



Avaliação de desempenho - SIADAP 2 - Dirigentes - 2011

Publicite-se

	Excelente	Relevante	Adequado	Inadequado	Não Avaliados com Justificação (1)	Não Avaliados sem Justificação (2)	Total
Director Municipal (3)	0	0	0	0	0	0	0
Director de departamento municipal	0	0	1	0	0	0	1
Chefe de Divisão Municipal	0	0	4	0	0	0	4
Dirigente Intermédio Grau III ou inferior	0	0	0	0	0	0	0
Coordenador Técnico (4)	0	3	4	0	0	0	7
Chefe Equipa Multidisciplinar	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	3	9	0	0	0	12

Observações

Justificações



Avaliação de desempenho - SIADAP 3 - Trabalhadores - 2011

Publicite-se

		Excelente	Relevante	Adequado	Inadequado	Não Avaliados com Justificação (1)	Não Avaliados sem Justificação (2)	Total
Técnico Superior	AV:	1	7	22	0	1	0	31
	PC:	1	5	0	0	0	0	6
	T:	2	12	22	0	1	0	37
Assistente Técnico (3)	AV:	0	11	65	0	1	0	77
	PC:	0	1	2	0	0	0	3
	T:	0	12	67	0	1	0	80
Assistente Operacional	AV:	0	2	154	3	33	0	192
	PC:	0	0	1	0	0	0	1
	T:	0	2	155	3	33	0	193
Informática	AV:	0	1	3	0	0	0	4
	PC:	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	1	3	0	0	0	4
Bombeiros	AV:	0	0	0	0	0	0	0
	PC:	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0
Polícia Municipal	AV:	0	0	0	0	0	0	0
	PC:	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0
Fiscal Municipal	AV:	0	0	5	0	0	0	5
	PC:	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	5	0	0	0	5
Outras carreiras não revistas ou subsistentes	AV:	0	0	6	0	0	0	6
	PC:	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	6	0	0	0	6
Total	AV:	1	21	255	3	35	0	315
	PC:	1	6	3	0	0	0	10
	T:	2	27	258	3	35	0	325

Observações

Justificações

Técnico Superior: Tendo pelo menos 6 meses não teve o correspondente tempo de serviço efectivo;

Assistente Técnico: Falecimento;

Assistente Operacional: 9-No ano a que reporta a avaliação a relação jurídica de emprego não alcançou 6 meses, 24-Sem contacto funcional com o avaliador.

Definição dos universos para fixação das percentagens de diferenciação de desempenhos

Quota de 25% por total de carreira para os trabalhadores avaliados com base em ficha de avaliação.