



MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Homologo.
23/09/2020

Vitor Pereira
Presidente

Procedimento de Oferta Pública de Mobilidade na Categoria para 1 Técnico Superior – área de História (Património Cultural).

ATA NÚMERO TRÊS

Aos 16 dias do mês de setembro de 2020, pelas 9 horas, reuniu, no edifício dos paços do concelho, o Júri nomeado para avaliação das candidaturas da oferta pública de mobilidade na categoria para 1 posto de trabalho de Técnico Superior – área de História (Património Cultural), **estando presentes:**-----

Presidente: Graça Isabel Pires Henry Robbins, Lic.^a – Diretora de Departamento de Administração Geral e Coordenação Jurídica;-----

1.º Vogal efetivo: Patrícia Isabel de Matos Pinto, Lic.^a – Chefe de Divisão da Cultura;-----

2.º Vogal efetivo: Sandra Isabel Neves Ferreira, Lic.^a – Técnica Superior.-----

Esta reunião teve como objetivo proceder à apreciação da entrevista profissional de seleção da candidata Carla Alexandra Gaspar dos Santos, concorrente à oferta de mobilidade para Técnico Superior – área de História (Património Cultural) com o número BEP OE202008/0295 e determinar a classificação final.-----

Após a entrevista profissional de seleção, o júri deliberou atribuir a classificação de 16 valores, cuja ficha se anexa à presente ata com os números Doc. 1.-----

Assim, o júri apurou que a classificação final da candidata é de 13,6 valores.-----
Deliberou propor a admissão em regime de mobilidade da candidata Carla Alexandra Gaspar dos Santos.-----

As deliberações foram tomadas por unanimidade.-----

Não havendo mais nenhum assunto a ser tratado, foram os trabalhos dados por encerrados, e elaborada a presente ata que vai ser assinada pelos membros do júri, presentes:-----

Presidente,

1.º Vogal,

Rafaela Isabel de Matos Pinto

2.º Vogal,

André

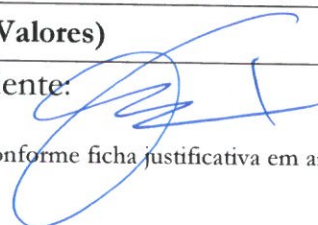


MUNICÍPIO DA COVILHÃ
ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento Mobilidade Interna
Técnico Superior História (Património Cultural) – OE202008/0295

Ficha Individual de: Carla Alexandra Gaspar dos Santos**Data: 16/09/2020**

Perguntas	Respostas/Nível classificativo	Valores
1. Numa autarquia local, a hierarquia na tramitação das decisões é uma realidade intransponível. Com a sua experiência pessoal, como foi lidando com esta realidade.	Elevado – 20 valores. ----- Bom – 16 valores. ----- Suficiente – 12 valores. ----- Reduzido – 8 valores. ----- Insuficiente – 4 valores. -----	16
2. A motivação pessoal e profissional num contexto de desempenho das funções de técnico superior, são fundamentais para um desempenho produtivo e eficaz. Pessoalmente quais são as suas estratégias de motivação?	Elevado – 20 valores. ----- Bom – 16 valores. ----- Suficiente – 12 valores. ----- Reduzido – 8 valores. ----- Insuficiente – 4 valores. -----	16
3. Relativamente às funções que estão na oferta da mobilidade, como posiciona o seu percurso profissional como uma mais-valia para a Câmara Municipal?	Elevado – 20 valores. ----- Bom – 16 valores. ----- Suficiente – 12 valores. ----- Reduzido – 8 valores. ----- Insuficiente – 4 valores. -----	16
4. Quais as suas expectativas futuras nesta autarquia, sob o ponto de vista de carreira e valorização profissional.	Elevado – 20 valores. ----- Bom – 16 valores. ----- Suficiente – 12 valores. ----- Reduzido – 8 valores. ----- Insuficiente – 4 valores. -----	16

Total (Valores)**64/4= 16**Presidente: 

Vogal:

Vogal:

(a) – Conforme ficha justificativa em anexo.






Município da Covilhã

Ficha justificativa da nota atribuída a: Carla Alexandra Gaspar dos Santos

	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Total
1	Discurso excelente claro e objetivo com sequência lógica, excelente riqueza de vocabulário e transmissão clara de pensamentos.	Discurso bom claro e objetivo, boa sequência lógica, boa riqueza de vocabulário e transmissão clara de pensamentos. X	Discurso suficientemente claro e objetivo com alguma sequência lógica, suficiente riqueza de vocabulário e alguma transmissão de pensamentos.	Discurso reduzido e pouco claro e objetivo com pouca sequência lógica, reduzida riqueza de vocabulário e escassa transmissão de pensamentos.	Discurso insuficiente, sem clareza e sem objetivo ausência de sequência lógica, e de vocabulário e sem transmissão de pensamentos.	16
2	Discurso excelente, determinado, prospectivo e envolvente, manifestando capacidade de adaptação e excelente conceito das várias situações profissionais a enfrentar.	Discurso bom, determinado, prospectivo e envolvente, manifestando capacidade de adaptação e bom conceito das várias situações profissionais a enfrentar. X	Discurso suficiente, alguma determinação, manifestando suficiente capacidade de adaptação e algum conceito das várias situações profissionais a enfrentar.	Discurso reduzido, pouca determinação, manifestando reduzida capacidade de adaptação e escasso conceito das várias situações profissionais a enfrentar.	Discurso insuficiente, ausência de determinação, manifestando desconhecimento e capacidade de adaptação e falta de conceito das várias situações profissionais a enfrentar.	16
3	Discurso excelente, com clareza na expressão do raciocínio excelente diálogo, isento de divagações ao objetivo a atingir.	Discurso bom, com clareza na expressão do raciocínio bom diálogo isento de divagações ao objetivo a atingir. X	Discurso suficiente, com alguma clareza na expressão do raciocínio e suficiente diálogo, algumas divagações ao objetivo a atingir.	Discurso reduzido, com falta de clareza na expressão do raciocínio, ausência de diálogo, excessivas divagações ao objetivo a atingir.	Discurso insuficiente, com ausência de clareza na expressão do raciocínio, inexistência de diálogo, abundantes divagações ao objetivo a atingir.	16
4	Elevado (20 valores) Excelente preocupação com a atualização profissional, vinculada atenção ao envolvimento pessoal na autoformação.	Bom (16 valores) Boa preocupação com a atualização profissional, cuidada atenção ao envolvimento pessoal na autoformação. X	Suficiente (12 valores) Suficiente preocupação com a atualização profissional, razoável atenção ao envolvimento pessoal na autoformação.	Reduzido (8 valores) Insuficiente preocupação com a atualização profissional, pouca atenção ao envolvimento pessoal na autoformação.	Insuficiente (4 valores) Reduzida preocupação com a atualização profissional, falta de atenção ao envolvimento pessoal na autoformação.	16

Total (Valores) 64/4= 16

Júri:

Presidente:

Vogal:

Vogal:

Vogal: