



MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Homologo

28/02/2020

O Presidente
Vitor Pereira

Procedimento de Oferta Pública de Mobilidade na Categoria para 1 Assistente Operacional – Auxiliar Administrativo

ATA NÚMERO QUATRO

Aos 28 dias do mês de fevereiro de 2020, pelas 14 horas, reuniu, no edifício dos paços do concelho, o Júri nomeado para avaliação das candidaturas da oferta pública de mobilidade na categoria para 1 posto de trabalho de Assistente Operacional – Auxiliar Administrativo, **estando presentes**, e substituindo o presidente e o 1.º vogal do júri:---
Presidente: Graça Isabel Pires Henry Robbins, Lic.ª – Diretora de Departamento de Administração Geral e Coordenação Jurídica.-----

1.º Vogal efetivo: Sandra Cristina Pires Praça, Lic.ª – Chefe de Divisão de Recursos Humanos e da Formação.-----

2.º Vogal efetivo: Catarina Isabel Valentim Morais, Lic.ª – Técnica Superior.-----

Esta reunião teve como objetivo proceder à apreciação da entrevista profissional de seleção das candidatas Dora Sofia Dias Fonseca e Patrícia Alexandra Pais Fonseca, concorrentes à oferta de mobilidade para Assistente Operacional – Auxiliar Administrativo com o número BEP OE202002/0097 e determinar a classificação final.---

Após a entrevista profissional de seleção, o júri deliberou atribuir a seguinte classificação: Dora Sofia Dias Fonseca – 16 valores e Patrícia Alexandra Pais Fonseca – 12 valores, cujas fichas se anexa à presente ata com os números Doc. 1 a 4.-----

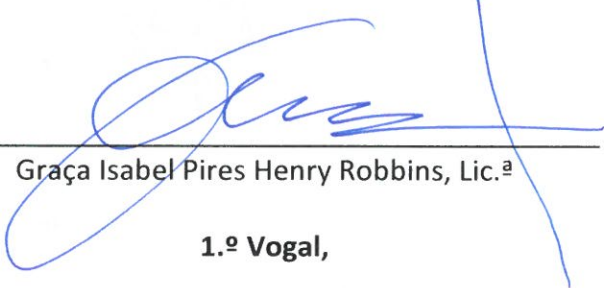
Assim, o júri apurou a classificação final das candidatas, sendo ela:-----
Dora Sofia Dias Fonseca – 14 valores-----
Patrícia Alexandra Pais Fonseca – 15 valores-----
Deliberou propor a admissão em regime de mobilidade da candidata Patrícia Alexandra Pais Fonseca.-----

As deliberações foram tomadas por unanimidade.-----
Não havendo mais nenhum assunto a ser tratado, foram os trabalhos dados por encerrados, e elaborada a presente ata que vai ser assinada pelos membros do júri, presentes:-----

Presidente,

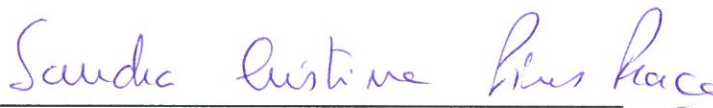


Graça Isabel Pires Henry Robbins, Lic.ª



Graça Isabel Pires Henry Robbins, Lic.ª

1.º Vogal,



Sandra Cristina Pires Praça, Lic.ª

2.º Vogal,



Catarina Isabel Valentim Moraes, Lic.ª



MUNICÍPIO DA COVILHÃ
ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELECÇÃO

Procedimento Mobilidade Interna
Assistente Operacional – Aux. Adm. – OE202002/0097

Ficha Individual de Dora Sofia Dias Fonseca

Data: 28/02/2020

Perguntas	Respostas/Nível classificativo	Valores
1. Na realidade autárquica a hierarquia na tramitação das decisões é uma realidade intransponível. Com a sua experiência pessoal, como foi lidando com esta realidade.	Elevado – 20 valores. ----- Bom – 16 valores. ----- Suficiente – 12 valores. ----- Reduzido – 8 valores. ----- Insuficiente – 4 valores. -----	16
2. A motivação pessoal e profissional num contexto de desempenho das funções de assistente operacional, são fundamentais para um desempenho produtivo e eficaz. Pessoalmente quais são as suas estratégias de motivação?	Elevado – 20 valores. ----- Bom – 16 valores. ----- Suficiente – 12 valores. ----- Reduzido – 8 valores. ----- Insuficiente – 4 valores. -----	16
3. Relativamente às funções que estão na oferta da mobilidade, como posiciona o seu percurso profissional como uma mais-valia para a Câmara Municipal?	Elevado – 20 valores. ----- Bom – 16 valores. ----- Suficiente – 12 valores. ----- Reduzido – 8 valores. ----- Insuficiente – 4 valores. -----	16
4. Quais as suas expectativas futuras nesta autarquia, sob o ponto de vista de carreira e valorização profissional.	Elevado – 20 valores. ----- Bom – 16 valores. ----- Suficiente – 12 valores. ----- Reduzido – 8 valores. ----- Insuficiente – 4 valores. -----	16
Total (Valores)		a) 64:4=16

Presidente:

Vogal:

Vogal:



Município da Covilhã

Ficha justificativa da nota atribuída a: Dora Sofia Dias Fonseca

	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Total
1	Discurso excelente claro e objectivo com sequência lógica, excelente riqueza de vocabulário e transmissão clara de pensamentos.	Discurso bom claro e objectivo, boa sequência lógica, boa riqueza de vocabulário e transmissão clara de pensamentos. X	Discurso suficientemente claro e objectivo com alguma sequência lógica, suficiente riqueza de vocabulário e alguma transmissão de pensamentos.	Discurso reduzido e pouco claro e objectivo com pouca sequência lógica, reduzida riqueza de vocabulário e escassa transmissão de pensamentos.	Discurso insuficiente, sem clareza e sem objectivo ausência de sequência lógica, e de vocabulário e sem transmissão de pensamentos.	16
2	Discurso excelente, determinado, prospectivo e envolvente, manifestando capacidade de adaptação e excelente conceito das várias situações profissionais a enfrentar.	Discurso bom, determinado, prospectivo e envolvente, manifestando capacidade de adaptação e bom conceito das várias situações profissionais a enfrentar. X	Discurso suficiente, alguma determinação, manifestando suficiente capacidade de adaptação e algum conceito das várias situações profissionais a enfrentar.	Discurso reduzido, pouca determinação, manifestando reduzida capacidade de adaptação e escasso conceito das várias situações profissionais a enfrentar.	Discurso insuficiente, ausência de determinação, manifestando desconhecimento e capacidade de adaptação e falta de conceito das várias situações profissionais a enfrentar.	16
3	Discurso excelente, com clareza na expressão do raciocínio excelente diálogo, isento de divagações ao objectivo a atingir.	Discurso bom, com clareza na expressão do raciocínio bom diálogo isento de divagações ao objectivo a atingir. X	Discurso suficiente, com alguma clareza na expressão do raciocínio e suficiente diálogo, algumas divagações ao objectivo a atingir.	Discurso reduzido, com falta de clareza na expressão do raciocínio, ausência de diálogo, excessivas divagações ao objectivo a atingir.	Discurso insuficiente, com ausência de clareza na expressão do raciocínio, inexistência de diálogo, abundantes divagações ao objectivo a atingir.	16
4	Excelente preocupação com a actualização profissional, vinculada atenção ao envolvimento pessoal na autoformação.	Boa preocupação com a actualização profissional, cuidada atenção ao envolvimento pessoal na autoformação. X	Suficiente preocupação com a actualização profissional, razoável atenção ao envolvimento pessoal na autoformação.	Insuficiente preocupação com a actualização profissional, pouca atenção ao envolvimento pessoal na autoformação.	Reduzida preocupação com a actualização profissional, falta de atenção ao envolvimento pessoal na autoformação.	16
Total (Valores)						16

Júri:

Presidente:

Vogal:

Vogal:



MUNICÍPIO DA COVILHÃ
ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELECÇÃO

Procedimento Mobilidade Interna
Assistente Operacional – Aux. Adm. – OE202002/0097

