reduzido	8,00
Nuno Miguel Lopes Raposo	Suficiente	12,00
Rita Joana da Paixão Pereira	Suficiente	12,00
Rui Miguel de Oliveira Alves	Bom	16,00
Sérgio Miguel Cardoso Pena	Suficiente	12,00

Os resultados atribuídos estão descritos de acordo com alínea b) do n.º 3 do art.º 9.º da Portaria.-----

O candidato **Gabriel Pais Tavasso** não compareceu na data, hora e local marcado para a realização da Avaliação Psicológica, o que equivale à desistência do procedimento concursal.-----

Lista de classificação da Entrevista de Avaliação de Competências dos candidatos abrangidos pela alínea b) do n.º 2 do artigo 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de Junho, na sua atual redação, a seguir designada por LTFP ordenados por ordem alfabética.-----

Nome do Candidato	Nível Classificativo	Classificação Valores
Paula Cristina Fernandes Leal	Bom	16,00

O resultado atribuído está fundamentado em fichas individuais elaboradas para o efeito e de acordo o n.º 5 do art.º 9.º da Portaria e apensa à presente ata como documentos n.º 2.-----

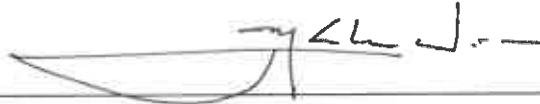
O júri decidiu notificar os candidatos aprovados na Avaliação psicológica e na Entrevista de Avaliação de Competências para a realização do último método de seleção, a entrevista profissional de seleção a realizar no dia 23 de julho de 2020 na Sala de reuniões do Edifício da Câmara sito nos Paços do Concelho, sendo os

candidatos convocados de 30 em 30 minutos de forma a cumprir as normas de segurança relativas ao COVID-19.-----

Mais deliberou elaborar lista anexa como documento n.º 3, da classificação da aplicação do segundo método de seleção na referência do procedimento acima mencionado, para efeitos da publicitação obrigatória nos termos do artigo 25.º da Portaria.-----

Nada mais havendo a tratar nem para constar, deu o júri por encerrada a reunião às 10:00 horas, da qual elaborou a presente ata que depois de lida e votada, foi aprovada por unanimidade e vai ser assinada pelos elementos do Júri presentes:-----

Presidente:



1.º Vogal:



2.º Vogal:





MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Documento n.º 2

Entrevista de Avaliação de Competências

Departamento de Obras e Planeamento

Técnico Superior – engenharia civil (2 postos de trabalho) - OE202001/0466

Ficha Individual de Paula Cristina Fernandes Leal		Data: 06/07/2020	
Competência e pergunta	Avaliação		
Orientação para Resultados			
1. Como pensa gerir o tempo de trabalho, de forma a cumprir os prazos estabelecidos para as diferentes atividades a realizar? Como estrutura um plano de ação para alcançar as suas metas e como pode mensurar os resultados?	Elevado	20	
	Bom	16	X
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
Conhecimentos Especializados			
2. Com os conhecimentos que adquiriu na sua vida profissional, em particular, na autarquia, como concebe a sua aplicação prática, ao nível das “obras públicas”?	Elevado	20	
	Bom	16	X
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
Responsabilidade e Compromisso para com o Serviço			
3. Exponha e reconheça a importância da organização e planificação das tarefas e ações a executar para o funcionamento do serviço. Dê um exemplo de uma situação em que se tenha esforçado, para além do normal, para atingir um resultado.	Elevado	20	
	Bom	16	X
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
Inovação e Qualidade			
4. Tende presente a sua experiência profissional numa empresa do grupo autárquico, que mudanças a nível de funcionamento dos serviços da autarquia propõe para obter o máximo de resultados? Identifique, uma ou mais tarefa (s), em que precisou de usar a criatividade para a(s) realizar por falta de recursos.	Elevado	20	
	Bom	16	X
	Suficiente	12	
	Reduzido	8	
	Insuficiente	4	
TOTAL Competências Demonstradas		64/4	16 Bom

Fundamentação
cf. ponto 4.1.2 da ata n.º 1 dos parâmetros de avaliação

Presidente

1.º Vogal

2.º Vogal



Fundamentação

Do perfil de competências aprovado, o júri descreve aquelas que considera essenciais e determinantes para o desempenho das funções, bem como os comportamentos associados:

Competências	Comportamentos associados
Orientação para resultados	<ul style="list-style-type: none">● Assume os valores e regras do serviço, atuando com brilho profissional e promovendo uma boa imagem do serviço que representa.● Tem, habitualmente, uma atitude de disponibilidade para com os diversos utentes do serviço e procura responder às solicitações.
Conhecimentos especializados	<ul style="list-style-type: none">● Detém experiência profissional que permite resolver as questões profissionais que lhe são colocadas.● Utiliza na sua prática profissional as tecnologias de informação e comunicação com vista à realização de um trabalho de maior qualidade.
Responsabilidade e compromisso para com o serviço	<ul style="list-style-type: none">● Reconhece o seu papel na prossecução da missão e concretização dos objetivos do serviço e responde às solicitações que, no âmbito do seu posto de trabalho, lhe são colocadas.● Cumpre as regras regulamentares relativas ao funcionamento do serviço, nomeadamente horários de trabalho e reuniões.
Inovação e Qualidade	<ul style="list-style-type: none">● Propõe soluções inovadoras ao nível dos sistemas de planeamento interno, métodos e processos de trabalho.● Revela interesse e disponibilidade para o desenvolvimento de projetos de investigação com valor para a organização e impacto a nível externo.



MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Abertura de procedimento concursal comum na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para 2 (dois) postos de trabalhos previstos e não ocupados no mapa de pessoal para o Departamento de Obras e Planeamento, a seguir descritos.

Lista de classificação da aplicação do 2.º método de seleção: avaliação psicológica e entrevista de avaliação de competências, ordenada por ordem alfabética.

DOP Técnico Superior – Engenharia Civil (2 postos de trabalho) - OE202001/0466

Nome do Candidato	Classificação obtida Valores
Ana Patrícia Domingos Matos Ramos	12,00
Ana Rita Carrico Silva Aragão Martins	16,00
Ana Rita Gaspar Lopes Mendes Martins	12,00
Ana Sílvia Matos de Araújo	12,00
André Vicente Alexandre	12,00
Gabriel Pais Tavasso	a)
João Miguel Simões Amaro Matoso	20,00
João Vítor Nunes Fernandes	12,00
Márcia Filipa Teixeira da Silva	12,00
Maria Ana Abreu Dias da Silva Carloto	16,00
Miguel Coutinho Moniz Ribeiro da Fonseca	12,00
Miguel Serrão Cordeiro	b)
Nuno Miguel Lopes Raposo	12,00
Paula Cristina Fernandes Leal	16,00
Rita Joana da Paixão Pereira	12,00
Rui Miguel de Oliveira Alves	16,00
Sérgio Miguel Cardoso Pena	12,00

- a) Não compareceu na data, hora e local marcado para a realização da avaliação psicológica, o que equivale à sua desistência do procedimento concursal
b) Excluído por classificação inferior a 9,5 valores na avaliação psicológica