Ficha Individual de Patrícia Alexandra Pais Fonseca

Data: 28/02/2020

Perguntas	Respostas/Nível classificativo	Valores
1. Na realidade autárquica a hierarquia na tramitação das decisões é uma realidade intransponível. Com a sua experiência pessoal, como foi lidando com esta realidade.	Elevado – 20 valores. ----- Bom – 16 valores. ----- Suficiente – 12 valores. ----- Reduzido – 8 valores. ----- Insuficiente – 4 valores. -----	12
2. A motivação pessoal e profissional num contexto de desempenho das funções de assistente operacional, são fundamentais para um desempenho produtivo e eficaz. Pessoalmente quais são as suas estratégias de motivação?	Elevado – 20 valores. ----- Bom – 16 valores. ----- Suficiente – 12 valores. ----- Reduzido – 8 valores. ----- Insuficiente – 4 valores. -----	12
3. Relativamente às funções que estão na oferta da mobilidade, como posiciona o seu percurso profissional como uma mais-valia para a Câmara Municipal?	Elevado – 20 valores. ----- Bom – 16 valores. ----- Suficiente – 12 valores. ----- Reduzido – 8 valores. ----- Insuficiente – 4 valores. -----	12
4. Quais as suas expectativas futuras nesta autarquia, sob o ponto de vista de carreira e valorização profissional.	Elevado – 20 valores. ----- Bom – 16 valores. ----- Suficiente – 12 valores. ----- Reduzido – 8 valores. ----- Insuficiente – 4 valores. -----	12
Total (Valores)		a) 48:4=12

Presidente:

Vogal:

Vogal:



Município da Covilhã

Ficha justificativa da nota atribuída a: Patrícia Alexandra Pais Fonseca						
	Elevado (20 valores)	Bom (16 valores)	Suficiente (12 valores)	Reduzido (8 valores)	Insuficiente (4 valores)	Total
1	Discurso excelente claro e objectivo com sequência lógica , excelente riqueza de vocabulário e transmissão clara de pensamentos.	Discurso bom claro e objectivo, boa sequência lógica , boa riqueza de vocabulário e transmissão clara de pensamentos.	Discurso suficientemente claro e objectivo com alguma sequência lógica, suficiente riqueza de vocabulário e alguma transmissão de pensamentos. X	Discurso reduzido e pouco claro e objectivo com pouca sequência lógica, reduzida riqueza de vocabulário e escassa transmissão de pensamentos.	Discurso insuficiente, sem clareza e sem objectivo ausência de sequência lógica, e de vocabulário e sem transmissão de pensamentos.	12
2	Elevado (20 valores) Discurso excelente , determinado, prospectivo e envolvente, manifestando capacidade de adaptação e excelente conceito das várias situações profissionais a enfrentar.	Bom (16 valores) Discurso bom, determinado, prospectivo e envolvente, manifestando capacidade de adaptação e bom conceito das várias situações profissionais a enfrentar.	Suficiente (12 valores) Discurso suficiente, alguma determinação, manifestando suficiente capacidade de adaptação e algum conceito das várias situações profissionais a enfrentar. X	Reduzido (8 valores) Discurso reduzido, pouca determinação, manifestando reduzida capacidade de adaptação e escasso conceito das várias situações profissionais a enfrentar.	Insuficiente (4 valores) Discurso insuficiente, ausência de determinação, manifestando desconhecimento e capacidade de adaptação e falta de conceito das várias situações profissionais a enfrentar.	12
3	Elevado (20 valores) Discurso excelente , com clareza na expressão do raciocínio excelente diálogo, isento de divagações ao objectivo a atingir.	Bom (16 valores) Discurso bom, com clareza na expressão do raciocínio bom diálogo isento de divagações ao objectivo a atingir.	Suficiente (12 valores) Discurso suficiente, com alguma clareza na expressão do raciocínio e suficiente diálogo, algumas divagações ao objectivo a atingir. X	Reduzido (8 valores) Discurso reduzido, com falta de clareza na expressão do raciocínio, ausência de diálogo, excessivas divagações ao objectivo a atingir.	Insuficiente (4 valores) Discurso insuficiente, com ausência de clareza na expressão do raciocínio, inexistência de diálogo, abundantes divagações ao objectivo a atingir.	12
4	Elevado (20 valores) Excelente preocupação com a actualização profissional, vincada atenção ao envolvimento pessoal na autoformação.	Bom (16 valores) Boa preocupação com a actualização profissional, cuidada atenção ao envolvimento pessoal na autoformação.	Suficiente (12 valores) Suficiente preocupação com a actualização profissional, razoável atenção ao envolvimento pessoal na autoformação. X	Reduzido (8 valores) Insuficiente preocupação com a actualização profissional, pouca atenção ao envolvimento pessoal na autoformação.	Insuficiente (4 valores) Reduzida preocupação com a actualização profissional, falta de atenção ao envolvimento pessoal na autoformação.	12
					Total (Valores)	12

Júri:

Presidente:

Vogal:

Vogal: